

Vse, kar morate vedeti

Nova zakonska obveznost za podjetja

S 1. januarjem 2026 je začel veljati 239.a člen ZPIZ-2, ki določa, da morajo delodajalci z več kot 10 zaposlenimi opraviti kolektivno dogovarjanje o vzpostavitvi dodatnega pokojninskega zavarovanja.

Možna sta 2 izida:

1. Podjetje **uvade kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje**. To priporočamo, saj prinaša dolgoročne prednosti za zaposlene in delodajalca
2. Brez dogovora - delodajalec in predstavniki zaposlenih podpišejo **Izjavo o nesklentvi dogovora**, ki se posreduje Inšpektoratu RS za delo.

Zakaj uvesti kolektivno pokojninsko zavarovanje?

- **Davčna olajšava za podjetje**, prav tako pa se na premije **ne plačujejo davki in prispevki** (bruto = neto).
- **Višji dohodek zaposlenih v pokoju**. Manj skrbi in več svobode tudi po zaključku delovne dobe.
- Postanite **odgovoren in zanesljiv delodajalec**. Dolgoročna skrb za zaposlene je ena ključnih prioritiet pri iskanju zaposlitve.

Uredimo vse za pokojninsko varčevanje vaše ekipe oziroma za sklenitev kolektivnega dogovora

Pri Sava pokojninski ponujamo podjetjem celovito rešitev:

- **Brezplačna predstavitev** zakonodajnega okvira
- **Analiza podjetja in predlog optimalnega modela** varčevanja
- **Vodenje** celotnega postopka sklepanja:
 - Priprava pogodb
 - Vpis v evidence FURS
 - Obveščanje in dokumentacija za zaposlene
- **Poprodajna podpora** in strokovno spremljanje tudi po uvedbi

V primeru, da ne pride do dogovora o sklenitvi dodatnega pokojninskega zavarovanja, vam lahko pripravimo **Izjavo o nesklentvi dogovora, skladno z zakonom**.

