

e

MOJSTER



O B M O Č N A
O B R T N O - P O D J E T N I Š K A
Z B O R N I C A
L J U B L J A N A B E Ž I G R A D

Glasilo Območne obrtno-podjetniške zbornice Ljubljana Bežigrad

• št. 203 • april 2026

203



Ta številka glasila je izšla samo v elektronski obliki.

Povolilna kombinatorika

Na državnem nivoju smo priča zanimivi povolilni kombinatoriki. Gospodarstvo se nadeja nove desnosredinske vlade, ki že kaže prve obrise. Vsekakor pa so pred novo vlado veliki izzivi, saj je Golobova vlada zapustila Slovenijo z velikimi bremenami. Volivci smo jasno izrazili svojo voljo, da si takšne vlade ne želimo nikdar več. Živahen je tudi utrip v obrtno-podjetniškem zborničnem sistemu, kjer na krovni organizaciji trenutno potekajo volitve po strokovnih sekcijah. Nekateri naši člani ste se v to dogajanje aktivno vključili in s tem izrazili skrb in trud za dvig kakovosti v stroki. Nenazadnje pa se volilno dogajanje vrši tudi na naši zbornici, ki jo po petih mandatih vodenja zapušča predsednik Alojz Kovšca. Člani ste vabljeni, da 7. maja izvolite novo skupščino. Ta se bo nato sestala v maju in izvolila novo vodstvo.

○ Magdalena Zupanc

VSEBINA



inovativnost
slovenskega
rokodelstva
je navdušujoča

fotografija:
Neža Zupanc

oblikovanje:
Bojan Dobravec

| | |
|---|-----------|
| AKTUALNO | 3 |
| Volitve v skupščino OOO Lj. Bežigrad za mandatno obdobje 2026 – 2030 | 3 |
| Lista kandidatov za poslanca v Skupščini | 3 |
| OZS podpira predlog interventnega zakona | 4 |
| OZS odslej tudi na TikToku | 4 |
| Spremembe normirancev s 1. 1. 2026 | 5 |
| Možnost presoje utemeljenosti bolniške do 30 dni | 5 |
| Možnost presoje utemeljenosti bolniške nad 30 dni | 6 |
| Letni dopust se izrablja v delovnih dneh | 7 |
| Obvezna uporaba sistema e-fotograf | 7 |
| Naši člani v strokovnih sekcijah OZS | 8 |
| OBVESTILA | 9 |
| Regres za letni dopust | 9 |
| Dva nova vavčerja podjetniškega sklada | 9 |
| AI pomočnik OZS nudi hitre odgovore | 9 |
| Dvig pavšalnih prispevkov za PIZ | 9 |
| Varijsko podjetje išče sodelovanje | 9 |
| Možnost najema predavalnice | 9 |
| Storitve OOO Lj. Bežigrad – točke SPOT (VEM) | 9 |
| IZOBRAŽEVANJE | 10 |
| 1 Webinar: Urejanje delovnih razmerij za zasebni sektor v praksi | 10 |
| 2 Webinar: Zaposlovanje tujcev iz tretjih držav - zakonodaja, postopki in izzivi v praksi | 10 |
| KORISTNI PODATKI | 11 |
| Prispevki za samostojne podjetnike in družbenike | 11 |
| Povračila stroškov za samostojne podjetnike in lastnike družb | 12 |
| Podatki za obračun plač | 12 |
| REKREACIJA IN RAZVEDRILO | 14 |
| Razpis za letovanje v Termah Olimia za obdobje april – september 2026 | 14 |
| Plavanje v bazenih Tivoli | 14 |
| Sudoku | 14 |
| Mali oglasi naših članov | 15 |

Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Bežigrad
Nade Ovčakove ulica 13, 1000 Ljubljana

tel.: 01/5349-368, 5340-770; GSM: 040 361 660;
faks: 01/565-34-55

e-pošta: info@ooz-ljbezigrad.si, magdalena.zupanc@ozs.si,
magdalena.kravos@ozs.si

Uradne ure: ponedeljek: od 8. do 12. ure
sreda: od 8. do 13. in od 14. do 16. ure
petek: od 8. do 12. ure

Izdala: Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Bežigrad
Pripravila, zbrala in uredila: Magdalena Zupanc
Prelom: Bojan Dobravec

www.ooz-ljbezigrad.si

Volitve v skupščino OOOZ Lj. Bežigrad za mandatno obdobje 2026 – 2030

Na podlagi sklepa o razpisu volitev smo do 31.3.2026 na zbornico prejeli 17 izjav članov, ki soglašajo s kandidacijo za poslanca v Skupščini OOOZ Lj. Bežigrad za novo mandatno obdobje 2026 - 2030. Prispeli izjave je 7.4.2026 pregledala volilna komisija in ugotovila, da vsi kandidati izpolnjuje pogoje. V skupščino je po statutu lahko izvoljenih največ **15 poslancev**.

Volitve v Skupščino OOOZ Lj. Bežigrad bodo potekale v **četrtek, 7. maja 2026 od 8. do 15. ure** na sedežu zbornice **na Nade Ovčakove ulici 13** v Ljubljani. Glasuje lahko zakoniti zastopnik podjetja - člana zbornice.

Lista kandidatov za poslanca v Skupščini

| z. št. | priimek | ime | podjetje – član zbornice | funkcija | naslov podjetja |
|--------|------------------------|-------------------|--|-------------------------|-----------------------------------|
| 1 | Bleiweis Strgar | Katja | PRO HORTO d.o.o. | direktorica, družbenica | Suhadolčanova ulica 6, Lj. Črnuče |
| 2 | Dovč | Tomaž | Mizarstvo Dovč, Tomaž Dovč s.p. | podjetnik osebno | Selanova ulica 10, Ljubljana |
| 3 | Grošelj | Andrej | GROŠ d.o.o., vulkanizerstvo | direktor, družbenik | Zasavska cesta 74, Lj. Črnuče |
| 4 | Jeras | Nevenka | Popolna si, Nevenka Jeras s.p. | podjetnica osebno | Dunajska cesta 158, Ljubljana |
| 5 | Košir | Barbara | Avtoservis Košir, Barbara Košir s.p. | podjetnica osebno | Videm 30, 1262 Dol pri Lj. |
| 6 | Mučič | Marij | M3 reklamna tehnika d.o.o. | direktor, družbenik | Trpinčeva ulica 37A, Ljubljana |
| 7 | Muminović Tešin | Mirsada | Mumino d.o.o., studio za tekstilni tisk in oblikovanje | direktorica, družbenica | Linhartova 11a, Ljubljana |
| 8 | Piskač | Robert | Pekarna Piskač, Robert Piskač s.p. | podjetnik osebno | Podgorica 68, 123, Lj. Črnuče |
| 9 | Presetnik | Dušan | Dipex d.o.o., slikopleskarstvo | direktor, družbenik | Ul. Aktivistov 13A, Ljubljana |
| 10 | Runovc | Gašper | Pohištvo Runovc, Gašper Runovc s.p. | podjetnik osebno | Dunajska cesta 204a, Ljubljana |
| 11 | Sever | Matic | Trajnice Carniola, Matic Sever s.p. | podjetnik osebno | Lemeževa 6, 1231 Lj. Črnuče |
| 12 | Snoj Živec | Valerija | Avtotohiša Snaj d.o.o. | prokuristka, družbenica | C. Ceneta Štuparja 4a, Lj. Črnuče |
| 13 | Sušnik | Aleš | Kovinopasarstvo, Aleš Sušnik s.p. | podjetnik osebno | Popovičeva ul. 20, Ljubljana |
| 14 | Sušnik | Sašo | A10, posredništvo pri sklepanju poslov, d.o.o. | direktor, družbenik | Popovičeva ul. 20, Ljubljana |
| 15 | Turnšek | Tina | AMORTIZER d.o.o. | direktorica, družbenica | Videm 21B, Dol pri Ljubljani |
| 16 | Verbič | Marko Leon | Verbič avtopralnica, Marko Leon Verbič s.p. | podjetnik osebno | Turnerjeva ul. 1, Ljubljana |
| 17 | Zavadlav | Anja | DAANTI optika d.o.o. | direktorica, družbenica | Janševa ul. 12, Ljubljana |

Vabimo vas, da se **7.5.2026 med 8. in 15. uro** udeležite volitev in med kandidati izberete 15 poslancev za Skupščino OOOZ Lj. Bežigrad za mandatno obdobje 2026 – 2030.

Volilna komisija je na svoji seji dne 7. 4. 2026 evidentirala tudi prispelne izjave članov, ki kandidirajo za Nadzorni odbor OOZ Lj. Bežigrad za mandatno obdobje 2026 –

2030. 3-članski Nadzorni odbor bo izvolila novo izvoljena Skupščina OOZ Lj. Bežigrad na svoji 1. konstitutivni seji v mesecu maju. **Kandidati za Nadzorni odbor so:**

| z. št. | priimek | ime | podjetje - član zbornice | funkcija | naslov podjetja |
|--------|------------------|---------------|---|----------------------|-------------------------------|
| 1 | Devinar | Danilo | SECOB d.o.o., prodaja in servis biro opreme | prokurist, družbenik | Vojkova 77, Ljubljana |
| 2 | Kovšca | Alojz | Urarstvo Kajfež, Stanka Kajfež Kovšca s.p. | prokurist | Linhartova c. 5, Ljubljana |
| 3 | Pliverič | Marko | Frizerski studio Ali, Aleš Pliverič s.p. | prokurist | Dunajska c. 88, Ljubljana |
| 4 | Topolovec | Matej | Studio M tiskarstvo, Matej Topolovec s.p. | podjetnik osebno | Dunajska c. 219a, Lj. Črnuče |
| 5 | Zavrl | Sara | TOTAL SYSTEM d.o.o., podjetje za čiščenje | prokuristka | Popovičeva ul. 8, Ljubljana |
| 6 | Žiher | Marko | Spekter gradnje d.o.o. | družbenik, direktor | Dunajska cesta 106, Ljubljana |

OZS podpira predlog interventnega zakona

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS) skupaj z ostalimi reprezentativnimi delodajalskimi organizacijami - Združenje delodajalcev Slovenije (ZDS), Trgovinska zbornica Slovenije (TZS), Gospodarska zbornica Slovenije (GZS) in Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS) izraža odločno in jasno podporo predlogu zakona o interventnih ukrepih za razvoj Slovenije, ki so ga pripravile stranke sredinskega trojčka.

Zakon naslavlja ključne izzive, s katerimi se danes soočajo tako prebivalci kot gospodarstvo. V razmerah visoke draginje, ki jo poganjajo predvsem podražitev energentov in negotove geopolitične razmere, gre za nujen in pravočasen odziv, ki prinaša konkretne razbremenitve. Znižanje DDV za osnovna živila, ki pomeni neposredno razbremenitev gospodinjstev, ne sme ostati zgolj začasen krizni ukrep, pač pa trajna sistemska rešitev, kot jo poznajo tudi druge države.

Enako odločno podpiramo tudi ukrepe za gospodarstvo, ki so nujni za ohranitev konkurenčnosti slovenskega poslovnega okolja. Razvojna kapica, razbremenitve za samostojne podjetnike in drugi predlagani ukrepi pomenijo pomemben premik v smeri bolj spodbudnega in predvidljivega okolja. To je ključno, če želimo preprečiti odliv talentov in kapitala ter ponovno vzpostaviti Slovenijo kot privlačno okolje za razvoj in investicije. Gre za zakon, ki končno nagraduje podjetnost in marljivost, ne pa ju dodatno obremenjuje.

Zakon pravilno naslavlja tudi enega največjih izzivov današnjega časa – pomanjkanje delovne sile. Možnost, da upokojeanci ob prejetju pokojnine ostanejo delovno aktivni, predstavlja pomembno in smiselno rešitev, ki jo obrtniki in podjetniki jasno podpiramo. Takšen pristop omogoča ohranjanje znanja in izkušenj ter hkrati prispeva k stabilnosti trga dela.

OZS odslej tudi na TikToku

V Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije se zavedajo, da se svet podjetništva bliskovito spreminja in da komunikacija že dolgo ne poteka več le prek dopisov in uradnih ur. Da bi bili bližje vam, članom, ter predvsem mlajšim generacijam, ki šele vstopajo na pot obrti, so se odločili

odpreti novo poglavje digitalne prisotnosti. OZS je zato uradno vstopila v svet TikToka pod imenom @ozs.si.

Povezava: <https://www.tiktok.com/@ozs.si>

Spremembe normirancev s 1. 1. 2026

Z novelo **ZPZR-A** se spreminjajo določbe ugotavljanja davčne osnove po normiranih odhodkih. Novela je stopila v veljavo 7. 3. 2026, uporablja pa se za davčna obdobja od 1. 1. 2026 dalje. Kaj se spreminja?

1. Vstopni pogoji

Zavezanec lahko vstopi v sistem normiranosti, če pravočasno prihlasi tak način ugotavljanja davčne osnove in povprečje prihodkov iz dejavnosti, ugotovljenih po pravilih o računovodenju, v dveh zaporednih predhodnih davčnih letih pred tem davčnim letom ne presega:

- 120.000 EUR in je bil v teh dveh predhodnih davčnih letih v posameznem davčnem letu v skladu z zakonom, ki ureja pokojninsko in invalidsko zavarovanje, obvezno zavarovan na podlagi samozaposlitve za polni delovni čas neprekinjeno vsaj devet mesecev,
- 50.000 EUR in v teh dveh predhodnih davčnih letih v posameznem davčnem letu v skladu z zakonom, ki ureja pokojninsko in invalidsko zavarovanje, ni bil obvezno zavarovan na podlagi samozaposlitve za polni delovni čas neprekinjeno vsaj devet mesecev,
- 85.000 EUR in ne izpolnjuje pogojev iz prve in druge alineje tega odstavka (in ni z drugimi določbami tega člena ali zakonom drugače določeno).

Po določbah ZPZR so se vstopni pogoji presojali na podlagi prihodkov preteklega davčnega leta z omejitvijo 50.000 evrov oziroma 120.000 eurov, če je zavezanec izpolnil pogoj vključenosti v zavarovanje.

2. Izpolnitev pogoja vključenosti v zavarovanje

Z novelo se določa, da zavezanec izpolnjuje pogoj vključenosti v zavarovanje na podlagi samozaposlitve za poln

zavarovalni čas neprekinjeno najmanj 9 mesecev, če je bil obvezno zavarovan na podlagi samozaposlitve najmanj 75% minimalnega letnega sklada ur polnega zavarovalnega časa samozaposlenega.

Slednje pomeni, da višji limiti (za vstop, obvezen izstop in višine normiranih odhodkov) veljajo tudi za:

- zavezanca, ki je vključen v zavarovanje za 30 ur/teden v celotnem koledarskem letu;
- zavezanca, ki je bil pol leta zavarovan za 40 ur/teden, drugo polovico leta pa je koristil starševsko varstvo (20 ur/teden);
- zavezanca, ki je imel odprto dejavnost prve 3 in zadnjih 6 mesecev leta, ipd ...

3. Izračun sorazmernosti

Če je zavezanec v preteklih dveh zaporednih predhodnih letih posloval le del leta, se prihodkovni limiti za potrebe vstopa v sistem preračunajo sorazmerno času poslovanja. Preračun se opravi po koledarskih dneh.

Primer:

Zavezanec je v letu 2024 posloval prvih 5 mesecev, v letu 2025 pa zadnjih 6 mesecev leta. Kako izračunamo povprečje prihodkov za potrebe vstopa v sistem normiranosti?

Število dni opravljanja dejavnosti v 2024 in 2025 (151+184)/skupno št. dni v 2024 in 2025 (366+365) limit (50.000) = 22.913,82 eur.*

Sorazmernost velja le pri vstopu v sistem!

Celoten prispevek avtorice Jasmine Malnar Molek je bil objavljen 20. 3. 2026 na blogu OZS: www.svetovanje.si.

Možnost presoje utemeljenosti bolniške do 30 dni

V praksi se pogosto zgodi, da delodajalci sumite o upravičenosti bolniške odsotnosti delavca, zato je pomembno poznati, kakšne so vaše možnosti pravnih sredstev za presojo ocene o začasni nezmožnosti za delo, torej na kakšen način lahko zahtevate presojo utemeljenosti bolniškega staleža. Ker so roki za ukrepanje zelo kratki, je treba biti še posebej previden.

Presoja ocene osebnega zdravnika

O začasni nezmožnosti za delo do 30 koledarski dni, odloča izbrani osebni zdravnik delavca. Zoper njegovo

oceno je mogoče v **3. delovnih dneh** od seznanitve (praviloma prevzem eBOL, ne pa nujno!) zahtevati presojo s strani imenovanega zdravnika. Zahteva se vloži pri krajevno pristojnem imenovanem zdravniku ali pri osebnem zdravniku. V času odločanja se mora delavec ravnati po navodilih osebnega zdravnika.

Odločitev imenovanega zdravnika praviloma velja le za naprej, za nazaj pa le v primerih, ko je izjemoma mogoče oceniti delazmožnost za nazaj. Imenovani zdravnik mora odločiti v **8 koledarskih dneh po prejemu** zahteve.

- ♦ Odločba imenovanega zdravnika se osebno vroči delavcu, ki se mora po njej ravnati od dneva prejema dalje. Delodajalcu se vroča z navadno vročitvijo, vročitev se šteje za opravljeno tretji dan od dneva odpreme.

Pritožba na odločitev imenovanega zdravnika

Zoper zgoraj navedeno odločbo imenovanega zdravnika je mogoče vložiti še pritožbo, ki jo obravnava zdravstvena komisija ZZZS. Pritožba je mogoča **v roku 5 delovnih dni po prejemu odločbe imenovanega zdravnika** in se vložijo pri imenovanemu zdravniku, ki je odločbo izdal. Pritožba zoper odločbo ne zadrži njene izvršitve, kar pomeni, da se mora delavec, ne glede na vloženo pritožbo, ravnati skladno z odločbo imenovanega zdravnika.

Zdravstvena komisija mora odločiti najkasneje **v 8. koledarskih dneh** od prejema popolne pritožbe. Če zdravstvena komisija v navedenem roku ne odloči, je potrebno podati naknadno zahtevo in zdravstveni komisiji pustiti na voljo za odločitev še dodatnih 7 koledarskih dni. Po poteku tega roka lahko delodajalec vložijo tožbo kot če bi bila njegova pritožba zavrtnjena.

Vložitev tožbe na sodišče

Zoper odločbo zdravstvene komisije je mogoče v roku **30 koledarskih dni** od prejema odločitve zdravstvene komisije oziroma poteka zgoraj navedenih rokov (če komisija ne odloča pravočasno), vložiti tožbo pri Delovnem in socialnem sodišču v Ljubljani. Delavec se mora ravnati po odločbi zdravstvene komisije, tudi če je vložena tožba.

Avtorica: Nina Ličar, objavljeno 5.2.2026 na www.svetovanje.si

Možnost presoje utemeljenosti bolniške nad 30 dni

O bolniški odloča imenovani zdravnik

Če je delavec začasno zadržan z dela več kot 30 koledarskih dni, o trajanju njegove odsotnosti ne odloča več izbrani osebni zdravnik delavca, temveč imenovani zdravnik ZZZS. V tem primeru se delodajalec zoper njegovo odločitev lahko pritoži na zdravstveno komisijo ZZZS **v roku 5 delovnih dneh** od vročitve odločbe imenovanega zdravnika. Pritožba se vložijo pri imenovanemu zdravniku, ki je izdal odločbo, ta pa mora komisiji posredovati zdravstveno dokumentacijo praviloma še isti dan.

Zdravstvena komisija mora odločiti najkasneje **v 8 koledarskih dneh** od prejema popolne pritožbe (če komisija ne odloči niti na naknadno zahtevo v nadaljnjem roku 7 dni, lahko delodajalec vložijo tožbo kot če bi bila njegova pritožba zavrtnjena).

Če se delodajalec (in tudi delavec) z odločbo zdravstvene komisije ne strinja, lahko v roku **30 koledarskih dni** od prejema odločitve zdravstvene komisije oziroma poteka zgoraj navedenih rokov (če komisija ne odloča pravočasno), vložijo tožbo pri Delovnem in socialnem sodišču v Ljubljani.

Kaj se navaja v pritožbah

Predvsem je pomembno, da v pritožbi zoper odločbo imenovanega zdravnika (pa tudi v presoji ocene osebne zdravnik, če gre za bolniško do 30 koledarskih dni) opišete okoliščine in dejstva, na podlagi katerih sklepate, da je delavec neupravičeno v bolniškem staležu.

Lahko ste ga sami osebno videvali, da je opravljal potencialno nedovoljena opravila, ste to videli preko družbenih omrežij, vam je sam javil, da je odpotoval ali pa so vam to povedali delavci oziroma druga tretja oseba. Tudi dejstvo, da ste delavcu zavrtnili koriščenje letnega dopusta, nato pa vam je javil, da je bolniško odsoten, je okoliščina, ki jo kaže sporočiti v opisu razlogov, zaradi katerih sklepate, da je bolniška odsotnost delavca neupravičena. Vse te dogodke oziroma dejstva in okoliščine natančno opišete z datumi, urami in predložite morebitne dokaze, če jih imate (elektronska sporočila, izjave ipd.).

Možnost presoje utemeljenosti bolniške do 30 dni

V praksi se pogosto zgodi, da delodajalci sumite o upravičenosti bolniške odsotnosti delavca, zato je pomembno poznati, kakšne so vaše možnosti pravnih sredstev za presojo ocene o začasni nezmožnosti za delo, torej na kakšen način lahko zahtevate presojo utemeljenosti bolniškega staleža. Ker so roki za ukrepanje zelo kratki, je treba biti še posebej previden.

Presoja ocene osebne zdravnik

O začasni nezmožnosti za delo do 30 koledarskih dni, odloča izbrani osebni zdravnik delavca. Zoper njegovo oceno je mogoče **v 3 delovnih dneh** od seznanitve (praviloma prevzem eBOL, ne pa nujno!) zahtevati presojo s strani imenovanega zdravnika. Zahteva se vložijo pri krajevno pristojnem imenovanemu zdravniku ali pri osebnem

- zdravniku. V času odločanja se mora delavec ravnati po navodilih osebnega zdravnika.

Odločitev imenovanega zdravnika praviloma velja le za naprej, za nazaj pa le v primerih ko je izjemoma mogoče oceniti delazmožnost za nazaj. Imenovani zdravnik mora odločiti v **8 koledarskih dneh po prejemu** zahteve.

Odločba imenovanega zdravnika se osebno vroči delavcu, ki se mora po njej ravnati od dneva prejema dalje. Delodajalcu se vroča z navadno vročitvijo, vročitev se šteje za opravljeno tretji dan od dneva odpreme.

Pritožba na odločitev imenovanega zdravnika

Zoper zgoraj navedeno odločbo imenovanega zdravnika je mogoče vložiti še pritožbo, ki jo obravnava zdravstvena komisija ZZZS. Pritožba je mogoča v **roku 5 delovnih dni po prejemu odločbe imenovanega zdravnika** in se vložijo pri imenovanemu zdravniku, ki je odločbo izdal. Pritožba zoper odločbo ne zadrži njene izvršitve, kar pomeni,

da se mora delavec, ne glede na vloženo pritožbo, ravnati skladno z odločbo imenovanega zdravnika.

Zdravstvena komisija mora odločiti najkasneje v **8 koledarskih dneh** od prejema popolne pritožbe. Če zdravstvena komisija v navedenem roku ne odloči, je potrebno podati naknadno zahtevo in zdravstveni komisiji pustiti na voljo za odločitev še dodatnih 7 koledarskih dni. Po poteku tega roka lahko delodajalec vložijo tožbo kot če bi bila njegova pritožba zavržena.

Vložitev tožbe na sodišče

Zoper odločbo zdravstvene komisije je mogoče v roku **30 koledarskih dni** od prejema odločitve zdravstvene komisije oziroma poteka zgoraj navedenih rokov (če komisija ne odloča pravočasno), vložiti tožbo pri Delovnem in socialnem sodišču v Ljubljani. Delavec se mora ravnati po odločbi zdravstvene komisije, tudi če je vložena tožba.

Avtorica: Nina Ličar, objavljeno 13. 3. 2026 na www.svetovanje.si

Letni dopust se izrablja v delovnih dneh

Pravica do letnega dopusta je ena izmed osnovnih delavčevih pravic, ki se pridobi s sklenitvijo delovnega razmerja. Vprašanja, povezana z njegovo izrabo, pa so dokaj pogosta predvsem v primerih, ko delavec dela s krajšim delovnim časom (manj od 8 ur na dan).

Letni dopust se, v skladu s četrtem odstavkom 160. člena ZDR-1, **določa in izrablja v delovnih dneh**. Navedeno pomeni, da pretvarjanje in koriščenje letnega dopusta po urah ni dovoljeno (npr. da se delavcu za 1 dan dopusta zapiše 8 ur viškov ur in se le ti koristijo). Prav tako ni dovoljeno pokrivanje morebitnega manjka ur pri neenakomerni razporeditvi delovnega časa z letnim dopustom oziroma njegovim pretvarjanjem v ure. Ustrezna organizacija delovnega časa je namreč obveznost delodajalca, zato se morebitni manjko ur ob koncu referenčnega obdobja delavcem črtajo.

En dan letnega dopusta se torej **izrabi kot en prosti dan, ne glede na število ur delovne obveznosti delavca na posamezni dan**. Če ima delavec na posamezni dan 10-urno obveznost in koristi letni dopust, se mu odšteje en dan letnega dopusta, izplača pa 10 ur nadomestila za letni dopust. Enako velja v primeru, ko delavec dela s krajšim delovnim časom na podlagi posebnih predpisov (npr. invalidnost, bolniška) ali pogodbene svobode – delavcu, ki dela 4 ure na dan, 4 ure pa je v bolniški, se za posamezen koriščen dan letnega dopusta odšteje en dan, nadomestilo za letni dopust pa se mu izplača za 4 ure. V skladu z devetim odstavkom 137. člena ZDR-1 se nadomestilo delavcu namreč izplača za tiste dneve in toliko ur, kolikor znaša delovna obveznost delavca na dan, ko zaradi opravičenih razlogov ne dela.

Avtorica: Nina Ličar, objavljeno 10. 4. 2026 na www.svetovanje.si

Obvezna uporaba sistema e-fotograf

Od **2. aprila 2026** je pri vlogi za **izdajo osebne izkaznice in potnega lista** po novem obvezna uporaba sistema e-fotograf. S tem se omogoča sledljivost izvora fotografije in skrajša postopek izdaje dokumenta. Novost prinaša novela Zakona o osebni izkaznici (ZOIzk-1C). Novost je bila vpeljana na pobudo **Sekcije fotografov pri OZS**, ki si je za to prizadevala že dlje časa. Kaj to pomeni za uporabo v praksi?

1. Uporaba sistema e-fotograf

E-fotograf mora zagotavljati, da podoba obraza na fotografiji ni digitalno popravljena oziroma spremenjena. Fotograf z uporabo sistema e-fotograf shrani digitalno fotografijo v **elektronsko odložišče fotografij** za osebne dokumente in stranki izda potrdilo o referenčni številki fotografije. Digitalna fotografija

- se nato hrani v elektronskem odložišču fotografij za osebne dokumente šest mesecev (prej eno leto), fotograf pa jo mora s svojih naprav in pomnilniških medijev izbrisati najpozneje naslednji delovni dan po izdaji potrdila o referenčni številki fotografije. Državljan mora ob vlogi za izdajo potnega lista in osebne izkaznice predložiti referenčno številko digitalne fotografije, ki jo zajame fotograf, ki je vpisan v register e-fotografov.

2. Seznam e-fotografov

Ministrstvo za notranje zadeve je vzpostavilo register e-fotografov in je vse fotografe, ki že uporabljajo sistem e-fotograf, po uradni dolžnosti vpisalo v register e-fotografov. Seznam lahko najdete na spletni strani: <https://www.gov.si teme/osebni-dokumenti/>.

Seznam e-fotografov je razvrščen po občinah. V kolikor niste zavedeni na seznamu in ste avtorizirani, ste naprošeni, da to čimprej sporočite na e-naslov: boris.ojstrez@gov.si in podpora-dunz.mnz@gov.si, da vas vnesejo v register.

3. Referenčna številka digitalne fotografije

Od 2. aprila 2026 dalje mora državljan ob vlogi za izdajo potnega lista ali osebne izkaznice predložiti referenčno

številko digitalne fotografije, ki jo lahko izdela le za to pooblaščen e-fotograf. Potrdilo o referenčni številki fotografije, ki ga mora državljan predložiti v postopku izdaje potnega lista ali osebne izkaznice, se lahko uporabi tudi pri izdaji vozniškega dovoljenja.

Če fotografija, ki je že bila uporabljena za izdajo potne listine ali osebne izkaznice še vedno kaže pravo podobo državljana (praviloma je to fotografija, ki ni starejša od enega leta), se lahko ponovno uporabi. V tem primeru uradna oseba kopira fotografijo iz uradne evidence, predložitev potrdila o referenčni številki fotografije pa ni potrebno.

4. Fotografija v fizični obliki

Fotografija v fizični obliki (na fotografskem papirju) se lahko predloži zgolj izjemoma in sicer, kadar:

- digitalne fotografije ni mogoče zagotoviti zaradi bolezni, invalidnosti ali drugih izjemnih okoliščin,
- je vloga podana na diplomatskem predstavništvu ali konzulatu v tujini,
- je vloga podana izven uradnih prostorov pristojnega organa (na primer v bolnišnici).

Naši člani v strokovnih sekcijah OZS

V aprilu potekajo v strokovnih sekcijah pri OZS volilne skupščine za novo mandatno obdobje 2026 - 2030, v katerih člani – predstavniki posameznih OOO izvolijo Upravni odbor sekcije (če gre za klasičen sistem) oziroma predsednika sekcije, ki nato v izvolitev predlaga člane Upravnega odbora sekcije (če gre za mandatarski sistem). Kar nekaj naših članov – predstavnikov je kandidiralo za člane Upravnega odbora, po doslej izvedenih volilnih skupščinah so bili za člane Upravnih odborov posameznih sekcij izvoljeni:

1. Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev: **Bernarda Strgar**, Trajnice Strgar d.o.o. na mesto podpredsednice za področje vrtnarstvo,
2. Sekcija predelovalcev kož: **Mateja Štimac**, Eber d.o.o.,
3. Sekcija živilcev: **Robert Piskač**, Pekarstvo, Robert Piskač s.p.

Vsem izvoljenim iskrene čestitke in veliko uspehov pri delu! Člani iz omenjenih sekcij se lahko s problematiko iz svoje stroke obrnete na izvoljene predstavnike. Kontakte imamo na zbornici.

Na tem mestu izpostavimo nedavno objavljeni **video podcast z Bernarda Strgar**, objavljenem na spletni strani OZS, z naslovom: **Načrtovanje vrtov in izzivi vrtnarstva**. Vabljeni k ogledu!



Bernarda Strgar, po novem podpredsednica sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS, za področje vrtnarstvo

Regres za letni dopust

Minimalni znesek regresa za letni dopust znaša 1.481,88 EUR bruto. Regres se lahko izplača tudi v višjem znesku, do višine zadnje objavljene povprečne mesečne bruto plače v R Sloveniji je neobdavčen in brez prispevkov. Ta znesek znaša trenutno 2.606,09 EUR (povpr. plača za februar). Regres mora biti izplačan do 1. 7. 2026, v primeru nelikvidnosti do 1. 11. 2026.

Dva nova vavčerja podjetniškega sklada

Slovenski podjetniški sklad je objavil dva nova vavčerja:

- Vavčer za pridobitev certifikatov (pridobitev ali obnovitev certifikatov za sisteme vodenja proizvodov, procesov in storitev) in
- Vavčer za LCA-analizo (celostno vrednotenje okoljskih vplivov).

Z vavčerji si podjetje lahko sofinancira do 60% upravičenih stroškov.

Več na www.podjetniskisklad.si

AI pomočnik OZS nudi hitre odgovore

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je svojim članicam in članom pripravila novost, ki bo še izboljšala uporabniško izkušnjo spletnih strani OZS, predvsem pa v veliki meri olajšala pridobivanje poslovnih informacij, ki jih svojim članom zagotavlja naša stanovska organizacija. Na spletni strani www.ozs.si je odslej na voljo AI pomočnik za vaša vprašanja. Najdete ga na zaslону desno spodaj. Prijavite se kot člani in ga preizkusite. Če ste člansko geslo za dostop do internih spletnih strani založili, vam ga na željo pošljemo.

Dvig pavšalnih prispevkov za PIZ

Za obračunsko obdobje od 1. 4. 2026 se pavšalni prispevek za PIZ, ki ga plačujejo s.p. z dopolnilno dejavnostjo, poviša iz 49,15 EUR na 52,05 EUR mesečno. Obveznosti za s.p. z dopolnilno dejavnostjo bodo za april 2026 (obveznosti za april zapadejo v plačilo 20. 5. 2026) tako skupaj znašali že 113,01 EUR.

Varilsko podjetje išče sodelovanje

Član OZS (in OOO Brežice), podjetje Varilstvo Popović, Dragošlav Popović s.p., ki se ukvarja s cevarsko - varilskimi deli, izdelavo raznih konzol, nadstreškov in konstrukcij, ponuja izvajanje varilskih del. Če bi potrebovali tovrstno pomoč oziroma sodelovanje nas obvestite, da vam pošljemo kontakte podjetja.

Možnost najema predavalnice

Potrebujete prostor za izobraževanje, predstavitev, sestank s poslovnimi partnerji? Na naši zbornici na Nade Ovčakove ulici 13 v Ljubljani vam je na voljo sejna dvorana oz. predavalnica, ki sprejme 25 udeležencev in je opremljena s projektorjem in internetom. Na voljo vam je tudi mala sejna soba za največ 6 udeležencev. Prednost so tudi brezplačna parkirna mesta, organiziramo pa vam lahko tudi catering. Vabimo vas, da se oglasite na zbornici in si prostore ogledate!



predavalnica



mala sejna soba

Cenik najema

| Prostori na Nade Ovčakove ulici 13 v Ljubljani | člani | nečlani |
|--|-------|---------|
| | EUR | EUR |
| Velika predavalnica | | |
| 1 ura | 20,00 | 40,00 |
| do 4 ure | 55,00 | 110,00 |
| do 8 ur | 75,00 | 150,00 |
| dodatna ura | 10,00 | 20,00 |
| Mala sejna soba | | |
| 1 ura | 10,00 | 20,00 |
| do 4 ure | 20,00 | 40,00 |
| do 8 ur | 30,00 | 60,00 |
| dodatna ura | 5,00 | 10,00 |

Cene veljajo od 1. 1. 2022. Na navedene cene se obračuna še 22% DDV.

Storitve OOO Lj. Bežigrad – točke SPOT (VEM)

Naša zbornica je točka SPOT (VEM), kjer lahko brezplačno uredite različne registracijske postopke, kot so:

- vpisi, izbrisi in spremembe s.p.,
- ustanovitev d. o. o. (z vplačilom ustanovnega kapitala v denarni obliki),
- nekatere spremembe pri d. o. o.,
- prijave, odjave in spremembe pri urejanju obveznih socialnih zavarovanj (obrazci M-1, M-2, M-3, M-12),
- vpisi v davčni register, pridobitev ID številke,
- vnos poblastil za procesna dejanja v postopkih SPOT.

Ugodnosti pri naših partnerjih

Vse ugodnosti najdete na strani www.ooz-ljbezigrad.si. Ugodnosti koristite z napotnico, ki vam jo izdamo na zbornici.

1 Webinar: Urejanje delovnih razmerij za zasebni sektor v praksi

Ste prepričani, da so vaši kadrovski procesi in akti popolnoma usklajeni z zakonodajo?

Vodenje kadrovskih postopkov postaja vse kompleksnejše, napake pa lahko vodijo do nepotrebnih glob ali delovnopравниh sporov. Da bi se temu izognili, vas vabimo na strokovni webinar, kjer bomo sistematično pregledali ključne stebre delovnega prava, ki jih mora poznati vsak delodajalec, kadrovik ali podjetnik.

V sodelovanju z ZDOPS vas vabimo na brezplačni webinar z naslednjo vsebino:

- Obvezni interni akti,
- Katera kolektivna pogodba vas zavezuje, če sploh katera,
- Posebnosti pogodb o zaposlitvi: pogodba o zaposlitvi za določen čas, s krajšim delovnim časom,
- Ključne stvari glede delovnega časa: enakomerna in neenakomerna razporeditev, nadure, dodatki,
- Kako pravilno odmeriti letni dopust in izplačati regres,
- Kako ukrepati, kadar pride do kršitev pogodbe o zaposlitvi,
- Prenehanje pogodbe o zaposlitvi – vrste in postopek: sporazum, odpoved
- Odpravnina: ob izteku pogodbe za določen čas in iz poslovnega razloga
- Kaj moramo narediti ob upokojitvi delavca.
- Odgovori na vprašanja udeležencev.

Webinar bo potekal **v sredo, 13. maja 2026 ob 9.00 uri** in bo trajal 2 šolski uri. Seminar bo izvajala **mag. Nina Scortegagna Kavčnik**, priznana strokovnjakinja s področja delovnega prava, predavateljica, avtorica strokovnih knjig in strokovnih člankov.

Webinar je za člane OZS s plačano zapadlo članarino brezplačen! Za ostale se obračuna po tržni ceni. Ne zamudite izjemne priložnosti!

Prijave sprejemamo do 11. 5. 2026 prek e-pošte: info@ooz-ljbezigrad.si ali prek naše spletne strani www.ooz-ljbezigrad.si

2 Webinar: Zaposlovanje tujcev iz tretjih držav - zakonodaja, postopki in izzivi v praksi

OZS organizira 19. 5. 2026 od 9.00 do 11.15 ure brezplačni webinar z naslednjo vsebino:

- Splošni pregled zaposlovanja in dela tujcev
- Postopki in pogoji za pridobitev enotnega dovoljenja za prebivanje in delo
- Zaposlovanje državljanov BiH in Srbije na podlagi bilateralnih sporazumov
- Sezonska dela v gostinstvu in turizmu
- Modra karta EU
- Izzivi pri zaposlovanju tujcev v Republiki Sloveniji

Izvajata: **Neža Sevčnikar**, svetovalka OZS za zaposlovanje tujcev in internacionalizacijo.

Prijave in podrobnejša vsebina na: <https://www.ozs.si/koledar/brezplacno-zaposlovanje-tujcev-iz-tretjih-drzav-zakonodaja-postopki-in-izzivi-v-praksi-6992f464b4dd8f76e05e9c43>



PRIJAVE NA IZOBRAŽEVANJE

Podrobnejši programi izobraževanj in prijavnice so objavljeni na www.ozs.si/koledar (OZS – dogodki).

I. Prispevki za samostojne podjetnike in družbenike za MAREC 2026

| | SAMOSTOJNI PODJETNIKI | | najnižja zavarovalna osnova | najvišja zavarovalna osnova |
|-------|------------------------------------|---------|-----------------------------|--|
| šifra | obračun prispevkov za soc. varnost | stopnja | 60% povprečne plače 2025* | 3,5-kratnik povprečne mes. plače 2025* |
| 105 | zavarovalna osnova | | 1.521,62 | 8.876,10 |

| | | | | |
|------------|-----------------------------|---------------|---------------|-----------------|
| 210 | prisp. zav. za PIZ | 15,50% | 235,85 | 1.375,80 |
| 220 | prisp. delod. za PIZ | 8,85% | 134,66 | 785,53 |
| 240 | skupaj prispevki PIZ | 24,35% | 370,51 | 2.161,33 |

plačilo na PDP ZPIZ, št.: SI56 0110 0888 2000 003, sklic: 19, DŠ-44008

| | | | | |
|------------|---|---------------|---------------|-----------------|
| 310 | prisp. zav. za primer bolezni in pošk. izven dela | 6,36% | 96,78 | 564,52 |
| 313 | obvezni zdravstveni prispevek | / | 39,36 | 39,36 |
| 320 | prisp. del. za primer bolezni in pošk. izven dela | 6,56% | 99,82 | 582,27 |
| 330 | prisp. za primer pošk. pri delu in poklicne bolezni | 0,53% | 8,06 | 47,04 |
| 350 | prisp. za dolgotrajno oskrbo | 2,00% | 30,43 | 177,52 |
| 360 | skupaj prispevki ZZ | 15,45% | 272,26 | 1.408,53 |

plačilo na PDP ZZZS, št.: SI56 0110 0888 3000 073, sklic: 19, DŠ-45004

| | | | | |
|------------|-----------------------------------|--------------|-------------|--------------|
| 410 | prisp. zav. za starševsko varstvo | 0,10% | 1,52 | 8,88 |
| 420 | prisp. del. za starševsko varstvo | 0,10% | 1,52 | 8,88 |
| 425 | skupaj prispevki STV | 0,20% | 3,04 | 17,75 |

plačilo na PDP Proračun, št.: SI56 0110 0888 1000 030, sklic: 19, DŠ-43001

| | | | | |
|------------|-----------------------------|--------------|-------------|--------------|
| 430 | prisp. zav. za zaposlovanje | 0,14% | 2,13 | 12,43 |
| 440 | prisp. del. za zaposlovanje | 0,06% | 0,91 | 5,33 |
| 445 | skupaj prispevki ZAP | 0,20% | 3,04 | 17,75 |

plačilo na PDP Proračun, št.: SI56 0110 0888 1000 030, sklic: 19, DŠ-42005

| | | | | |
|------------|-------------------------|---------------|---------------|-----------------|
| 500 | PRISPEVKI SKUPAJ | 40,20% | 648,86 | 3.605,36 |
|------------|-------------------------|---------------|---------------|-----------------|

| | DRUŽBENIKI (zav. podlaga 040) | najnižja zavarovalna osnova | najvišja zavarovalna osnova |
|--|------------------------------------|-----------------------------|--|
| | obračun prispevkov za soc. varnost | 90% povprečne plače 2025* | 3,5-kratnik povprečne mes. plače 2025* |
| | zavarovalna osnova | 2.282,43 | 8.876,10 |

| | | | |
|--|-----------------------------|---------------|-----------------|
| | prisp. zav. za PIZ | 353,78 | 1.375,80 |
| | prisp. delod. za PIZ | 202,00 | 785,53 |
| | skupaj prispevki PIZ | 555,77 | 2.161,33 |

| | | | |
|--|---|---------------|-----------------|
| | prisp. zav. za primer bolezni in pošk. izven dela | 145,16 | 564,52 |
| | obvezni zdravstveni prispevek | 39,36 | 39,36 |
| | prisp. del. za primer bolezni in pošk. izven dela | 149,73 | 582,27 |
| | prisp. za primer pošk. pri delu in poklicne bolezni | 12,10 | 47,04 |
| | | 45,65 | 177,52 |
| | skupaj prispevki ZZ | 344,16 | 1.408,53 |

| | | | |
|--|-----------------------------------|-------------|--------------|
| | prisp. zav. za starševsko varstvo | 2,28 | 8,88 |
| | prisp. del. za starševsko varstvo | 2,28 | 8,88 |
| | skupaj prispevki STV | 4,56 | 17,75 |

| | | | |
|--|-----------------------------|-------------|--------------|
| | prisp. zav. za zaposlovanje | 3,20 | 12,43 |
| | prisp. del. za zaposlovanje | 1,37 | 5,33 |
| | skupaj prispevki ZAP | 4,56 | 17,75 |

| | | | |
|--|-------------------------|---------------|-----------------|
| | PRISPEVKI SKUPAJ | 858,39 | 3.605,36 |
|--|-------------------------|---------------|-----------------|

Število obračunskih za MAR: 176

* Povprečna mesečna bruto plača v letu 2025 je znašala 2.536,03 EUR.

II. Prispevki za s.p., ki opravljajo dopolnilno dejavnost, za MAREC 2026

| Vrsta prispevka: | osnova | EUR | vplačilni račun | sklic |
|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------|-------------|
| prispevek za PIZ | pavšalni znesek | 49,15 | SI56 0110 0888 2000 003 | 19 DŠ-44008 |
| prispevek za zdravstvo* | PP oktober 2025 | 60,96 | SI56 0110 0888 3000 073 | 19 DŠ-45004 |
| prispevki skupaj | | 110,11 | | |

* Prispevek za zdravstvo sestoji iz prispevka za poškodbe pri delu in poklicno bolezen v znesku 13,63 EUR (0,53% od PP) ter prispevka po 55.a členu ZZZZZ v znesku 40,90 EUR (6,36% od 0,25 × PP) ter prisp. za dolgotrajno oskrbo 6,43 EUR.

Rok za plačilo prispevkov in akontacije dohodnine za marec: 20. 4. 2026.

III. POVRAČILA STROŠKOV

Zaposlenim pripada povračilo stroškov v zvezi z delovnim razmerjem v skladu s pogodbo o zaposlitvi, Kolektivno pogodbo ali internim aktom delodajalca. Povračila stroškov so neobdavčena do višine, določene z **Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih odhodkov iz delovnega razmerja** (Ur. list RS, št. 140/06, 76/08, 63/17, 104/21, 87/22 in 113/22) Do te višine si lahko neobdavčeno obračunajo in izplačajo povračila stroškov v zvezi z delom **tudi samostojni podjetniki, lastniki družb in direktorji**, zaposleni na podlagi individualne pogodbe o zaposlitvi.

| vrsta povračila | znesek po uredbi |
|---|--|
| Prehrana med delom za prisotnost najmanj 4 ure | 7,96 EUR |
| Prehrana med delom , če dela 10 ur ali več, za vsako dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti | 0,99 EUR |
| Prevoz na delo/z dela , za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela | • 0,21 EUR • do 140 EUR, če je delavec prisoten najmanj en dan in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela |
| Kilometrina za službeno potovanje (če se uporablja lastno vozilo, sicer do dejanskih stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi) | 0,43 EUR |
| terenski dodatek na dan | 5,84 EUR |
| dnevnice za Slovenijo: | |
| • znižana nad 6 do 8 ur | 9,69 EUR |
| • polovična nad 8 do 12 ur | 13,88 EUR |
| • cela nad 12 do 24 ur | 27,81 EUR |
| nadomestilo za ločeno življenje | 434 EUR na mesec |
| jubilejna nagrada: | |
| • za 10 let delovne dobe | 30 % PLP* = 760,80 EUR |
| • za 20 let delovne dobe | 45 % PLP* = 1.141,21 EUR |
| • za 30 let delovne dobe | 60 % PLP* = 1.521,61 EUR |
| • za 40 let delovne dobe | 75 % PLP* = 1.902,02 EUR |
| odpravnina ob upokojitvi: | 3 x PLP* = 7.608,09 EUR |
| solidarnostna pomoč: | |
| • v primeru smrti delavca ali njegovega družinskega člana | do 5.000 EUR |
| • v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče ali požara, ki prizadene delavca | do 2.000 EUR |
| plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo, ne glede na letnik šolanja ali študija | 15 % PLP = 380,40 EUR |

* PLP = zadnja znana povprečna letna plača zaposlenih v RS, preračunana na mesec; od 1. 3. 2026 se uporablja PLP za leto 2025, ki znaša 2.536,03 EUR.

IV. PODATKI ZA OBRAČUN PLAČ

1. letna lestvica za dohodnino v letu 2026

| če znaša neto letna davčna osnova v evrih | | znaša dohodnina v eurih | | | | | |
|---|-----------|-------------------------|---|------|-----|-----------|--|
| nad | do | | | | | | |
| | 9.721,43 | | | 16 % | | | |
| 9.721,43 | 28.592,44 | 1.555,43 | + | 26 % | nad | 9.721,43 | |
| 28.592,44 | 57.184,88 | 6.461,89 | + | 33 % | nad | 28.592,44 | |
| 57.184,88 | 82.346,23 | 15.897,40 | + | 39 % | nad | 57.184,88 | |
| 82.346,23 | | 25.710,33 | + | 50 % | nad | 82.346,23 | |

2. mesečna lestvica za dohodnino v letu 2026

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2026 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

| če znaša neto mesečna davčna osnova v eurih | | znaša dohodnina v eurih | | | | | |
|---|----------|-------------------------|---|------|-----|----------|--|
| nad | do | | | | | | |
| | 810,12 | | | 16 % | | | |
| 810,12 | 2.382,70 | 129,62 | + | 26 % | nad | 810,12 | |
| 2.382,70 | 4.765,41 | 538,49 | + | 33 % | nad | 2.382,70 | |
| 4.765,41 | 6.862,19 | 1.324,78 | + | 39 % | nad | 4.765,41 | |
| 6.862,19 | | 2.142,53 | + | 50 % | nad | 6.862,19 | |

3. Dohodninske olajšave v letu 2026

| vrsta olajšave | letna (v evrih) | mesečna (v evrih) |
|---|---|--|
| splošna olajšava za zavezance z dohodki nad 17.766,18 letno (nad 1.480,51 mesečno) | 5.551,93 | 462,66 |
| splošna olajšava za zavezance z dohodki do 17.766,18 letno (do 1.480,51 mesečno) | 5.551,93 + (20.832,39 – 1,17259 x skupni dohodek) | 462,66 + (1.736,03 – 1,17259 x skupni dohodek) |
| posebna olajšava za prvega vzdrževanega otroka | 2.995,83 | 249,65 |
| posebna olajšava za drugega vzdrževanega otroka | 3.256,77 | 271,40 |
| posebna olajšava za tretjega vzdrževanega otroka | 5.432,02 | 452,67 |
| posebna olajšava za četrtega vzdrževanega otroka | 7.607,27 | 633,94 |
| posebna olajšava za petega vzdrževanega otroka* | 9.782,51 | 815,21 |
| posebna olajšava za otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo | 10.856,24 | 904,69 |
| posebna olajšava za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana | 2.995,83 | 249,65 |
| posebna osebna olajšava za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta (na letni ravni) | 1.443,50 | / |
| posebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta | 3.886,35 | / |
| olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 24 % obveznih prispevkov za PIZ za zavarovanca oz. maksimalno | 3.224,18 | / |

*za vsakega nadaljnjega otroka se višina olajšave poveča za 2.175,25 EUR (181,27 mesečno) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

4. Primer obračuna minimalne plače za marec 2026

| | | |
|----------|--|-----------------|
| 1 | Bruto minimalna plača (MP) | 1.481,88 |
| 2 | Najnižja osnova za prispevke (MO) | 1.521,62 |
| | razlika (MO - MP) | 39,74 |

| | Prispevki zavarovanca | stopnja | znesek |
|-----------|--|----------------------|-----------------|
| | prispevek PIZ (od MP) | 15,50 % | 229,69 |
| | prispevek za zdravstvo (od MP) | 6,36 % | 94,25 |
| | obvezni zdravstveni prispevek | / | 37,17 |
| | prispevek za dolgotrajno oskrbo (MP) | 1,00 % | 14,82 |
| | prispevek za starševsko varstvo (od MO) | 0,10 % | 1,52 |
| | prispevek za zaposlovanje (od MO) | 0,14 % | 2,13 |
| 3 | Skupaj prispevki zavarovanca | 23,10 % + ozp | 379,58 |
| | Prispevki delodajalca (od MO) | stopnja | znesek |
| | prispevek PIZ | 8,85 % | 134,66 |
| | prispevek za zdravstvo | 6,56 % | 99,82 |
| | prispevek za dolgotrajno oskrbo | 1,00 % | 15,22 |
| | prispevek za pošk. pri delu | 0,53 % | 8,06 |
| | prispevek za starševsko varstvo | 0,10 % | 1,52 |
| | prispevek za zaposlovanje | 0,06 % | 0,91 |
| 4 | Skupaj prispevki delodajalca | 17,10 % | 260,20 |
| | prispevek PIZ od razlike (MO – MP) | 15,50% | 6,16 |
| | prispevek za zdravstvo + dolg. oskrba od razlike (MO – MP) | 7,36% | 2,92 |
| 5 | skupaj prispevki delodajalca od razlike | | 9,08 |
| 6 | skupaj prispevki delodajalca | (4 + 5) | 269,28 |
| 7 | splošna olajšava | | 462,66 |
| 8 | osnova za dohodnino | | 639,64 |
| 9 | dohodnina | | 102,34 |
| 10 | neto izplačilo delavcu (1 – 3 – 9) | | 999,96 |
| 11 | strošek delodajalca | | 1.751,16 |

Letovanje v Termah Olimia za obdobje april – september 2026

Od 1. februarja 2026 zbiramo prijave za letovanje v našem štiri-posteljnem apartmaju v Aparthotelu Rosa v Termah Olimia za obdobje od 28. 3. do 3. 10. 2026 (poletni termin). Apartma je bil maja 2024 popolnoma prenovljen. Najem apartmaja je možen v tedenskem paketu, od sobote do sobote. Cena tedenskega najema znaša za člane naše zbornice 380 EUR, za člane ostalih OOOZ 430 EUR in za ostale oz. nečlane 490 EUR (vse cene z DDV). V ceno najema so vključene karte za kopanje za 4 osebe v bazenih Termalija Relax. Letovalci so dolžni na recepciji plačati še turistično takso in strošek končnega čiščenja apartmaja, ki znaša 52,50 EUR.



Prijave za letovanje zbiramo po telefonu: 01 5349 368, 01 5340 770, 040 361 660, e-pošti ali osebno v pisarni zbornice, pri čemer se upošteva vrstni red prijav. Prijava je potrjena z vplačilom rezervacije v višini 50 EUR. Plačana rezervacija se v primeru odpovedi letovanja ne vrne.

V razpisnem terminu imamo na voljo še nekaj prostih terminov.

V apartmaju ni dovoljeno kaditi, prav tako ni dovoljeno posedovanje živali.

Plavanje v bazenih Tivoli



Poskrbite za svoje zdravje in dobro počutje - nudimo vam **možnost brezplačnega plavanja** v bazenih Tivoli! Za vas imamo na voljo prenosljivo vstopnico, s katero imate na izbrani dan (največ 4-krat v mesecu) brezplačen vstop na bazenski kompleks Tivoli. Pokličite na našo zbornico in si rezervirajte želene termine. Za izbrane termine vam pošljemo napotnico, s katero boste imeli prost vstop. Prijave zbiramo od 1. v mesecu za naslednji mesec.

www.sport-ljubljana.si/kopalisce-tivoli/

Sudoku – lažji

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 3 | | 7 | 2 | 4 | | 9 |
| | 9 | | | | 1 | 7 | 5 | 2 |
| | 7 | | 5 | | | | | 6 |
| | 3 | | 2 | 8 | 4 | 6 | | |
| 2 | | 1 | 3 | | | | 4 | |
| | 6 | 9 | 1 | | 7 | | | |
| 9 | | 6 | 4 | 1 | | | | |
| 1 | | | | 6 | | 9 | 2 | |
| 3 | | 7 | | | | 1 | | 5 |

Sudoku – težji

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 5 | 8 | | | | 3 | | 4 | 7 |
| | | | 8 | 6 | | | | |
| | | 9 | 5 | 2 | | | | 3 |
| | | 3 | 6 | | | | | |
| 6 | | 8 | | 4 | | 3 | | 2 |
| | 9 | 1 | | | | 6 | | |
| | | 5 | | | | | | 9 |
| | | | | 3 | | | 8 | |
| 4 | 3 | | | 8 | 1 | | | 6 |

Izdelke ali storitve poiščite pri naših članih!

Frizerstvo

Frizerski salon Marko na Dunajski cesti 88 nudi žensko in moško striženje, moderne in klasične pričeske, trajno ondulacijo in spenjanje las. Za stranke je na voljo parkirni prostor.

Aleš Pliverič, ambasador poklica frizer

t: 041 560 688

Mizarski servis

Izdelava, dodelava, montaža ter popravilo pohištva in drugih mizarskih izdelkov. Menjava odmičnih spon, vodil, front, ličnic, pultov ... Kakovost in zanesljivost.

Vlasto Vardjan s. p.

t: 041 689 883

e: vlasto.vardjan@t-2.net

Slikopleskarstvo

Nudimo vam kvalitetne klasične in dekorativne slikopleskarske storitve z uporabo najsodobnejših tehnik v stroki (tapete, preslikave fotografij, štukature, ...).

DIPEX d. o. o., Dušan Presetnik

t: 041 611 116

Trajnice in ureditev vrtov

Sadike okrasnih zelnatih trajnic in zelišč ter oblikovanje zasaditev ali celih vrtov in svetovanje za zunanjo ureditev. Najdete nas na Jurčkovi cesti poleg Supernove.

Trajnice CARNIOLA, Matic Sever s. p.

t: 030 382 050

e: info@trajnice-carniola.com i: www.trajnice-carniola.com

Gojimo preko 1000 vrst okrasnih trajnic, trpežnih in prilagojenih našim podnebnim razmeram, načrtujemo vrtove in zelenice ter nudimo izobraževanja za ljubitelje trajnic. V naši vrtnariji so na ogled vzorčne grede in zasaditve. Vljudno vabljeni.

Trajnice Strgar d. o. o.

t: 01 561 17 59

i: www.trajnice-strgar.si i: www.bernardastrgar.com

Avtoprtljažniki in športna oprema

Prodaja novih in rabljenih avtoprtljažnikov ter različne športne opreme.

PETER ŠPORT, Peter Žibert s. p.

t: 01 565 30 30

i: www.petersport.si

Vzdrževanje vozil

Nudimo specializirano notranje in zunanje čiščenje vozil, ki daje osupljive rezultate! Uporabljamo profesionalna sredstva in posebne premaze. Prepričajte se sami. www.negavozil.si

Matej Topolovec s. p.

t: 041 510 522

e: info@negavozil.si

i: www.negavozil.si

Vabimo vas, da nam pošljete mali oglas za vaše podjetje.

Za naše člane je objava malega oglasa brezplačna!

info@ooz-ljbezigrad.si

Plastični izdelki

Izdelujemo vse vrste vrečk iz PEHD in PELD materiala, raznih barv in velikosti, lahko tudi navite na kartonske tulce. Izdelujemo tudi folije iz PELD materiala.

PLASTOL, proizvodnja vreč iz PE materiala,
Vladimira Vujisić s. p., Kolarjeva ulica 47, Ljubljana

t: 041 342 362 (Davor) ali 01 5197 056

e: info@vrecke.com

i: vrecke.com

Lasersko graviranje

Nudimo lasersko graviranje in rezanje v različne materiale, kot so: les, kovine, plastika, karton, pluta, steklo, kamen, keramika ... Kakovostni kemični svinčniki iz aluminija so na voljo v osmih barvah. Cena paketa, ki vsebuje 50 svinčnikov, z lasersko gravuro je 34 € + DDV in poština. Več na: www.laserskograviranje.eu.



Matej Topolovec s. p.

t: 041 22 39 40

e: info@konference.si

i: www.laserskograviranje.eu

Izdelujemo prozorno in raznobarvno vakumirano blister embalažo iz PET, PVC, PS in ESD antistatične folije.

Proizvodnja embalaže iz folije, Tomaž Skerlep s. p.,
Mala vas 11, Ljubljana

t: 041 344 338

e: tomaz.skerlep@t-2.net

Urarstvo in unikatni nakit

V Urarstvu Kajfež na Linhartovi 5 v Ljubljani nudimo popravila in prodajo ur vseh vrst, graviranje ter unikatni nakit A.more.

Stanka Kajfež Kovšca s. p.

t: 071 531 762

e: urarstvo.kajfez@gmail.com

Gostinstvo

Restavracija VIVO D125, Dunajska cesta 125 v Ljubljani, nudi od ponedeljka do petka med 11. in 14. uro kosila (več na <http://vivo.si/jedilniki>), sicer pa organizira pogostitve za različne priložnosti, tudi v njihovih prostorih.

Vivo catering d. o. o.

t: 01 546 16 57

e: catering@vivo.si

Gostinstvo Femec v samopostrežni restavraciji Smelt na Dunajski 160 v Ljubljani obratuje od ponedeljka do petka med 11.00 in 14.00 uro s ponudbo dnevno svežih kosil. Poleg tega nudijo catering za različne priložnosti ter izposojo gostinske opreme. Več informacij o jedilniku in ostali ponudbi na spletni strani www.femec.si.

FEMEC d. o. o., Dunajska c. 160

t: 031 664 696

e: info@femec.si

i: www.femec.si

Računovodske storitve

Nudimo računovodske storitve za samostojne podjetnike, gospodarske družbe ter društva. Nudimo tudi posamezne storitve: obračun prispevkov, plač, izdelava zaključnih bilanc ...

Biro 46 d. o. o.

t: 01 436 68 95, 041 520 839

e: gasper@biro46.si

ENA KARTICA = SKUPNE UGODNOSTI

- ★ ugodnosti pri partnerjih **Mozaika podjetnih**
- ★ ugodnosti pri **območnih obrtno-podjetniških zbornicah**
- ★ ugodnosti pri članih – **mreža popustov jaz-TEBI**
- ★ plačilo **na obroke**, enostavno in poceni
- ★ **brez menjave banke** in poslovnih računov
- ★ **brezplačna članarina** za prvo leto uporabe plačilne kartice



vse informacije

mozaikpodjetnih.si

o popustih in ugodnostih

Nekateri od naših partnerjev:

ERSTE CARD
Ugodnosti in prihranki kartice Diners Club



PRIGO
Popusti pri nakupu rezervnih delov za vozila, goriva, pnevmatik in motornega olja



TELEKOM SLOVENIJE
Cenejši mobilne telekomunikacijske storitve



GENERALI ZAVAROVALNICA
Ugodnosti pri sklepanju zavarovanj



MERKUR
Popusti tehnične trgovine



BIG BANG
Ugodnosti pri nakupu avdio-video izdelkov, računalništva, izdelkov bele tehnike in telekomunikacij



GA
Cenejši gospodinjski aparati



ZATO, KER SMO SKUPAJ NAJVEČJI KUPEC V SLOVENIJI

 **OBRTNO-PODJETNIŠKA ZBORNICA SLOVENIJE**