

MOJSTER



O B M O Č N A
O B R T N O - P O D J E T N I Š K A
Z B O R N I C A
L J U B L J A N A B E Ž I G R A D

Glasilo Območne obrtno-podjetniške zbornice Ljubljana Bežigrad

• št. 192 • maj 2024

192



Poštnina plačana pri pošti 1102, Ljubljana.

Aktualne zadeve

V mesecu maju bo potekal že tradicionalni forum obrti in podjetništva, na katerem OZS predstavnikom oblasti in širši javnosti predstavi zahteve oz. predloge za boljše pogoje poslovanja malega gospodarstva. Prav je, da se širšo javnost seznanimo s težavami, ki pestijo obrtnike in podjetnike, resnici na ljubo pa posebnega izplena od tega ne pričakujem. Na lanskem forumu predsednik Vlade RS ni želel dati obljub, ker naj bi vlada z aktivnostjo rešila težave. Po enem letu vidimo, da je birokratskih ovir in težav vse več (primer je novi pravilnik o ročnem premeščanju bremen) in da so bile delovne skupine strokovnjakov, ustanovljene za izboljšanje zakonodaje, bolj kot ne pesek v oči.

Razmah digitalizacije prinaša s seboj vse večjo nevarnost kibernetičnih napadov, zato nekaj več o tej temi tudi v tej številki Mojstra. Lepo ste povabljeni na podjetniške zajtrke na našo zbornico, ki jih za vas organiziramo enkrat mesečno. V maju (7. 5.) gostimo strokovnjakinjo s področja varstva pri delu. Dobrodošli!

○ Magdalena Zupanc

VSEBINA



Ana Annini Ivanič
pri svojem kreativnem
ustvarjanju usnjenih
izdelkov

fotografija:
Magdalena Zupanc

oblikovanje:
Bojan Dobravc

AKTUALNO	3
Forum obrti in podjetništva	3
Nove obveznosti delodajalcev pri ročnem premeščanju bremen	3
Subvencije za zaposlitev mladih	4
Kibernetični napadi	5
Vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah v tujino	6
Regres za letni dopust	6
Prijava delavca v obvezna socialna zavarovanja	7
Javni razpis P1 plus 2024 SPS	7
Odprto pismo predsedniku Vlade RS	7
OBVESTILA	8
Podjetniški zajtrk v torek, 4. junija 2024	8
Pavšalni prispevki za PIZ	8
Sejem zaposlitvenih priložnosti, 9. maja 2024	8
Nova standardna klasifikacija dejavnosti	8
Regres za letni dopust po KP gradbenih dejavnosti	8
Prenos in preoblikovanje s.p. po davčno nevtralnem postopku	8
Za prijavo v portal SPOT obvezna uporaba SI-PASS	9
Odločba Ustavnega sodišča glede zaposlovanja tujcev	9
Možnost najema predavalnice	9
DIGI info točka	9
Storitve OOOZ Lj. Bežigrad – točke SPOT (VEM)	9
Ugodnosti pri naših partnerjih	9
SPOZNAJMO SE	10
ANNINI, šivanje usnjenih izdelkov, d.o.o.	10
KORISTNI PODATKI	11
Prispevki za samostojne podjetnike in družbenike	11
Povračila stroškov za samostojne podjetnike in lastnike družb	12
Podatki za obračun plač	12
REKREACIJA IN RAZVEDRILO	14
Letovanje v Termah Olimia	14
Plavanje v bazenih Tivoli	14
Počitniške zmogljivosti drugih zbornic	14
Piknik bežigrajskih obrtnikov	14
Sudoku (lažji in težji)	14
Izdelke ali storitve poiščite pri naših članih! – mali oglasi naših članov	15

Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Bežigrad
Nade Ovčakove ulica 13, 1000 Ljubljana

tel.: 01/5349-368, 5340-770; GSM: 040 361 660;
faks: 01/565-34-55

e-pošta: info@ooz-ljbezigrad.si, magdalena.zupanc@ozs.si,
magdalena.kravos@ozs.si

Uradne ure: ponedeljek: od 8. do 12. ure
sreda: od 8. do 13. in od 14. do 16. ure
petek: od 8. do 12. ure

Izdala: Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Bežigrad
Pripravila, zbrala in uredila: Magdalena Zupanc
Prelom: Bojan Dobravc

Forum obrti in podjetništva

V Sloveniji je potrebno ustvariti boljše in predvidljivo poslovno okolje z zmanjševanjem administrativnih bremen in z večjim dostopom do financiranja. Posledično bodo cilji kot so dvig konkurenčnosti, nova delovna mesta, prijazno poslovno okolje, zlasti za obrtnike, mikro, mala in srednja podjetja, hitreje in lažje uresničljivi. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je pripravila nov sveženj zahtev obrti in podjetništva, s poudarkom na debirokratizaciji, pri čemer ni mogoče spregledati večnih tem, ki posegajo na področja administrativnih ovir, davčnega sistema, trga dela, zdravstvenega sistema, izobraževalnega sistema, digitalizacije in znanj za zeleni prehod ter podpornega okolja.

Zbrane zahteve bodo Vladi Republike Slovenije predstavljene na **19. Forumu obrti in podjetništva 2024**, ki bo **v petek, 24. maja 2024 ob 11. uri** v kongresnem centru Four Points by Sheraton Ljubljana MONS, Pot za Brdom 4, Ljubljana. V družbi obrtnikov in podjetnikov bo OZS gostila predsednika vlade in vrsto ministrov ter drugih visokih predstavnikov državnih institucij. Z njimi boste lahko razpravljali o oblikovanju bolj prijaznega poslovnega okolja, uresničevanju preteklih zahtev in iskanju najboljših poti razvoja obrti, podjetništva in celotnega gospodarstva v prihodnje.

Vljudno vabljeni!

Prijavo udeležbe pošljite na: urad.predsednika@ozs.si.

Nove obveznosti delodajalcev pri ročnem premeščanju bremen

Ministrstvo za delo je avgusta lani sprejelo nov Pravilnik o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen (UL št. 84/2023), ki prinaša nove obveznosti za delodajalce. Pravilnik se prične uporabljati s 1. 8. 2024. Ker je potrebno v podjetjih, v izogib nevšečnostim v primeru obiska delovnega inšpektorja, na tem področju postoriti določene stvari, vam v nadaljevanju pošiljamo pojasnila in navodila, saj bo izpolnjevanje zahtevalo določen čas, na voljo pa so samo še štirje meseci:

Zahteve Pravilnika o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen

V skladu z novim Pravilnikom naj bi delodajalci na novo ocenili tveganje za nastanek kostno-mišičnih obolenj in po potrebi določili preventivne ukrepe. Pričakuje se, da bo novi pravilnik bolj učinkovito kot predhodni pripomogel k preprečevanju mišično-kostnih obolenj. Kostno-mišična obolenja so namreč eden od glavnih razlogov za odsotnosti z dela v Sloveniji.

Ročno premeščanje bremen v skladu z navedenim pravilnikom pomeni vsako opravilo, ki vključuje **dvigovanje, prenašanje, spuščanje, potiskanje, vlečenje ali premikanje bremena s človeško silo in druga podobna dela** (npr. podpiranje, držanje, ponavljajoči gibi), ki zaradi svojih značilnosti ali zaradi neugodnih ergonomskih pogojev pomeni nevarnost za razvoj kostno-mišičnih obolenj, povezanih z delom.

Delodajalci morajo delovna mesta prilagajati tehničnemu in tehnološkemu napredku in ročno premeščanje bremen

nadomeščati z delovno opremo, pripomočki in mehanskimi pomagali. Kadar se ni mogoče izogniti ročnemu premeščanju bremen, morajo delodajalci sprejeti organizacijske, kadrovske in tehnične ukrepe, uporabiti opremo in tak način dela, da zmanjša nevarnost, povezano z ročnim premeščanjem bremen. Delavci smejo ročno premeščati bremena na podlagi ocene tveganja za varnost in zdravje pri ročnem premeščanju bremen.

Kaj morate torej storiti v povezavi z novim pravilnikom?

Priporočamo, da se čim prej obrnete na strokovne delavce, ki pri vas opravljajo storitve s področja varnosti pri delu, saj bo morda potrebno vpeljevati rešitve, ki terjajo tako denarna sredstva kot tudi čas. Presejalni test lahko izvede delodajalec tudi sam, ocenjevanje tveganja pa je strokovna naloga, ki jo lahko izvajajo podjetja oz. izvajalci, ki izpolnjujejo predpisane pogoje. Obrazec, ki je na voljo preko spleta, je digitaliziran.

1. Izvedba presejalnega testa

Kadar se v delovnem procesu zazna ročno premeščanje bremen, mora delodajalec s presejalnim testom ugotoviti, ali obstaja tveganje za nastanek kostno-mišičnih obolenj. **Presejalni test** se izvede na obrazcu iz **Priloge 2** pravilnika, lahko pa se uporabi tudi presejalni test iz primerljive metode. Presejalni test lahko izvede delodajalec sam. Če sta s presejalnim testom doseženi dve točki, je potrebno ročno premeščanje bremen oceniti z metodo za ocenjevanje tveganj pri ročnem premeščanju bremen, ki upošteva vse ugotovljene dejavnike tveganja iz Priloge

I. Delodajalci lahko pri tem uporabijo metode, ki so objavljene na osrednjem državnem portalu in na spletnih straneh Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti: <https://vzd.mdds.gov.si/varnost-in-zdravje-pri-delu/spletne-aplikacije/ocena-tveganj-bremena>

2. Ocenitev tveganja

Za ocenjevanje se lahko uporabi metoda iz Priloge 3 pravilnika ali katera koli druga primerljiva metoda, s katero delodajalec zagotavlja vsaj tako raven varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen, kot bi jo zagotovil z upoštevanjem ukrepov na podlagi ocene tveganja po metodi iz Priloge 3 pravilnika.

Ocena tveganja za nastanek kostno-mišičnih obolenj pri ročnem premeščanju bremen mora vsebovati zapis o:

- imenu in ključnih kazalnikih izbrane metode za ocenjevanje tveganja,
- ugotovljenih dejavnikih tveganja iz Priloge 1 pravilnika,
- rezultatih meritev merljivih dejavnikov tveganja (na primer: čas, masa, frekvenca, sile, toplotne razmere),

OZS organizira za svoje člane brezplačni spletni seminar: »Izvajanje novega **Pravilnika o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen v praksi**«, ki bo potekal v **četrtek, 9. 5. 2024**, s pričetkom **ob 9. uri**, preko Zooma. **Program in vsebino** najdete na spletni strani: www.ozs.si/koledar.

- ocenjeni stopnji tveganja in ukrepih za odpravo oziroma zmanjšanje prisotnih tveganj.

Delavce, ki ročno premeščajo bremena, je potrebno tudi ustrezno teoretično in praktično usposabljanje, kar je že obstoječa zahteva.

Kaj morate storiti v primeru, da so stopnje obremenitve visoke?

V oceni tveganja je potrebno opredeliti ukrepe, ki so lahko tehnični, organizacijski ali kadrovski. Med tehnične ukrepe sodi tudi dvizna oprema, kot so dvigala, žerjavi, dvizni trak, platformni vozički, platforme s škarjastim dvigom, viličarji na motorni pogon, odri za premeščanje bremen v višino nad rameni delavca, hidravlična dvigala za dviganje bremen na police, razni manipulatorji, električni stopniščni voziček, stopniščni vzpenjalnik, paletnik in eksoskelet (naprava za dviganje, ki jo delavec obleče).

Podjetniški zajtrk, v torek, 7. maja 2024

V torek, 7. maja 2024 ob 8.00 uri vas vabimo na **podjetniški zajtrk** na našo zbornico. Gostja bo **mag. Katarina Železnik Logar**, ki bo predstavila temo: **Nove obveznosti delodajalcev pri ročnem premeščanju bremen**. Dogodek je brezplačen. Vljudno vabljeni! Prijavite se lahko po telefonu ali na e-naslov: info@ooz-ljbezigrad.si do 6. maja 2024.

Subvencije za zaposlitev mladih

Zavod RS za zaposlovanje je objavilo novo javno povabilo **Hitrejši vstop mladih na trg dela**, s katerim lahko delodajalci pridobijo subvencijo za zaposlitev brezposelnih mladih, ki so dopolnili največ 29 let in so prijavljeni v evidenci brezposelnih na Zavodu za zaposlovanje.

Ponudbo za subvencionirano zaposlitev lahko oddajo delodajalci, ki so pravne ali fizične osebe, vsaj 12 mesecev vpisane v Poslovni register Slovenije, ter izpolnjujejo še vse druge pogoje za prijavo, podrobneje opredeljene v javnem povabilu. Na voljo je skupaj 12 milijonov EUR, načrtovana je vključitev okvirno 2.000 brezposelnih mladih. Povabilo je odprto **od 8. aprila do 3. novembra 2024** oz. do porabe sredstev.

Subvencija se izplačuje 18 mesecev in znaša:

- od 300 EUR do 420 EUR za vsak mesec zaposlitve s polnim delovnim časom ali
- sorazmerno manj za krajši tedenski delovni čas pri zaposlitvi osebe z ustrezno odločbo.

Mesečni znesek subvencije se zviša za 70 EUR, če mlade vključite v kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje. Delovno razmerje se sklene za nedoločen čas.

Vsaki vključeni osebi je potrebno zagotoviti izkušenega mentorja, ki osebo spremlja med subvencionirano zaposlitvijo. Mentor je ustrezen, če ima vsaj 3 leta delovnih izkušenj v zadnjih 10. letih. Zagotovite tudi usposabljanje ali izobraževanje za novozaposlenega in mentorja. Zelo zaželeno je pridobivanje digitalnih kompetenc.

Delodajalec ponudbo za pridobitev subvencije odda preko portala za delodajalce na www.ess.gov.si.

Delodajalec osebo zaposli šele po sklenitvi Pogodbe o izvedbi projekta med zavodom in delodajalcem, na podlagi obvestila o sprejemu in ne prej, kot z naslednjim dnem po podpisu Pogodbe o vključitvi v projekt v okviru programa med Zavodom in brezposelno osebo.

Kibernetski napadi

Z razmahom digitalizacije se v zadnjih letih skokovito povečuje število kibernetskih napadov. Na SI-CERT, nacionalnem odzivnem centru za kibernetsko varnost, opažajo izrazit trend naraščanja kibernetskih napadov z jasnim ciljem pridobitve finančnih koristi. Vse bolj priljubljena tarča postajajo predvsem mala in srednje velika podjetja, ki globalno predstavljajo že skoraj polovico vseh žrtev kibernetskih napadov. Pomanjkljiva informacijska varnost mala podjetja vsako leto stane več 10.000, nemalokrat tudi več 100.000 evrov, kar za mnoge predstavlja škodo, po kateri ne morejo več okrevati. Ugotavlja se, da bi večino vdorov lahko s pravim znanjem uspešno preprečili, zato so v centru SI-CERT zasnovali brezplačni spletni tečaj o informacijski varnosti za zaposlene.

Mala podjetja glavna tarča napadalcev

Vsako leto je zabeleženo večje število kibernetskih napadov, ki vse pogosteje targetirajo mala in srednja podjetja. Čeprav so žrtve tudi navadni uporabniki, lahko napadalci od podjetij praviloma iztržijo višje zneske, zato ta postajajo vse bolj priljubljena tarča. Če je v večjih podjetjih običajno dobro poskrbljeno za informacijsko varnost, je ta v manjših podjetjih pogosto postavljena na stranski tir. Posledično je zelo malo vlaganja v izobraževanje zaposlenih o informacijski varnosti, kar se odraža v pomanjkanju znanja in veščin, s katerimi bi se zaposleni lažje zaščitili pred vdori. Po podatkih nekaterih raziskav je namreč kar 95 % uspešnih vdorov posledica človeške napake – včasih zadostuje zgolj en napačen klik.

Preprosti triki – visoka oškodovanja

V nasprotju s prepričanjem mnogih, večina kibernetskih napadov ni posebno sofisticiranih. Spletni napadalci pri svojih operacijah uporabljajo preproste trike družbenega inženiringa, pri čemer je še vedno najpogostejši phishing oz. ribarjenje. Spletni napadalci s pomočjo phishinga pridobijo uporabniške podatke za dostop do raznih storitev, s čimer si odprejo vrata do nadaljnjih zlorab. Poleg phishing napadov beležijo tudi vse več prevar z vrivanjem v poslovno komunikacijo (primer: spletni goljufi zamenjajo številko TRR na računu, ki ga je za dobavo poslal poslovni partner iz tujine) in okužb z izsiljevalskim virusom (primer: virus, poslan po e-pošti v obliki datoteke, ki jo nekdo v podjetju s klikom aktivira, »zaklene« podatke, storilci nato zahtevajo odkupnino za podatke). Čeprav veljajo omenjene prevare za tehnično nezahtevne, pa so njihove posledice vse kar drugega kot preproste. Poleg izgube pomembnih podatkov, zaupanja strank in okrnitve ugleda takšni vdori s seboj prinesejo tudi visoko finančno škodo. Oškodovanja pri poslovnih prevarah se merijo v več 10.000, nemalokrat tudi 100.000 evrih, kar za mnoga podjetja predstavlja prevelik udarec. Posledično je kar 60 % podjetij v 6. mesecih od hujšega napada bilo primoranih zapreti svoja vrata.

Najboljša zaščita je izobraževanje

Kakor na mnogih področjih v življenju tudi pri informacijski varnosti velja, da je »preventiva boljša kot kurativa«. Čeprav nameščen antivirus in vključen požarni zid nikakor ne škodita, to še zdaleč ne reši vseh težav. Najboljša zaščita pred kibernetskimi napadi je izobraževanje. Veliko število napadov bi lahko uporabniki uspešno preprečili z ustreznim znanjem in veščinami. Da bi izobraževanje naredili dostopno za vse uporabnike, so na centru SI-CERT s tem namenom zasnovali **brezplačni spletni tečaj o informacijski varnosti Varni v pisarni (cert.si)**. V tečaju uporabniku skozi video vsebine na zelo enostaven in vizualno privlačen način predstavijo osnove informacijske varnosti. Izobraževanje je primarno namenjeno zaposlenim v manjših in srednje velikih podjetjih, vsebine pa so uporabne tako za večja podjetja kot tudi samostojne uporabnike. Za boljšo preglednost je tečaj razdeljen na 4 kratke module, ki so vsebinsko prilagojeni posameznim delovnim mestom oz. nalogam. Spletni tečaj Varni v pisarni je popolnoma brezplačen in prosto dostopen najširši javnosti, osnovno usposabljanje pa lahko opravite v pičlih 30 minutah.

Kaj storiti, če ste žrtev kibernetskega vdora?

Prvi odziv po ugotovitvi kibernetskega vdora je pri mnogih panika – kaj sedaj, na koga se obrniti, ali nam bo banka povrnila plačana sredstva, kaj sploh moramo storiti? Odgovori na vsa ta vprašanja niso enoznačni. V praksi je zaznanih toliko različnih vrst prevar, da je težko podati natančna navodila kako ukrepati. Podjetja naj si pomagajo z naslednjimi napotki:

- **prijava na policijo** – obvezna je zlasti v primerih, ko gre za nakazovanje sredstev na nepravilne račune, saj gre v osnovi za krajo ali izsiljevanje s plačilom proti vračilu ukradenih podatkov;
- **prijava na SI-CERT** – gre za Nacionalni odzivni center za kibernetsko varnost SI-CERT (Slovenian Computer Emergency Response Team), ki opravlja koordinacijo razreševanja incidentov, tehnično svetovanje ob vdorih, računalniških okužbah in drugih zlorabah ter izdaja opozorila za upravitelje omrežij in širšo javnost o trenutnih grožnjah na elektronskih omrežjih. Navodila za prijavo so na voljo na spletni strani cert.si/prijava-incidenta;
- **zavarovanje dokazov** – smiselno je zbrati čim več dokazov o vdoru, kot so dnevniški izseki (ang. log files), vzorci škodljive kode, podtahnjene vsebine na spletni strani, kopije prijav na policijo in SICERT itn. Če sami niste usposobljeni za tovrstna opravila, je smiselno najeti strokovnjaka, zlasti v primerih, ko gre za poneverbo večjih zneskov.

Vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah v tujino

Slovenski podjetniški sklad je objavil Vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah v tujino. Gospodarska delegacija je organiziran obisk predstavnikov slovenskih podjetij v tujini, ki vsebuje poslovni program ter mreženje med slovenskimi in tujimi podjetji. Namen vavčerja je spodbuditi mikro, mala in srednje velika podjetja (MSP) k udeležbi v izhodnih gospodarskih delegacijah z namenom:

- povezovanja s potencialnimi poslovnimi partnerji,
- iskanja novih poslovnih priložnosti,
- povečanja prepoznavnosti,

pridobivanja izkušenj pri predstavitvah in poslovanju na tujih trgih.

Višina financiranja:

- 60–odstotno sofinanciranje upravičenih stroškov
- Višina subvencije: od 300 do 3.000 EUR

Upravičeni stroški MSP:

- Stroški kotizacije na gospodarskih delegacijah v tujini,
- Stroški prevoza – so stroški letala in/ali vlaka in/ali avtobusa,
- Stroški nočitve – upravičeni so samo stroški nočitve ali nočitve z zajtrkom; uveljavljajo se lahko nočitve v času trajanja delegacije in največ dodatno dve nočitvi – prihod dan pred dogodkom in odhod dan po zaključku dogodka

DDV ni upravičen strošek.

Obdobje nastanka upravičenih stroškov: MSP lahko uveljavljajo stroške nastale v obdobju **od 1. 1. 2024 in do 30. 9. 2028**. Do sofinanciranja bodo upravičene aktivnosti, ki bodo izvedene in plačane znotraj obdobja upravičenosti, določenega v pogodbi o sofinanciranju. Do predložitve zahtevka za izplačilo mora upravičenec izvesti vse aktivnosti.

Posebni pogoji:

- pri izboru zunanega izvajalca mora MSP ravnati gospodarno in storitev pridobiti po tržni ceni,
- gospodarske delegacije se mora udeležiti lastnik in/ali zakoniti zastopnik in/ali zaposleni v podjetju,
- stroški se lahko uveljavljajo za dva (2) udeleženca s strani MSP (v okviru posamezne delegacije),
- MSP lahko za ta javni poziv pridobi sredstva večkrat letno,
- Shema »de minimis«.

Prijaviteljem je pri izpolnjevanju prijav na voljo brezplačna pomoč in strokovne informacije pri svetovalcih na točkah SPOT svetovanje (v osrednjeslovenski regiji je to točka SPOT na GZS, Dimičeva 13, tel. 01 5898 000, spot@gzs.si). Celotno besedilo razpisa vavčerja najdete na: www.podjetniskisklad.si.

Regres za letni dopust

Regres je v veljavni zakonodaji urejen v 131. členu **Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1)**, in sicer na način, da imajo delavci pravico do regresa, če imajo pravico do letnega dopusta. Če ima delavec pravico do izrabe le sorazmernega dela dopusta, ima pravico le do sorazmernega dela regresa. Če ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom, ima tudi pravico do regresa sorazmerno delovnemu času, razen, če ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju ali predpisi o starševskem dopustu. V skladu z delovnopravno zakonodajo mora delodajalec izplačati regres najpozneje **do 1. julija** tekočega koledarskega leta, razen ob določenih izjemah (sklenitev pogodbe o zaposlitvi po tem datumu, ali če je s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti v primeru

nelikvidnosti delodajalca določen kasnejši rok izplačila regresa, vendar najkasneje do 1. novembra tekočega koledarskega leta).

V skladu z omenjeno zakonsko določbo pripada delavcu regres za letni dopust **najmanj** v višini minimalne plače, ki znaša v tem letu **1.253,90 EUR**. Regres za letni dopust je do višine 100 % zadnje znane povprečne mesečne plače v RS neobdavčen in brez prispevkov. V času sestave tega prispevka je znašala zadnja znana povprečna mesečna plača v RS (za februar 2024) 2.279,52 EUR, kar pomeni, da je bruto višina regresa v tem znesku enaka neto izplačilu (do objave novega zneska). Pred izplačilom maksimalne višine regresa preverite višino zadnje znane povprečne mesečne bruto plače v RS, ki jo objavlja Statistični urad RS (www.surs.si).

Prijava delavca v obvezna socialna zavarovanja

Obveznost prijave delavcev v socialna zavarovanja urejata Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) in Zakon o matični evidenci zavarovancev in uživalcev pravic iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja (ZMEPIZ-1).

Prijavo v zavarovanje za delavca elektronsko vloži delodajalec (oz. od njega pooblaščen oseba) prek portala SPOT na podlagi sklenjene pogodbe o zaposlitvi (kopijo pogodbe je potrebno v postopku prijave tudi priložiti). Prijavo je sicer mogoče vložiti v roku 8 dni od izpolnitve pogojev za vstop v zavarovanje, vendar pa opozorimo na dejstvo, da mora biti prijava delavca v delovno razmerje vložena **najkasneje z dnem nastopa dela po pogodbi o zaposlitvi oziroma najkasneje pred začetkom opravljanja dela**. V primeru, ko delavec tega dne iz opravičljivih razlogov ne začne z delom, mora biti prijava vložena najkasneje tistega dne, ki je kot dan nastopa dela dogovorjen v pogodbi o zaposlitvi. Nepravočasna prijava je razlog za izrek globe delodajalcu in v praksi se to tudi dogaja! Delodajalec je dolžan delavcu v roku 15 dni od nastopa dela izročiti tudi kopijo potrdila o prijavi v zavarovanje (obrazec M-1)!

Odjavo iz zavarovanja se vloži v roku **8 dni** od dneva prenehanja pravnega razmerja, ki je podlaga za obvezno zavarovanje oz. od dokončnosti odločbe o lastnosti zavarovanca oz. pravnomočnosti sodbe pristojnega sodišča. Izjemo od tega pravila predstavlja primer prenehanja pogodbe o zaposlitvi na podlagi sporazuma oz. odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani delavca, ki izpolnjuje pogoje za priznanje pravice do starostne ali predčasne pokojnine ter je vložil zahtevo za priznanje te pravice. V teh primerih lahko delodajalec vloži odjavo iz zavarovanja do največ 30 dni pred prenehanjem delovnega razmerja. Tudi v primeru odjave iz zavarovanja je potrebno priložiti ustrezno pisno dokazilo o razlogu prenehanja (npr. sporazum o prenehanju, pogodba o zaposlitvi za določen čas, kadar gre za iztek pogodbe o zaposlitvi za določen čas, sklep o odpovedi delovnega razmerja, itd.). Podobno kot v primeru prijave je delodajalec tudi v primeru odjave iz zavarovanja dolžan delavcu v roku 15 dni od prenehanja delovnega razmerja dolžan izročiti potrdilo o odjavi iz zavarovanja (obr. M-2)!

Javni razpis P1 plus 2024 SPS

V Ur. listu št. 34/2024 je bil objavljen Javni razpis P1 plus 2024 - Garancije Sklada z bančne kredite s subvencijo obrestne mere Slovenskega podjetniškega sklada (SPS). Namen razpisa je hitrejše, lažje in ugodnejše pridobivanje bančnih kreditov MSP za izvedbo tehnološko zahtevnejših in/ali manj zahtevnih projektov s poudarkom na podpori projektom na področju digitalizacije/zelenega/krožnega gospodarstva. Višina financiranja:

- 60 ali 80 % garancija SPS za zavarovanje bančnega kredita

- do 1.250.000 EUR bančnega kredita za investicije oz. do 200.000 EUR bančnega kredita za obratna sredstva
- 80 % kritje upravičenih stroškov, razlika lastna sredstva.

Obdobje upravičenih stroškov: od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2025.
Prvi prijavni rok: 15. 5. 2024. Več o pogojih na spletni strani: www.podjetniskisklad.si.

Odprto pismo predsedniku Vlade RS

Gospodarske in kmetijske organizacije in združenja v okviru Gospodarskega kroga (med njimi tudi OZS) so 11. 4. 2024 na predsednika Vlade RS naslovili dopis, v katerem so z več primeri opozorili na nekonstruktivno sodelovanje kljub obetom. »Nezadovoljni smo, ker še vedno ni posluha za gospodarstvo in kmetijstvo. Kljub kazalnikom, da se konkurenčnost poslabšuje, vlada še vedno načrtuje le obremenitve. Upravičeno in z obžalo

vanjem tudi ugotavljamo, da so bila oblikovana delovna telesa (op. p. za davke, administrativne razbremenitve, ...) namenjena le sama sebi, sicer velikim angažiranjem strokovnjakov iz vrst gospodarstva, a brez posluha za njihove predloge. Zato je videti, kot da ni želje po konstruktivnem sodelovanju, temveč gre zgolj za predstavo za širšo splošno javnost.«

Celotno pismo je objavljeno med novicami na spletni strani OZS <https://www.ozs.si/novice>

Podjetniški zajtrk v torek, 4. junija 2024

V začetku junija, v torek 4. junija 2024 ob 8.00 uri vabljeni na podjetniški zajtrk na našo zbornico. Gostili bomo predstavnike Zavoda RS za zaposlovanje, Območna enota Ljubljana, direktorico ga. Barbaro Vrtačnik s sodelavci. Predstavili nam bodo aktualne spodbude za delodajalce, postopek zaposlitve tujih delavcev, na voljo bodo tudi za vaše spodbude! Vljudno vabljeni! Naprošamo vas za predhodne prijave na: info@ooz-ljbezigrad.si, kamor lahko pošljete tudi vašo vprašanja.

Pavšalni prispevki za PIZ

V Ur. listu RS, št. 19/2024 je objavljen Sklep o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja, ki od 1.4.2024 dalje, na podlagi 143. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2), določa nove zneske pavšalnih prispevkov za zavarovance iz 20. člena ZPIZ-2. Samostojni podjetniki, ki dejavnost opravljajo kot dopolnilno (t.im. popoldanski s.p.), bodo tako za obdobje **od 1. 4. 2024** do 31. 3. 2025 plačevali pavšalne prispevke za PIZ v višini **46,28 EUR** (doslej: 42,19 EUR).

Sejem zaposlitvenih priložnosti, 9. maja 2024

Zavod RS za zaposlovanje organizira v četrtek, **9. maja 2024 med 10. in 18. uro** Sejem zaposlitvenih priložnosti, ki se bo odvijal na **Gospodarskem razstavišču v Ljubljani**. Vabimo vas, da se pridružite enemu največjih zaposlitvenih dogodkov pri nas! Udeležba je brezplačna. Dogodek bo odprt za vse, ki ga želite obiskati.

Imeli boste možnost spoznati:

- vrsto delodajalcev iz različnih dejavnosti in slovenskih regij ter
- ključne ustanove s področja vseživljenjskega kariernega svetovanja in zaposlovanja.

Na voljo vam bodo celovite informacije o:

- poklicih, po katerih povprašujejo delodajalci,
- možnostih usposabljanja, izobraževanja in štipendiranja,
- poklicni in zaposlitveni rehabilitaciji,
- delovnopравни zakonodaji in varstvu pravic,
- pokojninskem in invalidskem zavarovanju,
- zaposlovanju tujcev, delu v tujini ipd.

Nova standardna klasifikacija dejavnosti

V Uradnem listu RS, št. 27/2024 je bila 29. 3. 2024 objavljena nova Standardna klasifikacija dejavnosti (kratko SKD 2025), ki stopi v veljavo s **1. 1. 2025**. Vsem enotam poslovnega registra (s.p., d.o.o., d.d., zavodom, društvom, ...) bo AJ PES samodejno prevedla obstoječo šifro glavne dejavnosti v skladu z novo SKD 2025. Če se

glavne dejavnosti ne bo dalo enolično prevesti, bo poslovni subjekt pozvan k opredelitvi. Če se pozivu ne bo odzval, bo AJ PES sama spremenila glavno dejavnost glede na razpoložljive vire podatkov o delovanju enote poslovnega registra. Vse ostale dejavnosti, ki jih ima podjetje vpisano v svojih ustanovnih aktih, se bodo z novo SKD uskladile ob prvi spremembi aktov.

Regres za letni dopust po KP gradbenih dejavnosti

V Ur. listu RS št. 30 z dne 5. 4. 2024 so bile objavljene Spremembe in dopolnitve Kolektivne pogodbe gradbenih dejavnosti, ki določajo višino regresa za letni dopust za leto 2024 v višini **1.410 EUR**. Navedeno višino regresa pa so **dolžni izplačati le delodajalci**, ki jih **zavezuje** Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti oziroma to kolektivno pogodbo upoštevajo na **prostovoljni osnovi**.

Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti nima celotne razširjene veljavnosti, ampak ima **delno razširjeno veljavnost** le za naslednje SKD:

- 23.320 Proizvodnja strešnikov, opeke, drugih gradbenih izdelkov iz žgane gline
- 23.510 Proizvodnja cementa
- 23.650 Proizvodnja izdelkov iz vlaknatega cementa
- 42.1 Gradnja cest in železnice
- 42.910 Gradnja vodnih objektov

Navedeno pomeni, da navedena kolektivna pogodba obvezno zavezuje delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo eno izmed zgoraj naštetih dejavnosti po SKD. Vse ostale delodajalce, ki opravljajo katero izmed drugih dejavnosti na področju gradbeništva (npr. 41.200 Gradnja stanovanjskih in nestanovanjskih stavb ipd.) pa ta kolektivna pogodba zavezuje, v kolikor so člani organizacij podpisnic na delodajalski strani, to sta GZS, Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala ali ZDS, Sekcija za gradbeništvo.

Delodajalce, ki so torej le člani OZS in kot glavno dejavnost ne opravljajo nobene v 2. odstavku našete dejavnosti, niti Kolektivne pogodbe gradbenih dejavnosti ne uporabljajo na prostovoljni osnovi (sklic v pogodbi o zaposlitvi), ta kolektivna pogodba ne zavezuje. Posledično to pomeni, da so, v skladu s 131. členom Zakona o delovnih razmerjih, dolžni izplačati regres le v višini minimalne plače, kar za leto 2024 znaša 1.253,90 EUR.

Prenos in preoblikovanje s. p. po davčno nevtralnem postopku

Na naši zbornici opravljamo celovite postopke prenosa iz enega s.p. na drug s.p. in preoblikovanje s.p. v d.o.o. po davčno nevtralnem postopku. Pri tem sodelujemo tudi z notarsko pisarno. Postopek prenosa je zahteven in terja svoj čas, zato je pomembno, da ga načrtujemo vnaprej in se nanj pravočasno ustrezno pripravimo. S strankami se najprej posvetujemo in pripravimo ustrezen predlog rešitve. Za posvet pokličite na 040 361 660 ali se naročite na e-naslov: [magdalena.zupanc@ozs.si](mailto:magdalenazupanc@ozs.si).

Za prijavo v portal SPOT obvezna uporaba SI-PASS

S 30.5.2024 portal SPOT prehaja izključno na enotno prijavo prek SI-PASS. Portal trenutno omogoča dva načina prijave. SI-PASS omogoča varno spletno prijavo za uporabnike e-storitev javne uprave (poleg portala SPOT tudi npr. v eDavke, eUpravo, AJPES, itd.). Vse uporabnike, ki uporabniškega računa SI-PASS še nimajo urejenega, zato pozivajo, da registracijo uredijo čimprej (spletna stran <https://sicas.gov.si>). Enotna prijava prek SI-PASS ne pomeni, da se ukinja uporaba digitalnega potrdila, ta bo še naprej obvezna tudi pri prijavi prek SI-PASS.

Odločba Ustavnega sodišča glede zaposlovanja tujcev

Državni svet je spomladi 2022 na ustavno sodišče vložil zahtevo za oceno ustavnosti določb Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev, po katerih delodajalci, ki jim je bila pravno-močno izrečena globa, ne smejo zaposlovati tujcev. Ustavno sodišče je z Ustavno odločbo opr. U-I-130/22-11 z dne 21. 3. 2024 (Ur. list RS, št. 30/2024) odločilo, da prvi odstavek 42. člena Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev ter drugi odstavek te določbe v delu, v katerem se nanaša na prepoved zaposlovanja in dela tujcev pri delodajalcu oziroma naročniku dela, ki je bil pravno-močno oglobljen za prekršek, nista v neskladju z Ustavo.

Možnost najema predavalnice

Potrebujete prostor za izobraževanje, predstavitev, sestanek s poslovnimi partnerji? Na naši zbornici na Nade Ovčakove ulici 13 v Ljubljani vam je na voljo sejna dvorana oz. predavalnica, ki sprejme 25 udeležencev in je opremljena s projektorjem in internetom. Na voljo vam je tudi mala sejna soba za največ 6 udeležencev. Prednost so tudi brezplačna parkirna mesta, organiziramo pa vam lahko tudi catering. Vabimo vas, da se oglasite na zbornici in si prostore ogledate!

Cenik najema

Prostori na Nade Ovčakove ulici 13 v Ljubljani	člani	nečlani
Velika predavalnica	EUR	EUR
1 ura	20,00	40,00
do 4 ure	55,00	110,00
do 8 ur	75,00	150,00
dodatna ura	10,00	20,00
Mala sejna soba		
1 ura	10,00	20,00
do 4 ure	20,00	40,00
do 8 ur	30,00	60,00
dodatna ura	5,00	10,00

Cene veljajo od 1. 1. 2022. Na navedene cene se obračuna še 22% DDV.

DIGI info točka

Naša zbornica je DIGI info točka, kjer vam nudimo pomoč pri uporabi digitalnih javnih storitev:

1. Uporaba elektronske osebne izkaznice in s tem povezane mobilne aplikacije
2. Prijava v elektronske storitve in elektronsko podpisovanje
3. Dostop do informacij o delu državne uprave na portalu gov.si
4. Dostop do elektronskih storitev na portalu eUprava
5. Registracija in prijava v portalu SPOT,
6. Uporaba storitev eZdravja na portalu zVEM
7. Dostop do e-storitev ZPIZ
8. Uporaba državnega davčnega portala eDavki
9. Dostop do elektronske zemljiške knjige
10. Uporaba elektronskih vinjet na portalu DARS
11. Storitve v zvezi s študijem in štipendijami
12. Storitve MKGP in UVHVVR, portal VOLOS,
13. Prepoznavna spletnih nevarnosti, center SI-CERT

Urnik digi točke: ponedeljek, sreda in petek, od 8. do 12. ure, torek in četrtek, od 12. do 15. ure.

Storitve OOOZ Lj. Bežigrad – točke SPOT (VEM)

Naša zbornica je točka SPOT (VEM), kjer lahko brezplačno uredite različne registracijske postopke, kot so:

- vpisi, izbrisi in spremembe s.p.,
- ustanovitev d.o.o. (z vplačilom ustanovnega kapitala v denarni obliki),
- nekatere spremembe pri d.o.o.,
- prijave, objave in spremembe pri urejanju obveznih socialnih zavarovanj (obrazci M-1, M-2, M-3, M-12),
- prijava prostega delovnega mesta pri Zavodu za zaposlovanje,
- vpisi v davčni register, pridobitev ID številke,
- vnos poblastil za procesna dejanja v postopkih VEM.

Ugodnosti pri naših partnerjih

Člane obveščamo, da poleg ugodnosti, ki vam jih nudi kartica Mozaik podjetnih, lahko pri določenih podjetjih uveljavljate tudi posebne popuste kot člani OOOZ Lj. Bežigrad in sicer:

- 10% popust na storitve medicine dela pri Zavodu za atraktivno promocijo zdravja (ZAP), Vilharjev podhod 1, Ljubljana,
- od 10 do 30% popust na storitve s področja varstva pri delu in požarnega varstva pri podjetju Agil d.o.o., Brnčičeva ul.11, Ljubljana.

Vse ugodnosti najdete na strani www.ooz-ljbezigrad.si. Koristite jih s posebnim kuponom za popust, ki ga prejmete na zbornici.

ANNINI, šivanje usnjenih izdelkov, d.o.o.

V Sloveniji je butično usnjarsko delavnico že težko najti. Še težje takšno, ki za seboj nima dolgoletne tradicije delovanja. A vendarle smo jo našli in to kar med našimi člani! V nadaljevanju predstavljamo zanimivo zgodbo Ane Annini Ivanič, direktorice podjetja Annini d.o.o..

Ana rada poudari, da je po izobrazbi tekstilka, šivilja in ne usnjarka. Na področju usnjarstva je v pretežni meri samouk. Ob tem marsikateri njen stanovski kolega zavija nos, češ, kaj sploh počneš v tem »fohu«, če nimaš izobrazbe, a njen talent, znanje, in izkušnje, ki si jih je z leti pridobila, kažejo povsem drugačno sliko. Ana je po rodu Belokranjka in je srednjo tekstilno šolo zaključila v Metliki. Po šoli je svojo prvo zaposlitev našla v svoji stroki, potem pa jo je pot odpeljala v trgovinske in gostinske vode. Nekaj časa je bila zaposlena v trgovinah z obutvijo (vonj po usnju jo je očitno že takrat zasvojil) in nato daljše obdobje kot natakarica v gostinskih lokalih.

Nekega dne pa je začutila nek notranji glas, da je čas za novo poglavje v življenju in dobila je idejo, da bi izdelovala usnjene izdelke. Ker na tem področju ni imela nobenih izkušenj in znanja, je pričela iskati možnosti uka ali vajeništva pri proizvajalcih usnjenih izdelkov in čevljarjih. Le stežka je pri znanem trgovcu z usnjem našla možnost v njegovi delavnici preizkusiti svoje sposobnosti na strojih za šivanje usnja. Ko je v prvem tednu sama že izdelala usnjeno torbico, je ta doumel, da ima opravka s posebnim talentom. Ani je srednješolsko znanje zagotovo v določeni meri pomagalo, dejstvo pa je, da je šivanje usnja nekaj povsem drugega kot šivanje tekstila. Vrste in debeline usnja so različne in tudi postopek šivanja podloge, zadrge, našitkov in svojstven. Kupila je svoj prvi stroj za šiva-



Ana Annini Ivanič v svojem ateljeju

nje usnja in s svojimi prvimi izdelki našla tudi zaposlitev pri usnjenem galanteristu in čevljarju. Ko pa je videla, da ji stranke vse bolj zaupajo in da se kakovost njenih izdelkov izboljšuje, se je odločila za korak v samostojnost.

V času korone je leta 2021 odprla svoj lokal na Vodnikovih cestah v Ljubljani in ga dve leti vodila v statusni obliki s.p. Lansko leto je dejavnost prenesla na novoustanovljeno podjetje Annini d.o.o., ki ima sedež sicer na Parmovi ulici, atelje pa se nahaja na Brdu, na **Petrčevi ulici 2**. V lokalu, kjer lepo diši po usnju, stranke naročajo najrazličnejše usnjene izdelke: jakne, torbice, pasove, telovnike, etuije, obeske, denarnice, ovitke za rokovnike, itd. Njeni izdelki so unikatni in so še posebej priljubljeni med motoristi. Natančno izdelani in obogateni z različnimi detajli, kot so kovice, čipke, krzno, perle, usnjene pletene kite, napisni itd. so prava paša za oči, hkrati pa so izdelki tudi funkcionalno oblikovani. Stranke prinašajo usnjene izdelke tudi v popravilo, tako se

zgodí, da predela npr. 50 let staro torbico priznane slovenske usnjarké, prevleče sedež na kolesu ali tapecira oblazinjeno pohištvo. Vsako naročilo ji je v izziv in vsak njen izdelek ji je posebej ljub. Včasih stranka niti ne ve točno, kaj bi rada, a običajno Ana ugaane njene želje. Zadovoljni nasmehi na obrazu strank jo še posebej razveselijo in ji dajejo nove energije.

V nasprotju z marsikaterim stanovskim kolegom Ana ne skriva svojega znanja in ga je pripravljena deliti z ukaželnimi. Meni, da bi z več sodelovanja tudi stroka lahko bolje napredovala. Sama dobro sodeluje s Sonia Modni Studio iz Metlike, ki sicer deluje v tekstilni branži, a se kljub oddaljenosti lepo dopolnjujeta in povezujeta pri izdelavi butičnih izdelkov.

Ana vsako leto obišče strokovni sejem v Milanu ali kje drugje, bodisi v organizaciji strokovne sekcije pri OZS ali v svoji režiji. Če je le mogoče, sodeluje pri različnih dogodkih, kot so moto zbori (npr. Harley Davidson H.O.G. v Portorožu) in si tako širi prepoznavnost. Na svojem facebook profilu ima objavljene številne fotografije in video posnetke. Njeni izdelki so njena najboljša reklama. Ima še veliko idej in si želi predvsem to, da bi jih lahko tudi uresničila. Željam se pridružujemo tudi mi in Ani želimo še dolgo in uspešno ustvarjalno poslovno pot!

Vabimo vas,
da se predstavite v rubriki

• **SPOZNAJMO SE** •

Pokličite na tel. št. 01/5340-770
ali sporočite na naslov:

magdalena.zupanc@ozs.si

Predstavitve je brezplačna, predstavljeno podjetje običajno prispeva zgolj nagrado za nagradno križanko. Izkoristite lepo priložnost!

I. Prispevki za samostojne podjetnike in družbenike za APRIL 2024

	SAMOSTOJNI PODJETNIKI		najnižja zavarovalna osnova	najvišja zavarovalna osnova	DRUŽBENIKI (zav. podlaga 040)		najnižja zavarovalna osnova	najvišja zavarovalna osnova
šifra	obračun prispevkov za soc. varnost	stopnja	60 % povprečne plače 2023*	3,5-kratnik povprečne mes. plače 2023*	obračun prispevkov za soc. varnost		90 % povprečne plače 2023*	3,5-kratnik povprečne mes. plače 2023*
105	zavarovalna osnova		1.332,57	7.773,32	zavarovalna osnova		1.998,86	7.773,32
210	prisp. zav. za PIZ	15,50%	206,55	1.204,86	prisp. zav. za PIZ		309,82	1.204,86
220	prisp. delod. za PIZ	8,85%	117,93	687,94	prisp. delod. za PIZ		176,90	687,94
240	skupaj prispevki PIZ	24,35%	324,48	1.892,80	skupaj prispevki PIZ		486,72	1.892,80
plačilo na PDP ZPIZ, št.: SI56 0110 0888 2000 003, sklic: 19, DŠ-44008								
310	prisp. zav. za primer bolezni in pošk. izven dela	6,36%	84,75	494,38	prisp. zav. za primer bolezni in pošk. izven dela		127,13	494,38
313	obvezni zdravstveni prispevek	/	35,00	35,00	obvezni zdravstveni prispevek		35,00	35,00
320	prisp. del. za primer bolezni in pošk. izven dela	6,56%	87,42	509,93	prisp. del. za primer bolezni in pošk. izven dela		131,13	509,93
330	prisp. za primer pošk.pri delu in poklicne bolezni	0,53%	7,06	41,20	prisp. za primer pošk.pri delu in poklicne bolezni		10,59	41,20
340	skupaj prispevki ZZ	13,45%	214,23	1.080,51	skupaj prispevki ZZ		303,85	1.080,51
plačilo na PDP ZZZS, št.: SI56 0110 0888 3000 073, sklic: 19, DŠ-45004								
410	prisp. zav. za starševsko varstvo	0,10%	1,33	7,77	prisp. zav. za starševsko varstvo		2,00	7,77
420	prisp. del. za starševsko varstvo	0,10%	1,33	7,77	prisp. del. za starševsko varstvo		2,00	7,77
425	skupaj prispevki STV	0,20%	2,67	15,55	skupaj prispevki STV		4,00	15,55
plačilo na PDP Proračun, št.: SI56 0110 0888 1000 030, sklic: 19, DŠ-43001								
430	prisp. zav. za zaposlovanje	0,14%	1,87	10,88	prisp. zav. za zaposlovanje		2,80	10,88
440	prisp. del. za zaposlovanje	0,06%	0,80	4,66	prisp. del. za zaposlovanje		1,20	4,66
445	skupaj prispevki ZAP	0,20%	2,67	15,55	skupaj prispevki ZAP		4,00	15,55
plačilo na PDP Proračun, št.: SI56 0110 0888 1000 030, sklic: 19, DŠ-42005								
500	PRISPEVKI SKUPAJ	38,20%	544,04	3.004,41	PRISPEVKI SKUPAJ		798,56	3.004,41

Število obračunskih za APRIL: 176

* Povprečna mesečna bruto plača v letu 2023 je znašala 2.220,95 EUR.

II. Prispevki za s.p., ki opravljajo dopolnilno dejavnost, za APRIL 2024

Vrsta prispevka:	osnova	EUR	vplačilni račun	sklic
prispevek za PIZ	pavšalni znesek	46,28	0110 0888 2000 003	19 DŠ-44008
prispevek za zdravstvo*	PP oktober 2023	46,87	0110 0888 3000 073	19 DŠ-45004
prispevki skupaj		93,15		

* Prispevek za zdravstvo sestoji iz prispevka za poškodbe pri delu in poklicno bolezen v znesku 11,72 EUR (0,53% od PP) ter prispevka po 55.a členu ZZVZZ v znesku 35,15 EUR (6,36% od 0,25 x PP). Osnova je povprečna plača za oktober 2023 (2.210,78 EUR)

Rok za plačilo prispevkov in akontacije dohodnine za april 2024: 20. 5. 2024

III. POVRAČILA STROŠKOV

Zaposlenim pripada povračilo stroškov v zvezi z delovnim razmerjem v skladu s pogodbo o zaposlitvi, Kolektivno pogodbo ali internim aktom delodajalca. Povračila stroškov so neobdavčena do višine, določene z **Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih odhodkov iz delovnega razmerja** (Ur. list RS, št. 140/06, 76/08, 63/17, 104/21, 87/22 in 113/22) Do te višine si lahko neobdavčeno obračunajo in izplačajo povračila stroškov v zvezi z delom **tudi samostojni podjetniki, lastniki družb in direktorji**, zaposleni na podlagi individualne pogodbe o zaposlitvi.

vrsta povračila	znesek po uredbi
Prehrana med delom za prisotnost najmanj 4 ure	7,96 EUR
Prehrana med delom , če dela 10 ur ali več, za vsako dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti	0,99 EUR
Prevoz na delo/z dela , za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela	• 0,21 EUR • do 140 EUR, če je delavec prisoten najmanj en dan in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
Kilometrina za službeno potovanje (če se uporablja lastno vozilo, sicer do dejanskih stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi)	0,43 EUR
terenski dodatek na dan	5,84 EUR
dnevnice za Slovenijo:	
• znižana nad 6 do 8 ur	9,69 EUR
• polovična nad 8 do 12 ur	13,88 EUR
• cela nad 12 do 24 ur	27,81 EUR
nadomestilo za ločeno življenje	434 EUR na mesec
jubilejna nagrada:	
• za 10 let delovne dobe	30 % PLP* = 666,29 EUR
• za 20 let delovne dobe	45 % PLP* = 999,43 EUR
• za 30 let delovne dobe	60 % PLP* = 1.332,57 EUR
• za 40 let delovne dobe	75 % PLP* = 1.665,72 EUR
odpravnina ob upokojitvi:	3 x PLP* = 6.662,85 EUR
solidarnostna pomoč:	
• v primeru smrti delavca ali njegovega družinskega člana	do 5.000 EUR
• v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče ali požara, ki prizadene delavca	do 2.000 EUR
plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo, ne glede na letnik šolanja ali študija	15 % PLP = 333,15 EUR
enkratna solidarnostna pomoč zaradi poplav v letu 2023	do 10.000 EUR

* PLP = zadnja znana povprečna letna plača zaposlenih v RS, preračunana na mesec; od 22. 2. 2024 se uporablja PLP za leto 2023, ki znaša 2.220,95 EUR.

IV. PODATKI ZA OBRAČUN PLAČ

1. letna lestvica za dohodnino v letu 2024

če znaša neto letna davčna osnova v evrih		znaša dohodnina v evrih				
nad	do					
	8.755,00			16 %		
8.755,00	25.750,00	1.400,80	+	26 %	nad	8.755,00
25.750,00	51.500,00	5.819,50	+	33 %	nad	25.750,00
51.500,00	74.160,00	14.317,00	+	39 %	nad	51.500,00
74.160,00		23.154,40	+	50 %	nad	74.160,00

2. mesečna lestvica za dohodnino v letu 2024

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2024 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		znaša dohodnina v evrih				
nad	do					
	729,58			16 %		
729,58	2.145,83	116,73	+	26 %	nad	729,58
2.145,83	4.291,67	484,96	+	33 %	nad	2.145,83
4.291,67	6.180,00	1.193,08	+	39 %	nad	4.291,67
6.180,00		1.929,53	+	50 %	nad	6.180,00

3. dohodninske olajšave v letu 2024

vrsta olajšave	letna (v evrih)	mesečna (v evrih)
splošna olajšava za zavezance z dohodki nad 16.000 letno (nad 1.333,33 mesečno)	5.000,00	416,67
splošna olajšava za zavezance z dohodki do 16.000,00 letno (do 1.333,33 mesečno)	5.000,00 + (18.761,40 – 1,17259 x skupni dohodek)	416,67 + (1.563,45 – 1,17259 x skupni dohodek)
posebna olajšava za prvega vzdrževanega otroka	2.698,00	224,83
posebna olajšava za drugega vzdrževanega otroka	2.933,00	244,42
posebna olajšava za tretjega vzdrževanega otroka	4.892,00	407,67
posebna olajšava za četrtega vzdrževanega otroka	6.851,00	570,92
posebna olajšava za petega vzdrževanega otroka	8.810,00	734,17
posebna olajšava za otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	9.777,00	814,75
posebna olajšava za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana	2.698,00	224,83
posebna osebna olajšava za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta (na letni ravni)	1.300,00	/
posebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta	3.500,00	/
olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovanca oz. maksimalno	2.903,66	/

4. Primer obračuna minimalne plače za april 2024

1	Bruto minimalna plača (MP)	1.253,90
2	Najnižja osnova za prispevke (MO)	1.332,57
	razlika (MO-MP)	78,67

	1. Prispevki zavarovanca	stopnja	znesek
	prispevek PIZ (od MP)	15,50 %	194,35
	prispevek za zdravstvo (od MP)	6,36 %	79,75
	obvezni zdravstveni prispevek	/	35,00
	prispevek za starševsko varstvo (od MO)	0,10 %	1,34
	prispevek za zaposlovanje (od MO)	0,14 %	1,87
3	Skupaj prispevki zavarovanca	22,10 %	312,31
	2. Prispevki delodajalca (od MO)	stopnja	znesek
	prispevek PIZ	8,85 %	117,93
	prispevek za zdravstvo	6,56 %	87,42
	prispevek za pošk. pri delu	0,53 %	7,06
	prispevek za starševsko varstvo	0,10 %	1,33
	prispevek za zaposlovanje	0,06 %	0,80
4	Skupaj prispevki delodajalca	16,10 %	214,54
	Prispevki delodajalca – razlika (osnova = MO - MP)	osnova v €	78,67
	prispevek PIZ	15,50 %	12,19
	prispevek za zdravstvo	6,36 %	5,00
5	skupaj prispevki delodajalca od razlike MP in MO		17,20
6	Skupaj prispevki delodajalca	(4 + 5)	231,74
7	splošna olajšava (najnižja)		416,67
8	osnova za dohodnino	(1 – 3 – 7)	524,92
9	Dohodnina	(8 × 16 %)	83,99
10	Neto izplačilo delavcu	(1 – 3 – 9)	857,60
11	Bruto strošek delodajalca	(1 + 6)	1.485,64

Letovanje v Termah Olimia



Na zbornici zbiramo prijave za letovanje v našem apartmaju v Aparthotelu Rosa v Termah Olimia za poletno sezono - za obdobje do 28. septembra 2024. Najem apartmaja je možen od sobote do sobote, v njem lahko letujejo 4 osebe. V ceni najema so vključene karte za kopanje za 4 osebe v bazenih Termalija Relax. Cena tedenskega najema apartmaja znaša za člane 350,40 EUR (za nečlane 459,90 EUR). Letovalci na recepciji v Termah Olimia plačajo turistično takso in strošek končnega čiščenja v znesku 46 EUR.

V mesecu maju in prvi polovici junija bo potekala kompletna prenova apartmaja, zato v tem obdobju letovanje ni možno. Trenutno imamo **proste termine** pretežno v mesecu **avgustu in septembru**. Pohitite s prijavi! Rezervacijo lahko opravite po telefonu (01 5349 368 ali 01 5340 770) in jo potrdite z vplačilom rezervacije 20 EUR na zbornici.

Plavanje v bazenih Tivoli

Poskrbite za svoje zdravje in dobro počutje - nudimo vam možnost brezplačnega plavanja v bazenih Tivoli! Za vas imamo na voljo prenosljivo vstopnico, s katero imate na izbrani dan (največ 4-krat

v mesecu) brezplačen vstop na bazenski kompleks Tivoli. Pokličite na našo zbornico in si rezervirajte zelene termine. Za izbrane termine vam pošljemo napotnico, s katero imate prost vstop. Prijave zbiramo od 1. v mesecu za naslednji mesec.

Bazeni obratujejo: ob ponedeljkih od 6. do 14. ure, od torika do petka od 6. do 14. in od 18. do 22. ure, sobota, nedelja in prazniki od 10. do 20. ure. Obratovalni čas je lahko v primeru prireditve spremenjen, več o urniku: https://www.sport-ljubljana.si/Park_Tivoli_Kopalisce_Tivoli/.

Plavalna sezona se običajno zaključi 25. junija (čez poletje bazeni ne obratujejo), nova sezona pa prične okrog 20. septembra.

Počitniške zmogljivosti drugih zbornic

Tudi nekatere druge zbornice imajo za svoje člane počitniške kapacitete, ki jih v primeru nezasedenosti oddajo tudi članom drugih zbornic ali nečlanom. Celotno ponudbo si lahko ogledate na spletni strani: <https://www.ozs.si/o-zbornici/pocitniške-kapacitete>

Piknik bežigraskih obrtnikov

V torek, 28. maja 2024 od 15. ure dalje bo v Tenis centru v Klečah (Avšičeva cesta 70) potekalo tradicionalno druženje - piknik bežigraskih obrtnikov, ki ga v sodelovanju z našo zbornico organizira Društvo samostojnih obrtnikov Lj. Bežigrad. Prijave zbiramo na tel. 01 5349 368 ali info@ooz-ljbezigrad.si. Simbolični prispevek za udeležbo se poravnava na mestu dogodka. Vabljeni!

Sudoku (lažji)

	2	7	5		4			
			3	7				4
3						8		
4	7		9	5	8		3	6
2	6	8	7	1			4	9
					2		1	8
	8	3		9		4		
7	1					9		2
					5			7

Sudoku (težji)

1				9	8	4	7	3
					2	5		8
5						9		1
3						6	9	2
	2			4	9			
		1						
9		3		2	7			
6								4
		4	6				1	9

Izdelke ali storitve poiščite pri naših članih!

Frizerstvo

Frizerski salon Marko na Dunajski cesti 88 nudi žensko in moško striženje, moderne in klasične pričeske, trajno ondulacijo in spejnanje las. Za stranke je na voljo parkirni prostor.

Aleš Pliverič, ambasador poklica frizer

t: 041 560 688

Trgovina

Nudimo kakovostna vina in žgane pijače iz Moldavije in Slovenije. Obiščite našo spletno trgovino in žganjete: www.epijace.si. Po dogovoru tudi možnost degustacije.

JUSTIN STORITVE d. o. o.

t: 040 573 853

i: www.epijace.si

Mizarski servis

Izdelava, dodelava, montaža ter popravilo pohištva in drugih mizarskih izdelkov. Menjava odmičnih spon, vodil, front, ličnic, pultov ... Kakovost in zanesljivost.

Vlasto Vardjan s. p.

t: 041 689 883

e: vlasto.vardjan@t-2.net

Slikopleskarstvo

Nudimo vam kvalitetne klasične in dekorativne slikopleskarske storitve z uporabo najsodobnejših tehnik v stroki (tapete, preslikave fotografij, štukature, ...).

DIPEX d. o. o., Dušan Presetnik

t: 041 611 116

Trajnice in ureditev vrtov

Sadike okrasnih zelnatih trajnic in zelišč ter oblikovanje zasaditev ali celih vrtov in svetovanje za zunanjo ureditev. Najdete nas na Jurčkovi cesti poleg Supernove.

Trajnice CARNIOLA, Matic Sever s. p.

t: 030 382 050

e: info@trajnice-carniola.com i: www.trajnice-carniola.com

Gojimo preko 1000 vrst okrasnih trajnic, trpežnih in prilagojenih našim podnebnim razmeram, načrtujemo vrtove in zelenice ter nudimo izobraževanja za ljubitelje trajnic. V naši vrtnariji so na ogled vzorčne grede in zasaditve. Vljudno vabljeni.

Trajnice Strgar d. o. o.

t: 01 561 17 59

i: www.trajnice-strgar.si i: www.bernardastrgarschulz.com

Avtoprtljažniki in športna oprema

Prodaja novih in rabljenih avtoprtljažnikov ter različne športne opreme.

PETER ŠPORT, Peter Žibert s. p.

t: 01 565 30 30

i: www.petersport.si

Vzdrževanje vozil

Nudimo specializirano notranje in zunanje čiščenje vozil, ki daje osupljive rezultate! Uporabljamo profesionalna sredstva in posebne premaze. Prepričajte se sami. www.negavozil.si

Matej Topolovec s. p.

t: 041 510 522

i: www.negavozil.si

i: info@negavozil.si

Tisk in oblikovanje

Tridesetletne izkušnje in odlične reference. Vsem strankam in tiskovinam posvetimo veliko pozornosti. Najdemo dobre, smotrne in učinkovite rešitve. Pokličite. Ines.

Atelje za tisk, Ines Malgaj s. p.

t: 041 892 099

e: ateljezatisk@gmail.com

Optika

Če želite rožnat pogled na svet, se oglasite v Optiki D na Dunajski cesti 202! Videli boste, da je pogled na svet z našimi očali mnogo lepši!

Optika D, Drago Sever s. p.

t: 01 565 15 00, 041 387 870

Urarstvo in unikatni nakit

V Urarstvu Kajfež na Linhartovi 5 v Ljubljani nudimo popravila in prodajo ur vseh vrst, graviranje ter unikatni nakit A.more.

Stanka Kajfež Kovšca s. p.

t: 071 531 762

e: urarstvo.kajfez@gmail.com

Gostinstvo

Restavracija VIVO D125, Dunajska cesta 125 v Ljubljani, nudi od ponedeljka do petka med 11. in 14. uro kosila (več na <http://vivo.si/jedilniki>), sicer pa organizira pogostitve za različne priložnosti, tudi v njihovih prostorih.

Vivo catering d. o. o.

t: 01 546 16 57

e: catering@vivo.si



Samopostrežna restavracija Smelt obratuje od ponedeljka do petka med 11.30 in 13.30, možen osebni prevzem, ponudba na femec.si

FEMEC d. o. o., Dunajska c. 160

Računovodske storitve

Nudimo računovodske storitve za samostojne podjetnike, gospodarske družbe ter društva. Nudimo tudi posamezne storitve: obračun prispevkov, plač, izdelava zaključnih bilanc ...

Biro 46 d. o. o.

t: 01 436 68 95, 041 520 839

e: gasper@biro46.si

digi info točka

*Pomoč pri uporabi
digitalnih javnih storitev*

Nabor storitev:

- ▶ Uporaba **elektronske osebne izkaznice** in s tem povezane mobilne aplikacije,
- ▶ Prijava v elektronske storitve in **elektronsko podpisovanje**,
- ▶ Dostop do informacij o delu državne uprave na portalu **gov.si**,
- ▶ Dostop do elektronskih storitev na portalu **eUprava**,
- ▶ Registracija in prijava v portal **SPOT**,
- ▶ Uporaba storitev eZdravja na portalu **zVEM**,
- ▶ Dostop do **e-storitev ZPIZ**,
- ▶ Uporaba državnega davčnega portala **eDavki**,
- ▶ Dostop do elektronske **zemljiške knjige**,
- ▶ Uporaba **elektronskih vinjet** na portalu DARS,
- ▶ Storitve z zvezi s **študijem in štipendijami**,
- ▶ Storitve MKGP in UVHVVR, portal Volos,
- ▶ Prepoznavna spletnih nevarnosti, center **SI-CERT**.

