

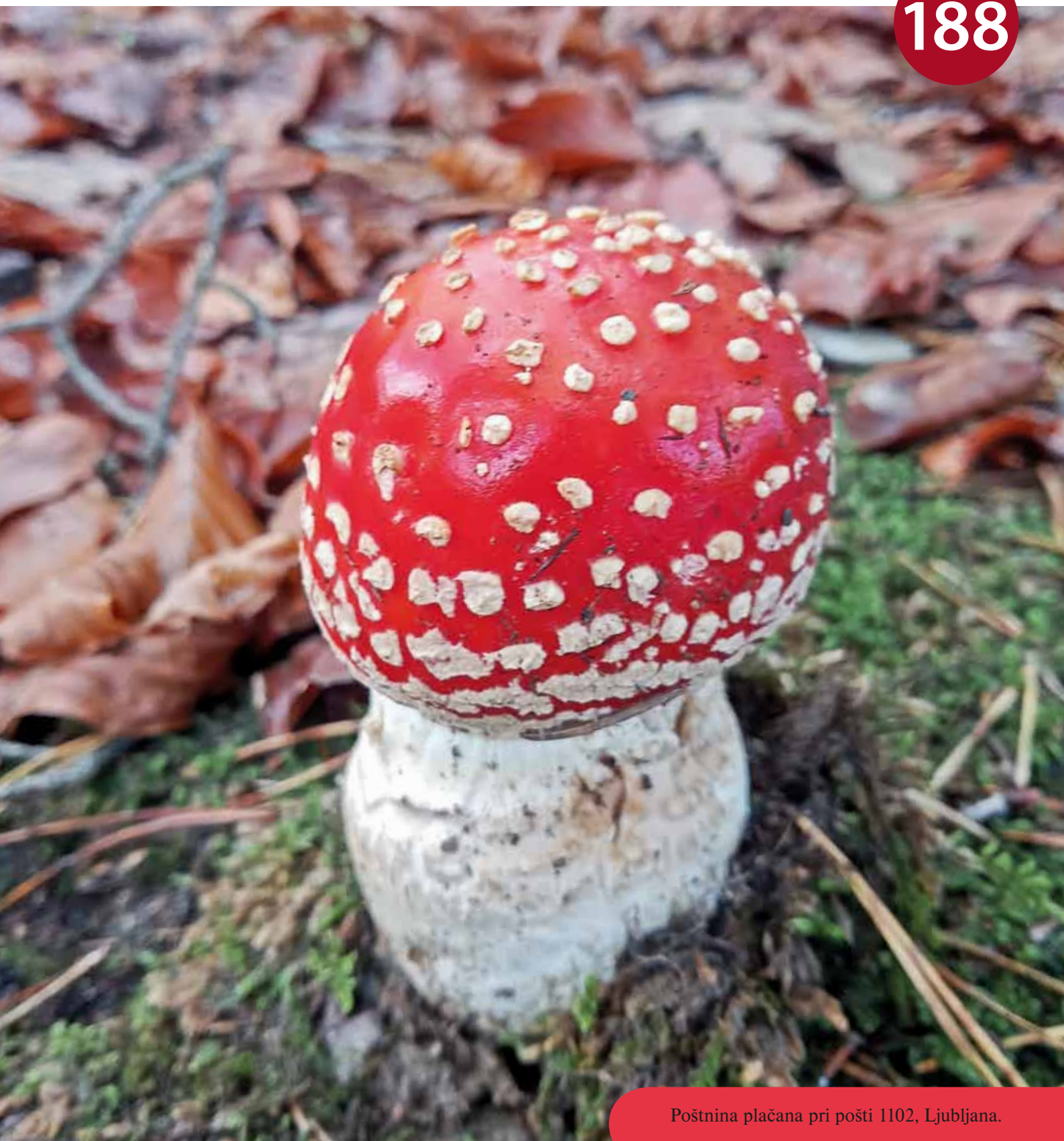
MOJSTER



Glasilo Območne obrtno-podjetniške zbornice Ljubljana Bežigrad

• št. 188 • november 2023

188



Poštnina plačana pri pošti 1102, Ljubljana.

Jesenske tegobe

OZS vsako leto med svoje zahteve obrti in podjetništva uvrsti predlog po debirokratizaciji, a dogaja se ravno nasprotno. Delodajalci bodo z novembrom obremenjeni z obširnejšimi evidencami o izrabi delovnega časa zaposlenih. Z novim letom se bomo morali soočiti z obveznostjo obračuna novega obveznega zdravstvenega prispevka, kjer se odpirajo številne dileme (zato kaj več o tej temi prihodnjič). V pripravi je zakon o obnovi, s katerim naj bi pravne osebe obremenili z višjo davčno stopnjo davka od dohodkov. Koliko sredstev naj bi zbrali in kako bodo porabljeni, ni znano. Zdi se, da so letošnje poplave dober razlog za nabirko po principu: »Od viška glava ne boli«. Nerazumni in nepremišljeni ukrepi aktualne vlade se kar vrstijo. Za vse bi bilo bolje, če bi izkazali več posluha za stroko, socialni dialog in sodelovanje.

○ Magdalena Zupanc

VSEBINA



Narava nas preseneča
s svojo lepoto
in nevarnostjo

fotografija:
Magdalena Zupanc

oblikovanje:
Bojan Dobravc

AKTUALNO	3
Evidentiranje delovnega časa po novem	3
Digi info točka	4
Kdaj se upokojiti?	4
Prispevek SAZOR	5
Slikopleskarji počastili svojega patrona, sv. Luka	5
OBVESTILA	6
Novela ZDR-1	6
Strokovno srečanje fotografov.	6
Podjetniški zajtrk 5. 12. 2023	6
Priročnik Slikopleskarska dela	6
Začasno in občasno delo upokojencev	6
Višje plače po Kolektivni pogodbi za kovinsko industrijo	6
Novi obrazci za davčni odtegljaj in prispevke za socialno varnost	6
Razširjena veljavnost KP komunalnih dejavnosti	6
Spletni zaposlitveni sejem za delodajalce – Work in SLOVENIA	7
Strokovna ekskurzija za lesarje	7
Podaljšan ukrep delnega povračila nadomestila plače	7
Javno povabilo za hitrejši vstop mladih na trg dela	7
Brezplačno usposabljanje: ročno premeščanje bremen	7
Elektronsko potrdilo v primeru darovanja krvi	7
Novi postopki na portalu SPOT s področja gradnje	7
Oddaja potreb po kadrovskih štipendijah – javni poziv	8
Obvezni zdravstveni prispevek	8
Možnost najema predavalnice	8
Storitve OOO Lj. Bežigrad – točke SPOT (VEM)	8
SPOZNAJMO SE	9
Lamprini Athanasopoulou s.p., Little lazy olive in Tradicionalna grška taverna Lyra	9
IZOBRAŽEVANJE	10
Webinar: Vse, kar morate vedeti o delovnem času	10
Preizkus iz varstva pri delu	10
KORISTNI PODATKI	11
Prispevki za samostojne podjetnike in družbenike	11
Povračila stroškov za samostojne podjetnike in lastnike družb	12
Podatki za obračun plač	12
REKREACIJA IN RAZVEDRILLO	14
Jesenski izlet Društva obrtnikov Lj. Bežigrad	14
Zimske športne igre na Kopah	14
Letovanje v Termah Olimia	14
Plavanje v bazenih Tivoli	14
Sudoku	14
Izdelke ali storitve poiščite pri naših članih! – mali oglasi naših članov	15

Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Bežigrad
Nade Ovčakove ulica 13, 1000 Ljubljana

tel.: 01/5349-368, 5340-770; GSM: 040 361 660;
faks: 01/565-34-55

e-pošta: info@ooz-ljbezigrad.si, magdalena.zupanc@ozs.si,
magdalena.kravos@ozs.si

Uradne ure: ponedeljek: od 8. do 12. ure
sreda: od 8. do 13. in od 14. do 16. ure
petek: od 8. do 12. ure

Izdala: Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Bežigrad
Pripravila, zbrala in uredila: Magdalena Zupanc
Prelom in tisk: Atelje za tisk
Naklada: 550 izvodov

www.ooz-ljbezigrad.si

Evidentiranje delovnega časa po novem

20. novembra 2023 stopi v veljavo novela **Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPD-SV-A; Ur. list RS, št. 50/2023)**, ki delodajalcem prinaša novosti na področju evidentiranja delovnega časa zaposlenih. Prvotno predviden predlog zakona, po katerem bi morali vsi delodajalci preiti na elektronsko evidentiranje delovnega časa zaposlenih, po zaslugi OZS ni bil sprejet. Evidenco o izrabi delovnega časa je potrebno voditi že sedaj (ZEPSDV; Ur. list 40/2006), z novelo zakona pa bodo evidence nekoliko razširjene. Pri tem opozorimo tudi na novo opredelitev »delavca« oziroma osebe, za katero je potrebno voditi evidenco o izrabi delovnega časa. Kot **delavec** se v smislu novele zakona šteje tudi oseba, ki na kakršnikoli drugi pravni podlagi opravlja delo za delodajalca ali opravlja samostojno poklicno, kmetijsko ali drugo dejavnost, pod pogojem, da ga opravlja osebno in je vključen v delovni proces delodajalca ali pretežno uporablja sredstva za opravljanje dela, ki so del delovnega procesa delodajalca in oseba, ki pri delodajalcu opravlja delo zaradi usposabljanja.

Delodajalec je bil dolžan že doslej v **evidenco o izrabi delovnega časa** za posameznega delavca dnevno vpisovati naslednje podatke:

- podatek o številu ur,
- skupno število opravljenih delovnih ur s polnim delovnim časom in s krajšim delovnim časom od polnega, z oznako vrste opravljenega del. časa,
- opravljene ure v času nadurnega dela,
- neopravljene ure, za katere se prejema nadomestilo plače iz sredstev delodajalca, z oznako vrste nadomestila,
- neopravljene ure, za katere se prejema nadomestilo plače v breme drugih organizacij ali delodajalcev in organov, z oznako vrste statusa,
- neopravljene ure, za katere se ne prejema nadomestilo plače,
- številu ur pri delih na delovnem mestu, za katera se šteje zavarovalna doba s povečanjem oziroma na katerih je obvezno dodatno pokojninsko zavarovanje, z oznako vrste statusa.

Od 20. 11. 2023 pa je v evidenco dolžan vpisovati še naslednje podatke:

- čas prihoda na delo in odhoda delavca z dela,
- izraba in obseg izrabe odmora med delovnim časom (npr.: da, 30 min.),
- opravljene ure v drugih posebnih pogojih dela, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa (zlasti opravljene ure nočnega, nedeljskega, izmenskega, prazničnega dela, dela v deljenem delovnem času in druge oblike razporeditve delovnega časa, določene z zakonom ali kolektivno pogodbo),
- opravljene ure v neenakomerno razporejenem delovnem času ali v začasno prerazporejenem delovnem času in
- tekoči seštevki ur v tednu, mesecu oziroma letu, iz

katerega je razvidno referenčno obdobje, ki se upošteva za neenakomerno razporeditev in za začasno prerazporeditev polnega delovnega časa.

Delodajalec mora delavcu zagotavljati vpogled v njegove podatke iz evidence o izrabi delovnega časa in ga do konca plačilnega dne pisno obvestiti o podatkih iz evidence za pretekli mesec, razen, če ima delavec neposreden elektronski dostop do evidence. Pisno obvestilo se lahko pošlje na elektronski naslov delavca, če ga delodajalec zagotavlja. Na zahtevo delavca mu je delodajalec dolžan podatke o izrabi del. časa v pisni obliki zagotoviti tudi enkrat tedensko.

Delodajalec evidenco o izrabi delovnega časa in dokumentacijo, na podlagi katere se v evidenco vpisujejo podatki, **hrani na sedežu oziroma kraju opravljanja dela delavca**. Omenjena zakonska določba je v primeru dela na terenu izjemno rigorozna, na kar je ves čas opozarjala OZS. Ne glede na to je v praksi nemogoče, da bi delavci na terenu (npr. na gradbiščih) nosili s seboj celotne evidence, v teh primerih bo verjetno zadoščala dnevna evidenca.

Delodajalec lahko evidenco delovnega časa vodi tudi **elektronsko**, obvezno pa v primeru, če tako predlaga sindikat pri delodajalcu, svet delavcev oziroma delavski zavod in se delodajalec s predlogom strinja ali če je bila delodajalcu pravnomočno izrečena globa na podlagi 1., 2. ali 3. odstavka 217.a čl. Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1), ki se nanaša na prekrške iz 5., ali 8.-15. točke 1. odstavka 217.a čl. ZDR-1 ali na podlagi 1-5. odstavka 23. člena ZEPSDV-A.

Globe za prekrške v zvezi z vodenjem evidenc so določene v razponu 1.500 do 20.000 EUR (od 300 – 8.000 EUR za manjšega delodajalca) za pravno osebo, s.p. ali posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost in od 150 do 2.000 EUR za odgovorno osebo delodajalca. Višje globe so določene za prekrške v zvezi z elektronskim načinom vodenja evidenc o izrabi delovnega časa (od 3.000 do 20.000 EUR oz. od 1.500 do 8.000 EUR za manjšega delodajalca ter od 300 -2.000 EUR za odgovorno osebo delodajalca).

Vse kadrovske evidence, ki so obvezne po ZEPSDV:

- evidenca o zaposlenih delavcih,
- evidenca o stroških dela,
- evidenca o izrabi delovnega časa
- evidenca o oblikah reševanja kolektivnih delovnih sporov pri delodajalcu

mora delodajalec hraniti trajno! V primeru prenehanja delodajalca se delodajalec sam odloči, kje se bodo podatki hranili. Pri tem je potrebno upoštevati tudi predpise s področja varstva osebnih podatkov. Delodajalci morajo biti pozorni, da ne hranijo kopij osebnih dokumentov. Vzorce obveznih kadrovskih evidenc lahko člani naročite pri OZS, prek naslova: www.ozs.si/svetovanje/vzorci.

Digi info točka



Otvoritev Digi info točke na naši zbornici 13. 10. 23

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije skupaj z mrežo območnih obrtno-podjetniških zbornic sodeluje v projektu DIGI INFO TOČKE, ki ga financira Ministrstvo za digitalno preobrazbo. V okviru projekta se po vsej državi odpira 222 Digi info točk (v vsaki občini ena, v večjih mestih več), na katerih bodo svetovalci vsakodnevno nudili svetovanje in pomoč pri uporabi digitalnih javnih storitev vsem prebivalcem in prebivalkam Slovenije, s čimer bodo pripomogli k dvigu digitalnih kompetenc.

Svetovalci na Digi info točkah nudijo svetovanje in uporabniško podporo s področja uporabe digitalnih javnih storitev:

- uporaba elektronske osebne izkaznice in s tem povezane mobilne aplikacije,
- prijava v elektronske storitve in elektronsko podpisovanje,
- dostop do informacij o delu državne uprave na portalu gov.si,
- dostop do elektronskih storitev na portalu eUprava,
- registracija in prijava v portal SPOT,

- uporaba storitev eZdravja na portalu zVEM,
- dostop do e-storitev ZPIZ,
- uporaba državnega davčnega portala eDavki,
- dostop do elektronske zemljiške knjige,
- uporaba elektronskih vinjet na portalu DARS,
- storitve z zvezi s študijem in štipendijami,
- storitve MKGP in UVHVV, portal Volos.

13. 10. 2023 je pričela **Digi info točka** delovati tudi na naši zbornici na **Nade Ovčakove ulici 13**, po naslednjem **urniku**: ponedeljek, sredo in petek od 8.00 do 12.00, torek in četrtek od 12.00 do 15.00. Otvoritve Digi info točke se je dne 13. 10. 2023 udeležil državni sekretar Ministrstva za digitalno preobrazbo, dr. Miroslav Kranjc, generalni direktor OZS g. Danijel Lamperger, predsednik OOOZ Lj. Bežigrad Alojz Kovšca in še nekateri predstavniki ministrstev in medijev.



državni sekretar MDP dr. Miroslav Kranjc (drugi z leve), svetovalki na digi info točki Magdalena Zupanc in Magdalena Kravos ter direktor OZS Danijel Lamperger

Kdaj se upokojiti?

Pred koncem vsakega leta je zelo aktualno vprašanje tistih zavarovancev, ki so tik pred upokojitvijo o tem ali je bolje, da se upokojijo konec letošnjega ali v začetku naslednjega leta?

V preteklih štirih letih je za moške vsekakor bilo bolj ugodno, da so na upokojitev počakali do začetka naslednjega leta, saj se je v prehodnem obdobju odmerni odstotek za 40 let pokojninske dobe iz 57,25 % pokojninske osnove, kar je veljalo v letu 2019, postopoma dvigoval na letošnjih 63,5 %.

Enak odmerni odstotek bo za 40 let pokojninske dobe veljal tudi naslednje leto, zato ta faktor za odločitev zavarovanca ni pomemben. Vsekakor pa predstavlja rele-

vantno okoliščino revalorizacijski količniki za preračun osnov iz preteklih let. V reviji Vzajemnost je bil objavljen članek generalnega direktorja ZPIZ-a, Marijana Papeža, v katerem z veliko verjetnostjo napoveduje, da je bolj ugodna upokojitev v začetku naslednjega leta kot pa konec letošnjega: <https://www.vzajemnost.si/clanek/188390/kdaj-je-ugodnejša-upokojitev-letos-ali-prihodnje-leto/>.

Več o tem boste lahko izvedeli na našem naslednjem podjetniškem zajtrku dne 5. decembra 2023, ko bomo gostili strokovnjaka za pokojninsko zakonodajo, Dušana Bavca, pravnega svetovalca OZS.

Prispevek SAZOR

V preteklosti smo vas že seznanjali z obveznostjo plačila prispevkov organizaciji SAZOR. Ta v zadnjem času ponovno pošilja podjetjem pozive k sklenitvi licenčne pogodbe in plačilu prispevka. Na tem področju sicer ni nič novega, sodne prakse zaenkrat še ni. Pravna služba OZS članom svetuje sledeče:

- smiselno je, da člani, ki sami fotokopirajo avtorska dela iz varovanega repertoarja SAZOR oz. naročajo fotokopije avtorskih del pri drugih podjetjih, podpisajo licenčne pogodbe, saj so honorarji v skupnem sporazumu dokaj ugodni za te primere. S tem, ko sklenejo licenčno pogodbo, so varovani v razmerju do avtorjev teh del (oz. do SAZOR, ki ima v tem primeru dovoljenje za zastopanje avtorjev in pobiranje nadomestil);
- člani, ki ne fotokopirajo avtorskih del, niti kopij takšnih del ne naročajo pri zunanjem podjetju, imajo pa multifunkcijsko napravo, ki ustreza pogojem iz skupnega sporazuma, lahko še vedno vztrajajo pri tem, da niso zavezanci po skupnem sporazumu. Lahko ponovno pošljejo isti dopis kot prej oz. napišejo, da vztrajajo pri prej podani izjavi. Če se naknadno izkaže, da sodišča kljub temu odločijo v prid SAZOR in smatrajo, da je skupni sporazum zavezujoč tudi za tiste, ki ne fotokopirajo/naročajo kopij avtorskih del, lahko še vedno naknadno sklenejo licenčno pogodbo.

Dokler ne bo jasne sodne prakse, ki bi izrecno opredelila, da je skupni sporazum zavezujoč tudi v primerih, ko pod-

jetja ne fotokopirajo/ne naročajo fotokopij avtorskih del iz varovanega repertoarja SAZOR, torej zgolj po kriteriju posesti multifunkcijske naprave, je interpretacija skupnega sporazuma prepuščena vsem deležnikom (SAZOR seveda trdi, da je sporazum veljaven in zavezujoč, kar pa ne pomeni, da ga drugi deležniki ne morejo interpretirati drugače). V dopisu je sicer navedeno, da naj bi to pristojnost imel Svet za avtorsko pravo (SAP), vendar to ne drži povsem. SAP ni pristojen presojati skladnosti skupnega sporazuma kot akta s statusom podzakonskega akta z zakonom/ustavo, temveč zgolj njegovo skladnost s področno zakonodajo (ZKUASP) z vidika kriterijev, ki jih ta določa – torej odločitev, ali je skupni sporazum zavezujoč tudi za podjetja, ki ne fotokopirajo avtorskih del iz varovanega repertoarja SAZOR, ni (nujno samo) v domeni SAP, temveč sodišč (sodišča so vezana na veljavni skupni sporazum, ampak zgolj z vidika, da ne smejo sama spreminjati vsebine – to ne pomeni, da ne smejo presojati, ali je skupni sporazum skladen z ustavo/zakonom na splošno).

Tržni inšpektorat ima pristojnost ugotoviti prekršek zgolj takrat, ko nekdo uporablja avtorsko delo brez dovoljenja avtorja (če fotokopira avtorsko delo brez sklenitve licenčne pogodbe s SAZOR). Če podjetje ne fotokopira takšnih del, potem tudi tržni inšpektorat ne bo ugotovil prekrška. Enako velja za policijo in morebitno kazensko odgovornost za kazniva dejanja. Omenimo še to, da ta sporazum ni namenjen fotokopirnicam; te plačujejo nadomestila po posebni določbi Zakona in po ločenem sporazumu.

Slikopleskarji počastili svojega patrona, sv. Luka

Slikopleskarji so se na god zavetnika slikopleskarjev, sv. Luka, 18. oktobra 2023 zbrali pri sv. maši v župnijski cerkvi sv. Kancijana in tovarišev na Ježici, ki jo je daroval tamkajšnji župnik g. **Sebastjan Likar**. Sv. maše se je s praporjem sekcije slikopleskarjev pri OZS udeležil praporščak, slikopleskarski mojster **Dušan Presetnik**, pobudnik dogodka. Tovrstni dogodki so v sosednjih državah, ki jih povezuje Evropsko združenje slikopleskarjev UNIEP, stalnica, zato si tudi naši slikopleskarji želijo, da dogodek postane tradicionalen. Boter prapora **Alojz Kovšca** je ob koncu sv. maše zbrane nagovoril in jih spomnil na pomembnost dela slikopleskarjev, katerih trud je viden tudi v notranjosti čudovito obnovlje-



ne župnijske cerkve. Izrazil je tudi željo, da vzoru sekcije slikopleskarjev sledijo tudi druge sekcije.

Svete maše sta se udeležila tudi Luka Kreitmayer, predstavnik podjetja Helios in Elizabeta Ercigoj iz podjetja Vezenje Ercigoj, ki je izdelal prapor. Po sveti maši je sledilo druženje.

Novela ZDR-1

Državni zbor je 26. 10. 2023 sprejel Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnih razmerjih (novela **ZDR - 1D**), na katerega pa je Državni svet RS sprejel **odložilni veto**. Delodajalske organizacije, vključno z OZS, so namreč predsedniku Vlade RS, ministru MDDSZ, predsednici DZ in poslancem DZ poslale odprto pismo (objavljeno na spletni strani www.ozs.si), v katerem so izrazile skupno razočaranje in nezadovoljstvo nad načinom sprejema novele Zakona o delovnih razmerjih, ki je potekalo brez uskladitve s socialnimi partnerji. Zakon gre zato v ponovno odločanje v DZ. Po vsej verjetnosti bo zakon v ponovni obravnavi potrjen. Predlog zakonskih novosti si lahko preberete v blogu pravne svetovalke OZS g. Staše Pirkmaier z naslovom: Bistvene novosti ZDR-1, ki je objavljen na spletni strani OZS: www.ozs.si/svetovanje/blogi. Podjetniški zajtrk 5. 12. 2023

Strokovno srečanje fotografov

Sekcija fotografov pri OZS organizira **18. in 19. novembra 2023** strokovno srečanje v **Hotel & Resort Adria Ankaran**. Med drugim boste lahko prisluhnili predavanju gospe **Tanje Mendillo** z naslovom **Sodobni poslovni portret**. Več informacij in prijave na: adrijana.poljansek@ozs.si, tel. 01 5830 826.

Podjetniški zajtrk 5. 12. 2023

Vabimo vas na podjetniški zajtrk na našo zbornico v **torek, 5. 12. 2023**, na katerem vam bo gost, pravni svetovalec OZS za delovno in pokojninsko zakonodajo, **Dušan Bavec**, predstavil **pokojninsko problematiko**, upokojitvene pogoje in druge aktualne informacije. Podjetniški zajtrk se prične ob 8.00 uri z jutranjo kavo s predsednikom zbornice (15 min) in nadaljuje s strokovno temo (45 min). Naprošamo za predhodne prijave na info@ooz-ljbezigrad.si.

Priročnik Slikopleskarska dela

Sekcija slikopleskarjev in črkoslikarjev pri OZS je izdala prenovljeno in posodobljeno knjigo **Slikopleskarska dela**. Knjiga poleg normativov porabe časa in materiala ter pravil merjenja za obračun slikarskih, pleskarskih, fasaderskih, tapetarskih, črkoslikarskih oz. dekorativnih del sedaj vsebuje tudi primere kalkulacije, izračuna stroškov in primer izdaje (pred)računa z vsemi potrebnimi vsebinami. Obogatena vsebina je dobrodošla in zelo uporabna za delo v praksi.

Knjigo oziroma priročnik ima trdo vezavo, naročite jo lahko prek naročilnice in opisa na spletni strani sekcije: <https://www.ozs.si/sekcija-slikopleskarjev-fasaderjev-in-crkoslikarjev/normativi-cenik>. Člani OZS lahko knjigo dobite po polovični ceni (25 EUR).



Začasno in občasno delo upokojujencev

Od 1. 9. 2023 do 31. 12. 2023 lahko upokojujenci, ki opravljajo začasno in občasno delo po ZUTD, opravljajo delo v neomejenem obsegu, če gre za odpravljanje posledic in sanacijo škode zaradi poplav in plazov. V tem obdobju se omejitve višine bruto dohodka za upravičenca ne upoštevajo. Zakon izrecno ne določa sprememb glede omejitev ur upokojujencev na strani delodajalca (27.c/5 ZUTD). Za pojasnilo smo zaprosili MDDSZ.

Višje plače po Kolektivni pogodbi za kovinsko industrijo

V Ur. listu RS, št. 100 z dne 29. 9. 2023 je bil objavljen Dodatek št. 6 h Kolektivni pogodbi za kovinsko industrijo Slovenije, ki v Tarifni prilogi določa nove najnižje osnovne plače za posamezne tarifne razrede. Zneski po tarifnih razredih so objavljeni v svetovalcu reviji Obrtnik podjetnik, št. 10 (oktober 2023), str. 145. Nova višina osnovnih plač se uporablja za delo, opravljeno od 1. septembra 2023.

Novi obrazci za davčni odtegljaj in prispevke za socialno varnost

S 1. 1. 2024 stopi v veljavo novela Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju - ZZVZZ-T, ki namesto prostovoljnega zdravstvenega zavarovanja prinaša obvezni zdravstveni prispevek.

V skladu s tem se spreminjajo tudi obrazci za obračun tega prispevka in sicer:

- obrazci REK (REK-O, REK-1b) za obračun davčnega odtegljaja,
- obrazci za obračun prispevkov za socialno varnost (OPSVZ/L,K,P,T).

Novi obrazci so sestavni del Pravilnika o spremembah in dopolnitvi Pravilnika o obrazcih za obračun prispevkov za socialno varnost in Pravilnika o spremembah Pravilnika o vsebini in obliki obračuna davčnih odtegljajev (Ur. list RS, št. 103/2023).

Razširjena veljavnost KP komunalnih dejavnosti

V Ur. listu št. 106/2023 je bil objavljen Sklep o ugotovitvi razširjene veljavnosti Kolektivne pogodbe komunalnih dejavnosti. To pomeni, da po novem Kolektivna pogodba komunalnih dejavnosti velja za vse delodajalce, ki eno od navedenih dejavnosti opravljajo kot svojo glavno dejavnost:

- 36.000 Zbiranje, prečiščevanje in distribucija vode,
- 37.000 Ravnanje z odpadki,
- 38.220 Ravnanje z nevarnimi odpadki
- 38.320 Pridobivanje sekundarnih surovin iz ostankov in odpadkov.

Spletni zaposlitveni sejem za delodajalce – Work in SLOVEnia

Zavod RS za zaposlovanje organizira spletni zaposlitveni sejem za delodajalce, ki iščejo nove sodelavcev industriji, IKT ali ponujajo priložnosti zaposlitve kandidatom s tehničnimi znanji in poklici. Zaposlitveni sejem Work in SLOVEnia nudi priložnost delodajalcem, da predstavijo svoje podjetje in njihove kadrovske potrebe.

Sejem bo potekal v torek, **14. novembra 2023 med 11. in 16. uro**. Za sodelovanje je potrebna registracija in spletna prijava.

• • •

Strokovna ekskurzija za lesarje

Sekcija lesnih strok pri OZS organizira za člane v času od 16. do 18. novembra 2023 tridnevno strokovno ekskurzijo z ogledom lesno predelovalnega podjetja Remex d.o.o. Kladanj v Bosni in Hercegovini. Člani sekcije so program prejeli po e-pošti, več informacij prejmete pri sekretarki sekcije, Ines Kseniji Brkovič na tel: 030 601 687 oz. e-naslovu: iris.brkovic@ozs.si.

• • •

Podaljšan ukrep delnega povračila nadomestila plače

Na podlagi 2. odstavka 32. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o odpravi posledic naravnih nesreč (Ur. list RS, št. 88/23) je Vlada Republike Slovenije sprejela Sklep o podaljšanju ukrepa delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo in sicer **do 30. novembra 2023**. Sklep je objavljen v Ur. listu RS, št. 110/2023.

• • •

Javno povabilo za hitrejši vstop mladih na trg dela

Zavod RS za zaposlovanje je objavil podaljšanje javnega povabila za hitrejši vstop mladih na trg dela. Odprto je do porabe sredstev, po novem najdlje **do 31. 3. 2024**. Razširili so tudi ciljno skupino za subvencionirano zaposlitev; odslej se vanjo lahko vključijo brezposelni mladi do 29. leta starosti.

Javno povabilo omogoča delodajalcem pridobitev mesečne subvencije v višini od 300 do 420 EUR za zaposlitev mladih, ki so prijavljeni v evidenci brezposelnih pri Zavodu in še niso dopolnili 30 let. Vključitev v subvencionirano zaposlitev je možna na podlagi napotitve Zavoda.

Delovno razmerje mora biti sklenjeno za nedoločen čas. Ohraniti ga je potrebno najmanj 18 mesecev brez prekinitve in novozaposlenemu zagotoviti mentorstvo. Tako novozaposleni kot mentor se morata v času vključitve usposablјati pri zunanjem izvajalcu vsaj 30 pedagoških ur, zaželeno je pridobivanje digitalnih kompetenc.

Ponudbo za subvencionirano zaposlitev mladih se odda elektronsko prek portala za delodajalce (ess.gov.si). Pred prvo uporabo portala se je potrebno registrirati.

Brezplačno usposabljanje: ročno premeščanje bremen

Letos je bil sprejet nov **Pravilnik o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen** (Ur. list RS, št. 98/2023). Pravilnik določa ukrepe za zagotavljanje varnosti in zdravja pri ročnem premeščanju bremen, pri katerem so zaposleni izpostavljeni nevarnosti kostno-mišičnih obolenj in poškodb. Pravilnik jasno določa ukrepe in metodologije, ki jih bodo morali delodajalci izvesti za zagotovitev varnosti in zdravja zaposlenih, ki izvajajo ročno premeščanje bremen. Za lažje izvajanje določb pravilnika so v pripravi praktične smernice za ocenjevanje tveganj telesnih obremenitev po metodi ključnih kazalnikov, ki jo je razvil nemški Zvezni inštitut za varnost in zdravje pri delu.

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti razpisuje na to temo brezplačna usposablјanja, ki bodo 21., 22. in 23. 11. 2023. Več o programu in možnosti prijave najdete na spletni strani: <https://vzd.mddsz.gov.si/novice/napovedujemo-brezplacno-usposabljanje-rocno-premescanje-bremen-2023-10-03>

• • •

Elektronsko potrdilo v primeru darovanja krvi

ZZZS in Zavod RS za transfuzijsko medicino uvajata s 1. 1. 2024 elektronsko Potrdilo o odsotnosti z dela zaradi darovanja krvi, krvnih pripravkov oziroma krvotvornih matičnih celic – **ePODK**, ki bo nadomestilo dosedanja papirna potrdila, ki jih darovalcem izdajajo izvajalci transfuzijske medicine. ePODK bo izdano za vsa darovanja krvi delovno aktivnih zavarovanih oseb, izvedena od 1. 1. 2024 naprej. Delodajalci bodo potrdila o darovanju krvi ePODK prevzemali **prek portala SPOT** na enak način kot bolniške liste (novo pooblastilo za postopek ne bo potrebno). Zavarovanci lahko dostopajo do svojih ePODK na portalu ZZZS za zavarovane osebe ter na portalu in mobilni aplikaciji zVEM. Podatki iz ePODK se bodo avtomatično pošiljali tudi na NIJZ in FURS.

• • •

Novi postopki na portalu SPOT s področja gradnje

Na portalu SPOT je poslovnim subjektom na voljo še 5 novih elektronskih postopkov, ki so v pristojnosti občin in se tičejo področja graditve ali rekonstrukcije objektov oz. pridobitve soglasja in mnenja pristojne občine. To so: prijava začetka gradnje začasnega skladiščnega objekta ali enostavnega objekta, ki je stavba (Priloga 13C), zahteva za izdajo soglasja občine glede skladnosti manjše rekonstrukcije s prostorskimi akti (Priloga 20C), zahteva za izdajo mnenja glede skladnosti dopustnih manjših odstopanj s prostorskim izvedbenim aktom (Priloga 9B), zahteva za izdajo projektnih in drugih pogojev s strani občin (Priloga 8A) in zahteva za podaljšanje roka za dopolnitev vloge na področju graditve objektov (Priloga 16B). Ker gre za nove e-postopke, bodo zakoniti zastopniki lahko urejali tudi pooblastila za dostop do tega postopka.

Oddaja potreb po kadrovskih štipendijah – javni poziv

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije objavlja javni poziv delodajalcem za oddajo potreb po kadrovskih štipendistih za **šolsko/študijsko leto 2024/2025**. Prijavo potreb po kadrovskih štipendistih so v skladu s 112. členom Zakona o štipendijah (ZŠtip-1) dolžni oddati vsi delodajalci, ki želijo dijakom oziroma študentom podeliti kadrovske štipendije s šolskim/študijskim letom 2024/2025. Potrebe po kadrovskih štipendistih delodajalci (oz. njihov pooblaščen predstavnik) oddajo preko spletne strani sklada <https://www.srips-rs.si>, si tako, da se prijavijo v izmenjevalnico (navodila za prijavo so objavljena na spletni strani sklada). Prijavo potreb je potrebno oddati **do vključno 31. januarja 2024**. Delodajalec, ki ne želi javne objave razpisane potrebe po štipendistih, to ustrezno označi (v tem primeru bo potreba zabeležena le v evidenci sklada). Dodatne informacije v zvezi z javnim pozivom ter novim zakonom o štipendiranju so na voljo pri skladu po e-pošti kadrovske@sklad-kadri.si oziroma na telefonski številki 01 43 45 882. Sklad bo o spremembah in novostih v zvezi z novo zakonodajo obveščal tudi preko spletne strani, zato vam svetujemo registracijo preko spletne strani, saj boste tako največ enkrat tedensko po e-pošti prejeli novice z informacijami o razpisih in drugih aktivnostih in področjih.

• • •

Obvezni zdravstveni prispevek

Na podjetniškem zajtrku, ki smo ga na zbornici organizirali 7. 11. 2023, nam je mag. Martina Copot iz ZZZS predstavila novosti na področju prispevkov za zdravstveno zavarovanje. Na področju novega obveznega zdravstvenega prispevka, ki bo s 1. 1. 2024 nadomestil prostovoljni prispevek za dopolnilno zdravstveno zavarovanje, je še nekaj odprtih dilem, zato vas bomo o podrobnostih še seznanili. Vsekakor bo prispevek prinesel veliko novosti, predvsem pa tudi težav in nerazumevanja v praksi. Glede na to, da se prispevek za prostovoljno dopolnilno zdravstveno zavarovanje večinoma plačuje v naprej, opozorimo tiste delodajalce, ki prispevek odtegujejo od neto plače in ga nakazujejo v imenu delavca zdravstveni zavarovalnici, da ta prispevek (če je za december 2023) zadnjič odtegnejo in plačajo pri izplačilu plač v novembru. Vsi tisti, ki bi želeli, da vas ZZZS seznani z novostmi, pošljite e-sporočilo na: martina.copot@zzzs.si.

• • •

Ugodnosti pri naših partnerjih

Člane obveščamo, da poleg ugodnosti, ki vam jih nudi kartica Mozaik podjetnih, lahko pri določenih podjetjih uveljavljate tudi posebne popuste kot člani OOOZ Lj. Bežigrad in sicer:

- 10-% popust na storitve medicine dela pri Zavodu za atraktivno promocijo zdravja (ZAP), Vilharjev podhod 1, Ljubljana,
- od 10 do 30-% popust na storitve s področja varstva pri delu in požarnega varstva pri podjetju Agil d.o.o., Brnčičeva ul. 11, Ljubljana.

Vse ugodnosti najdete na strani www.ooz-ljbezigrad.si. Koristite jih s posebnim kuponom za popust, ki ga prejmete na zbornici.

Možnost najema predavalnice

Potrebuje prostor za izobraževanje, predstavitev, sestanek s poslovnimi partnerji? Na naši zbornici na Nade Ovčakove ulici 13 v Ljubljani vam je na voljo sejna dvorana oz. predavalnica, ki sprejme 25 udeležencev in je opremljena s projektorjem in internetom. Na voljo vam je tudi mala sejna soba za največ 6 udeležencev. Prednost so tudi brezplačna parkirna mesta, organiziramo pa vam lahko tudi catering. Vabimo vas, da se oglasite na zbornici in si prostore ogledate!



predavalnica



mala sejna soba

Cenik najema

Prostori na Nade Ovčakove ulici 13 v Ljubljani	člani	nečlani
Velika predavalnica	EUR	EUR
1 ura	20,00	40,00
do 4 ure	55,00	110,00
do 8 ur	75,00	150,00
dodatna ura	10,00	20,00
Mala sejna soba		
1 ura	10,00	20,00
do 4 ure	20,00	40,00
do 8 ur	30,00	60,00
dodatna ura	5,00	10,00

Cene veljajo od 1. 1. 2022. Na navedene cene se obračuna še 22 % DDV.

• • •

Storitve OOOZ Lj. Bežigrad – točke SPOT (VEM)

Naša zbornica je točka SPOT (VEM), kjer lahko brezplačno uredite različne registracijske postopke, kot so:

- vpisi, izbrisi in spremembe s.p.,
- ustanovitev d. o. o. (z vplačilom ustanovnega kapitala v denarni obliki),
- nekatere spremembe pri d. o. o.,
- prijave, odjave in spremembe pri urejanju obveznih socialnih zavarovanj (obrazci M-1, M-2, M-3, M-12),
- prijava prostega delovnega mesta pri Zavodu za zaposlovanje,
- vpisi v davčni register, pridobitev ID številke,
- vnos poblastil za procesna dejanja v postopkih VEM.

Lamprini Athanasopoulou s.p., Little lazy olive in Tradicionalna grška taverna Lyra

Med paleto restavracij s tujo kuhinjo najdete v Ljubljani odsej tudi Tradicionalno grško taverno Lyra, ki jo je odprla naša članica, Grkinja **Labrini** in njen partner **Kostis**. Simpatična doktorica fizike in glasbenik s svojo prisrčnostjo hitro osvajata srca zadovoljnih gostov.

Labrini je odrasčala v grški prestolnici. V Atenah je končala študij fizike in po prejemu štipendije iz sredstev EU prišla v Ljubljano na doktorski študij. Po opravljenem doktoratu je od leta 2017 ostala na Inštitutu Jožef Štefan kot mlada raziskovalka. Lani je to delo opustila in se posvetila gostinski dejavnosti. Kot pravi, je pot do zelenega cilja v gostinstvu bistveno krajša kot pri fiziki, kjer pot do končnega cilja poteka bolj v stilu »slow food«. V gostinstvu se pot do zadovoljnega gosta po svoje res lahko zdi kratka, vendarle pa tudi ta pot terja svoj čas in angažma.

Že v času doktorskega študija v Ljubljani je Labrini za svoje prijatelje vedno rada kaj dobrega skuhalo. Pri tem je seveda uporabljala tradicionalne grške proizvode in pridelke, kot so olivno olje, olive in sir. Olivno olje in olive je prinašala iz rodne dežele svojih staršev, Kalamate, kjer je v Messinii pogosto preživljala svoje počitnice, ovčji in kozji sir pa iz Krete, odkoder izhaja Kostis. Interesentov za nakup grških dobrot je bilo vse več, zato se je Labrini odločila ustanoviti podjetje s.p. Z včlanitvijo v OZS si je pridobila tudi dostop do potrebnih informacij o poslovanju. Prodaja izdelkov je šla od ust do ust, zadovoljnih kupcev je bilo vse več. V času korone se je Labrini v Sloveniji pridružil tudi njen partner Kostis, ki ga je spoznala na Kreti. Z njegovo pomočjo se je odločila poslovanje razširiti na gostinsko dejavnost. Za začetek sta se odločila postaviti premični obrat, imenovan tudi »food truck«. Ker s strani Mestne občine Ljubljana nista dobila privolitve za postavitev obrata na kakšni eminentnejši lokaciji, sta spomladi svoj »food truck« z grško hrano postavila pred Inštitut Jožefa Štefana oziroma kompleks, kjer se nahaja



tudi Fakulteta za fiziko in matematiko. Labrini je redno zaposlitev prekinila, saj je gostinska dejavnost terjala njeno polno zaposlitev. Kolegi in študentje z inštituta in fakultete so jo tako našli v popolnoma drugi vlogi. S Kosto sta želela gostinsko dejavnost prestaviti v pravi lokal. Našla sta ga na Zavetiški ulici 6 v Ljubljani, kjer je 13. oktobra letos odprla svoja vrata **Tradicionalna grška taverna Lyra**. Prijeten gostinski lokal z vrtom sredi mesta nudi primeren ambient in gostom pričara atmosfero pristne Grčije. Marsikdo tukaj obuja svoje spomine na počitnice, preživete v Grčiji, lokal pa je postal tudi pravo stičišče za srečanje Grkov, živčih v Ljubljani. Kostis, ki je sicer glasbenik in je v lokalu vpet v vsa opravila, tu lahko pride na svoj račun in vzame v roke inštrumenta, kot sta oud ali tradicionalna lira s Krete in v prostih trenutkih zaigra v veselje gostov. V lokalu bodo občasno prirejali glasbene večere,

gostje pa lahko kadarkoli uporabijo inštrumente, ki so na voljo v lokalu, da nanje zaigrajo in sami poskrbijo za prijeten ambient. Toplina, srčnost in gostoljubje, ki jih izžarevata Labrini in Kostis, poleg vsega naštetega še dodatno prispevajo k prijetnemu razpoloženju. Marsikaj od naštetega morata osebjem, ki ga zaposlujeta, šele naučiti. Trenutno učita nov delovni kolektiv, ki ju bo znal nadomestiti, kadar bo to potrebno. Labrini se bo čez čas znova posvetila znanstveno-raziskovalnemu delu s študenti na Fakulteti za fiziko, kjer bo poučevala kot asistentka.

V taverni Lyra lahko gostje kupijo tradicionalne grške proizvode, kot je odlično olivno olje in olive, vložene v oljčnem olju iz dežele Kalamata ter kozji, ovčji in mešani sir iz Krete. Vsekakor odličen izbor, ki vas odreši zagate v času obdarovanj.

Lokal na Zavetiški ulici 6 je odprt med 9. in 24. uro (kuhinja trenutno obratuje med 11.30 in 22.00 uro), vse informacije najdete tudi na spletni strani: www.grska-hrana.si. Na vaša vprašanja so dosegljivi tudi na mobilni številki 040 506 764 ali na e-naslovu:

info@littlelazyolive.com. Labrini še vedno najraje komunicira v angleškem jeziku, ki ga je uporabljala vsa leta zaposlitve na inštitutu Jožef Štefan, se pa trudi vse bolj uporabljati tudi slovenščino. Njej in Kostisu želimo veliko uspehov, sreče in veselja na poslovni in zasebni življenjski poti!

Vabimo vas,
da se predstavite v rubriki

• **SPOZNAJMO SE** •

Pokličite na tel. št. 01/5340-770
ali sporočite na naslov:

magdalena.zupanc@ozs.si.

Predstavitve je brezplačna, predstavljeno podjetje običajno prispeva zgolj nagrado za nagradno križanko. Izkoristite lepo priložnost!

1 Webinar: Vse, kar morate vedeti o delovnem času

V sodelovanju z ZDOPS vas vabimo na spletni seminar, na katerem se boste seznanili z vsemi podrobnostmi o delovnem času. Pravilna organizacija delovnega časa je eno izmed zahtevnejših opravil delodajalcev na delovnopravnem področju. Delavčev delovni čas je lahko razporejen enakomerno, neenakomerno ali začasno prerazporejen. Ena izmed najpogostejših kršitev pri nadzoru delovnih inšpektorjev je nevedenje ali nepravilno vodenje evidence o izrabi delovnega časa. Pomembno je tudi vprašanje učinkovitega delovnega časa delavca na službeni poti in delavca, ki dela na daljavo.

- Vsebina:**
- Kdaj je smiselna enakomerna razporeditev delovnega časa?
 - Kako in kje določiti delovni čas?
 - Kaj pomeni gibljiv delovni čas?
 - Značilnosti dela ali zaposlitve s krajšim delovnim časom (invalidi, starši, delne bolniške, ...).
 - Neenakomerna in začasna prerazporeditev delovnega časa.
 - Kaj pomeni referenčno obdobje in kako dolgo je pri neenakomerni razporeditvi delovnega časa?
 - Kako mora delodajalec obravnavati viške ur ob koncu referenčnega obdobja?
 - Nadurno delo: kdo ga lahko opravlja, koliko in kako je z njegovo odreditvijo?
 - V čem je razlika med nadurami in viškom ur?
 - Kako mora delodajalec voditi evidenco o izrabi delovnega časa?
 - Kakšne novosti se obetajo pri vodenju evidence o izrabi delovnega časa?
 - Kakšno je štetje delovnega časa delavca na službeni poti? Se vanj šteje le čas, ko delavec dela ali tudi čas, ki ga porabi za potovanje?
 - Kako lahko delodajalec delavcem, ki delajo na daljavo, omeji delovni čas?
 - Ali se čas priprave na delo šteje za učinkoviti delovni čas?
 - Kolikšna mora biti minimalna višina dodatkov?
 - Kako se dodatki obračunavajo in kateri se med seboj izključujejo?
 - Nova sodna praksa pri obračunu nadurnega dela!
 - Odgovori na vprašanja udeležencev

Webinar bo **v sredo, 22. 11. 2023 ob 9.00 uri** prek konferenčnega orodja ZOOM in bo trajal 3 šolske ure. Predavateljica bo mag. **Nina Scortegagna Kavčnik**, specializirana za področje delovnega prava in avtorica knjig: *Zakonita odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga*; *Vse, kar morate vedeti o letnem dopustu in regresu* ter *Odpoved pogodbe o zaposlitvi*. V letu 2020 je bila nominirana za najuglednejšega pravnega strokovnjaka.

Za člane naše zbornice je webinar brezplačen! Prijave zbiramo prek e-pošte: info@ooz-ljbezigrad.si najkasneje do 20. 11. 2023!

2 Preizkus iz varstva pri delu

V **ponedeljek, 20. 11. 2023 ob 12.00 uri** bo na naši zbornici potekal preizkus iz varstva pri delu in požarnega varstva, ki ga bo izvajalo podjetje AGIL d.o.o. Prijave sprejemamo prek e-pošte: info@ooz-ljbezigrad.si do 17. 11. 2023.

Cena preizkusa znaša 30,50 EUR z DDV, članom zbornice (za eno osebo na podjetje, ki ima plačane zapadle obveznosti do zbornice) sofinanciramo 50 % cene.



Podrobnejši program je objavljen na naši spletni strani: www.ooz-ljbezigrad.si
Prijave sprejemamo na: info@ooz-ljbezigrad.si

I. Prispevki za samostojne podjetnike in družbenike za OKTOBER 2023

	SAMOSTOJNI PODJETNIKI		najnižja zavarovalna osnova	najvišja zavarovalna osnova
šifra	obračun prispevkov za soc. varnost	stopnja	60 % povprečne plače 2022 *	3,5-kratnik povprečne mes. plače 2022 *
105	zavarovalna osnova		1.214,35	7.083,72

210	prisp. zav. za PIZ	15,50 %	188,22	1.097,98
220	prisp. delod. za PIZ	8,85 %	107,47	626,91
240	skupaj prispevki PIZ	24,35 %	295,69	1.724,89

plačilo na PDP ZPIZ, št.: SI56 0110 0888 2000 003, sklic: 19, DŠ-44008

310	prisp. zav. za primer bolezni in pošk. izven dela	6,36 %	77,23	450,52
320	prisp. del. za primer bolezni in pošk. izven dela	6,56 %	79,66	464,69
330	prisp. za primer pošk. pri delu in poklicne bolezni	0,53 %	6,44	37,54
340	skupaj prispevki ZZ	13,45 %	163,33	952,75

plačilo na PDP ZZZS, št.: SI56 0110 0888 3000 073, sklic: 19, DŠ-45004

410	prisp. zav. za starševsko varstvo	0,10 %	1,21	7,08
420	prisp. del. za starševsko varstvo	0,10 %	1,21	7,08
425	skupaj prispevki STV	0,20 %	2,42	14,17

plačilo na PDP Proračun, št.: SI56 0110 0888 1000 030, sklic: 19, DŠ-43001

430	prisp. zav. za zaposlovanje	0,14 %	1,70	9,92
440	prisp. del. za zaposlovanje	0,06 %	0,73	4,25
445	skupaj prispevki ZAP	0,20 %	2,43	14,17

plačilo na PDP Proračun, št.: SI56 0110 0888 1000 030, sklic: 19, DŠ-42005

500	PRISPEVKI SKUPAJ	38,20 %	463,87	2.705,97
-----	-------------------------	----------------	---------------	-----------------

	DRUŽBENIKI (zav. podlaga 040)	najnižja zavarovalna osnova	najvišja zavarovalna osnova
	obračun prispevkov za soc. varnost	90 % povprečne plače 2022	3,5-kratnik povprečne mes. plače 2022 *
	zavarovalna osnova	1.821,53	7.083,72

	prisp. zav. za PIZ	282,34	1.097,98
	prisp. delod. za PIZ	161,21	626,91
	skupaj prispevki PIZ	443,54	1.724,89

	prisp. zav. za primer bolezni in pošk. izven dela	115,85	450,52
	prisp. del. za primer bolezni in pošk. izven dela	119,49	464,69
	prisp. za primer pošk. pri delu in poklicne bolezni	9,65	37,54
	skupaj prispevki ZZ	245,00	952,75

	prisp. zav. za starševsko varstvo	1,82	7,08
	prisp. del. za starševsko varstvo	1,82	7,08
	skupaj prispevki STV	3,64	14,17

	prisp. zav. za zaposlovanje	2,55	9,92
	prisp. del. za zaposlovanje	1,09	4,25
	skupaj prispevki ZAP	3,64	14,17

	PRISPEVKI SKUPAJ	695,82	2.705,97
--	-------------------------	---------------	-----------------

Število obračunskih ur za oktober 2023: 176

* Povprečna mesečna bruto plača v letu 2022 je znašala 2.023,92 EUR.

II. Prispevki za s.p., ki opravljajo dopolnilno dejavnost, za OKTOBER 2023

Vrsta prispevka:	osnova	EUR	vplačilni račun	sklic
prispevek za PIZ	pavšalni znesek	42,19	0110 0888 2000 003	19 DŠ-44008
prispevek za zdravstvo *	PP oktober 2022	42,91	0110 0888 3000 073	19 DŠ-45004
prispevki skupaj		85,10		

* Prispevek za zdravstvo sestoji iz prispevka za poškodbe pri delu in poklicno bolezen v znesku 10,73 EUR (0,53 % od PP) ter prispevka po 55.a členu ZZZZZ v znesku 32,18 EUR (6,36 % od 0,25 x PP).

Rok za plačilo prispevkov in akontacije dohodnine za oktober 2023 je 20. 11. 2023.

III. POVRAČILA STROŠKOV

Zaposlenim pripada povračilo stroškov v zvezi z delovnim razmerjem v skladu s pogodbo o zaposlitvi, Kolektivno pogodbo ali internim aktom delodajalca. Povračila stroškov so neobdavčena do višine, določene z **Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja** (Ur. list RS, št. 140/06, 76/08, 63/17, 104/21, 87/22 in 113/22). Do te višine si lahko neobdavčeno obračunajo in izplačajo povračila stroškov v zvezi z delom **tudi samostojni podjetniki ter lastniki družb in direktorji**, zaposleni na podlagi individualne pogodbe o zaposlitvi.

vrsta povračila	znesek po uredbi
Prehrana med delom za prisotnost najmanj 4 ure	7,96 EUR
Prehrana med delom , če dela 10 ur ali več, za vsako dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti	0,99 EUR
Prevoz na delo/z dela , za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela	• 0,21 EUR • do 140 EUR, če je delavec prisoten najmanj en dan in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
Kilometrini za službeno potovanje (če se uporablja lastno vozilo, sicer do dejanskih stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi)	0,43 EUR
terenski dodatek na dan	5,84 EUR
dnevnice za Slovenijo:	
• znižana nad 6 do 8 ur	9,69 EUR
• polovična nad 8 do 12 ur	13,88 EUR
• cela nad 12 do 24 ur	27,81 EUR
nadomestilo za ločeno življenje	434 EUR na mesec
jubilejna nagrada:	
• za 10 let delovne dobe	30 % PLP* = 607,18 EUR
• za 20 let delovne dobe	45 % PLP* = 910,77 EUR
• za 30 let delovne dobe	60 % PLP* = 1.214,35 EUR
• za 40 let delovne dobe	75 % PLP* = 1.517,94 EUR
odpravnina ob upokojitvi:	3 x PLP* = 6.071,76 EUR
solidarnostna pomoč:	
• v primeru smrti delavca ali njegovega družinskega člana	do 5.000 EUR
• v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče ali požara, ki prizadene delavca	do 2.000 EUR
plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo, ne glede na letnik šolanja ali študija	15 % PLP = 303,59 EUR

* PLP = zadnja znana povprečna letna plača zaposlenih v RS, preračunana na mesec; PLP za leto 2022 je bila objavljena 22. 2. 2023 in znaša 2.023,92 EUR.

IV. PODATKI ZA OBRAČUN PLAČ

1. letna lestvica za dohodnino v letu 2023

če znaša neto letna davčna osnova v evrih nad	do	znaša dohodnina v evrih			
	8.755,00	16 %			
8.755,00	25.750,00	1.400,80	+	26 %	nad 8.755,00
25.750,00	51.500,00	5.819,50	+	33 %	nad 25.750,00
51.500,00	74.160,00	14.317,00	+	39 %	nad 51.500,00
74.160,00		23.154,40	+	50 %	nad 74.160,00

2. mesečna lestvica za dohodnino v letu 2023

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2023 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih nad	do	znaša dohodnina v evrih			
	729,58	16 %			
729,58	2.145,83	116,73	+	26 %	nad 729,58
2.145,83	4.291,67	484,96	+	33 %	nad 2.145,83
4.291,67	6.180,00	1.193,08	+	39 %	nad 4.291,67
6.180,00		1.929,53	+	50 %	nad 6.180,00

3. dohodninske olajšave v letu 2023

vrsta olajšave	letna (v evrih)	mesečna (v evrih)
splošna olajšava za zavezance z dohodki nad 16.000 letno (nad 1.333,33 mesečno)	5.000,00	416,67
splošna olajšava za zavezance z dohodki do 16.000,00 letno (do 1.333,33 mesečno)	5.000,00 + (18.761,40 – 1,17259 x skupni dohodek)	416,67 + (1.563,45 – 1,17259 x skupni dohodek)
posebna olajšava za prvega vzdrževanega otroka	2.698,00	224,83
posebna olajšava za drugega vzdrževanega otroka	2.933,00	244,42
posebna olajšava za tretjega vzdrževanega otroka	4.892,00	407,67
posebna olajšava za četrtega vzdrževanega otroka	6.851,00	570,92
posebna olajšava za petega vzdrževanega otroka	8.810,00	734,17
posebna olajšava za otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	9.777,00	814,75
posebna olajšava za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana	2.698,00	224,83
posebna osebna olajšava za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta (na letni ravni)	1.300,00	/
posebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta	3.500,00	/
olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 24 % obveznih prispevkov za PIZ za zavarovanca oz. maksimalno	2.903,66	/

4. Primer obračuna minimalne plače za oktober 2023

1	Bruto minimalna plača (MP)	1.203,36
2	Najnižja osnova za prispevke (MO)	1.214,35
	razlika (MO-MP)	10,99

	1. Prispevki zavarovanca	stopnja	znesek
	prispevek PIZ (od MP)	15,50 %	186,52
	prispevek za zdravstvo (od MP)	6,36 %	76,53
	prispevek za starševsko varstvo (od MO)	0,10 %	1,21
	prispevek za zaposlovanje (od MO)	0,14 %	1,70
3	Skupaj prispevki zavarovanca	22,10 %	265,96
	2. Prispevki delodajalca (od MO)	stopnja	znesek
	prispevek PIZ	8,85 %	107,47
	prispevek za zdravstvo	6,56 %	79,66
	prispevek za pošk. pri delu	0,53 %	6,44
	prispevek za starševsko varstvo	0,10 %	1,21
	prispevek za zaposlovanje	0,06 %	0,73
4	Skupaj prispevki delodajalca	16,10 %	195,51
	Prispevki delodajalca – razlika (osnova = MO - MP)	osnova v €	10,99
	prispevek PIZ	15,50 %	1,70
	prispevek za zdravstvo	6,36 %	0,70
5	skupaj prispevki delodajalca od razlike MP in MO		2,40
6	Skupaj prispevki delodajalca	(4 + 5)	197,91
7	splošna olajšava (najnižja)		291,67
8	osnova za dohodnino	(1 – 3 – 7)	645,73
9	Dohodnina	(8 × 16 %)	103,32
10	Neto izplačilo delavcu	(1 – 3 – 9)	834,08
11	Bruto strošek delodajalca	(1 + 6)	1.401,27

Jesenski izlet Društva obrtnikov Lj. Bežigrad



skupinska fotografija udeležencev pred odhodom

Člani Društva samostojnih obrtnikov Lj. Bežigrad so se na letošnji tradicionalni jesenski izlet podali v soboto, 14. 10. 2023, na zadnji sončen in tople dan v letošnjem oktobru. Pot jih je vodila na Štajersko, kjer so si najprej ogledali Muzej vinarstva na Ptuj. Po degustaciji štajerskih vin in okrepčilu so se odpeljali čez mejo, v sosednje hrvaško Zagorje, kjer so si ogledali atraktiven dvorec Trakošćan, ki je pravi zgodovinski biser. Izlet so zaključili na izletniškem turizmu Gorca pri Krašu, kjer jih je ob okusni hrani in pijači razveselil tudi harmonikaš. Čas za odhod proti domu je prišel kar prehitro.

Društvo v svoje vrste vabi vse aktivne člane zbornice. Pristopno izjavo najdete na spletni strani zbornice www.ooz-ljbezigrad.si (postanite član-druženje), izpolnjeno in podpisano lahko pošljete tudi po e-pošti na: info@ooz-ljbezigrad.si. Letna članarina znaša 25 EUR.

Sudoku

5		9					8	
								4
6	7		9					3
1	5			3			4	9
	9		7	4				
						3		
4		5	3	7		2		
7	6				9		1	8
		8	5		1			

Zimske športne igre na Kopah

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije bo v zimskem času organizirala tradicionalno zimsko srečanje članov – obrtnikov in podjetnikov, njihovih družin in pri njih zaposlenih delavcev. Srečanje bo v soboto, 27. januarja 2024 na Kopah nad Slovenj Gradcem. Lanski dogodek je dobro uspel in prepričani smo, da se bomo januarja 2024 zbrali v še večjem številu in se družili v športno-tekmovnem duhu. Podrobnosti dogodka bodo znane in objavljene naknadno. Rezervirajte si termin!

Letovanje v Termah Olimia



Od 1. septembra 2023 zbiramo prijave za letovanje v našem apartmaju v Aparthotelu Rosa v Termah Olimia v Podčetrju za obdobje **od 30. septembra 2023 do 30. marca 2024**. V apartmaju lahko letujejo štiri osebe, najem je možen od sobote do sobote, cena tedenskega najema znaša 328,50 EUR (z DDV), v ceni so vključene tudi karte za kopanje v bazenih Termalija Relax za 4 osebe. Letovalci so dolžni sami kriti strošek končnega čiščenja in razkuževanja apartmaja, ki znaša 46,00 EUR in se plača na recepciji ob odhodu iz apartmaja. Prijave zbiramo po telefonu na št. 01/5349-368 ali po elektronski pošti na naslov: info@ooz-ljbezigrad.si.

Pogoj za najem apartmaja je tudi plačana članarina. Člani lahko koristijo apartma 1 x letno, v primeru prostih terminov pa tudi večkrat. Prijava je potrjena z vplačilom rezervacije v višini 20,00 evrov, ki se vplača na zbornico. V primeru, da prejmemo za isti termin dve ali več prijav, bo imel prednost tisti, ki prvi vplača rezervacijo. **Proste termine lahko najdete v koledarju na naši spletni strani: oozljbezigrad.si/storitve/terme-olimia.**

Plavanje v bazenih Tivoli

Poskrbite za svoje zdravje in dobro počutje - nudimo vam **možnost brezplačnega plavanja** v bazenih Tivoli! Za vas imamo na voljo prenosljivo vstopnico, s katero imate na izbrani dan (največ 4-krat v mesecu) brezplačen vstop na bazenski kompleks Tivoli. Pokličite na našo zbornico in si rezervirajte želene termine. Za izbrane termine vam pošljemo napotnico, s katero imate prost vstop.

Bazeni obratujejo: ob ponedeljkih od 6. do 14. ure, od torka do petka od 6. do 14. in od 18. do 22. ure, sobota, nedelja in prazniki od 10. do 20. ure. Obratovalni čas je lahko v primeru prireditev spremenjen, več o urniku: www.sport-ljubljana.si/Park_Tivoli_Kopalisce_Tivoli/

Izdelke ali storitve poiščite pri naših članih!

Frizerstvo

Frizerski salon Marko na Dunajski cesti 88 nudi žensko in moško striženje, moderne in klasične pričeske, trajno ondulacijo in spenjanje las. Za stranke je na voljo parkirni prostor.

Aleš Pliverič, ambasador poklica frizer

t: 041 560 688

Trgovina

Nudimo kakovostna vina in žgane pijače iz Moldavije in Slovenije. Obiščite našo spletno trgovino in žganjete: www.epijace.si. Po dogovoru tudi možnost degustacije.

JUSTIN STORITVE d.o.o.

t: 040 573 853

i: www.epijace.si

Mizarski servis

Izdelava, dodelava, montaža ter popravilo pohištva in drugih mizarskih izdelkov. Menjava odmičnih spon, vodil, front, ličnic, pultov ... Kakovost in zanesljivost.

Vlasto Vardjan s.p.

t: 041 689 883

e: vlasto.vardjan@t-2.net

Slikopleskarstvo

Nudimo vam kvalitetne klasične in dekorativne slikopleskarske storitve z uporabo najsodobnejših tehnik v stroki (tapete, preslikave fotografij, štukature, ...).

DIPEX d.o.o., Dušan Presetnik

t: 041 611 116

Trajnice in ureditev vrtov

Sadike okrasnih zelnatih trajnic in zelišč ter oblikovanje zasaditev ali celih vrtov in svetovanje za zunanjo ureditev. Najdete nas na Jurčkovi cesti poleg Supernove.

Trajnice CARNIOLA, Matic Sever s.p.

t: 030 382 050

e: info@trajnice-carniola.com i: www.trajnice-carniola.com

Gojimo preko 1000 vrst okrasnih trajnic, trpežnih in prilagojenih našim podnebnim razmeram, načrtujemo vrtove in zelenice ter nudimo izobraževanja za ljubitelje trajnic. V naši vrtnariji so na ogled vzorčne grede in zasaditve. Vljudno vabljeni.

Trajnice Strgar d.o.o.

t: 01 561 17 59

i: www.trajnice-strgar.si i: www.bernardastrgarschulz.com

Avtoprtljažniki in športna oprema

Prodaja novih in rabljenih avtoprtljažnikov ter različne športne opreme.

PETER ŠPORT, Peter Žibert s.p.

t: 01 565 30 30

i: www.petersport.si

Vzdrževanje vozil

Nudimo specializirano notranje in zunanje čiščenje vozil, ki daje osupljive rezultate! Uporabljamo profesionalna sredstva in posebne premaze. Prepričajte se sami. www.negavozil.si

Matej Topolovec s.p.

t: 041 510 522

i: www.negavozil.si

i: info@negavozil.si

Tisk in oblikovanje

Tridesetletne izkušnje in odlične reference. Vsem strankam in tiskovinam posvetimo veliko pozornosti. Najdemo dobre, smotrne in učinkovite rešitve. Pokličite. Ines.

Atelje za tisk, Ines Malgaj s.p.

t: 041 892 099

e: ateljezatisk@gmail.com

Optika

Če želite rožnat pogled na svet, se ogasite v Optiki D na Dunajski cesti 202! Videli boste, da je pogled na svet z našimi očali mnogo lepši!

Optika D, Drago Sever s.p.

t: 01 565 15 00, 041 387 870

Urarstvo in unikatni nakit

V Urarstvu Kajfež na Linhartovi 5 v Ljubljani nudimo popravila in prodajo ur vseh vrst, graviranje ter unikatni nakit A.more.

Stanka Kajfež Kovšca s.p.

t: 071 531 762

e: urarstvo.kajfez@gmail.com

Gostinstvo

Restavracija VIVO D125, Dunajska cesta 125 v Ljubljani, nudi od ponedeljka do petka med 11. in 14. uro kosila (več na <http://vivo.si/jedilniki>), sicer pa organizira pogostitve za različne priložnosti, tudi v njihovih prostorih.

Vivo catering d.o.o.

t: 01 546 16 57

e: catering@vivo.si



Samopostrežna restavracija Smelt obratuje od ponedeljka do petka med 11.30 in 13.30, možen osebni prevzem, ponudba na femec.si

FEMEC d.o.o., Dunajska c. 160

Računovodske storitve

Nudimo računovodske storitve za samostojne podjetnike, gospodarske družbe ter društva. Nudimo tudi posamezne storitve: obračun prispevkov, plač, izdelava zaključnih bilanc ...

Biro 46 d.o.o.

t: 01 436 68 95, 041 520 839

e: gasper@biro46.si

ENA KARTICA = SKUPNE UGODNOSTI

- ★ ugodnosti pri partnerjih **Mozaika podjetnih**
- ★ ugodnosti pri **območnih obrtno-podjetniških zbornicah**
- ★ ugodnosti pri članih – **mreža popustov jaz-TEBI**
- ★ plačilo **na obroke**, enostavno in poceni
- ★ **brez menjave banke** in poslovnih računov
- ★ **brezplačna članarina** za prvo leto uporabe plačilne kartice



vse informacije

mozaikpodjetnih.si

o popustih in ugodnostih

Nekateri od naših partnerjev:

ERSTE CARD
Ugodnosti in prihranki kartice Diners Club



PRIGO
Popusti pri nakupu rezervnih delov
za vozila, goriva, pnevmatik
in motornega olja



**TELEKOM
SLOVENIJE**
Cenejšje mobilne
telekomunikacijske
storitve



**GENERALI
ZAVAROVALNICA**
Ugodnosti pri sklepanju
zavarovanj

**SBERBANK
BANKA**
Ugodne bančne storitve

MERKUR
Popusti tehnične trgovine



BIG BANG
Ugodnosti pri nakupu avdio-video izdelkov,
računalništva, izdelkov bele tehnike
in telekomunikacij



GA
Cenejši gospodinjski aparati



ZATO, KER SMO SKUPAJ NAJVEČJI KUPEC V SLOVENIJI

**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**