

MOJSTER

Glasilo Območne obrtno-podjetniške zbornice Ljubljana Bežigrad

• št. 186 • maj 2023

186



Poštnina plačana pri pošti 1102, Ljubljana.

Forum

Pred nami je letošnji forum obrti in podjetništva. Na tem dogodku bodo obrtniki in podjetniki vladi in javnosti predstavili letošnje Zahteve slovenske obrti in podjetništva, ki jih je pripravila in oblikovala naša stanovska organizacija. Nanašajo se na davčni sistem, trg dela, zdravstveni sistem, izobraževalni sistem, digitalizacijo, znanja za zeleni prehod ter podporno okolje in odpravo administrativnih ovir. Predlogi so uperjeni v spodbude za razvoj podjetništva in konkurenčnega okolja in zahtevajo takojšnjo realizacijo. Protesti kmetov kažejo, da ni vse tako, kot bi moralo biti, obrtniki pa so s kmeti že tradicionalno na istem bregu. Upam, da na forumu obrtniki in podjetniki ne bodo deležni nespodobnega povabila v javno upravo, če se jim posel sfiži. Pravi podjetnik ob neuspehu ne vrže puške v koruzo, temveč išče nove rešitve in nove posle. Čas bi že bil, da se ideologija podjetništva vpelje že v osnovne šole.

○ Magdalena Zupanc

VSEBINA



ulica obrti
na MOS v Celju
navdušuje
osnovnošolce

fotografija:
Magdalena Zupanc

oblikovanje:
Bojan Dobravc

AKTUALNO	3
Podjetniški zajtrki na naši zbornici	3
Podaljšana regulacija cen elektrike in plina	3
Sprejeta nova Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo	3
Evidence na področju dela	4
Povračilo stroškov v zvezi z delovnim razmerjem	4
Regres za letni dopust	4
Subvencionirana zaposlitev dolgotrajno brezposelnih	5
Ponovno obvezna izročitev računa kupcu	6
Novosti pri zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev	6
Novosti pri starševskem varstvu in družinskih prejemkih	7
Nov Pravilnik o projektni in drugi dokumentaciji	8
OBVESTILA	9
Forum obrti in podjetništva	9
Javni natečaj za Evropske nagrade za spodbujanje podjetništva za leto 2023	9
Normativi za strojne inštalacije	9
Novi zneski vajeniških nagrad	9
Pavšalni prispevek za PIZ od 1. 4. 2023	9
Podaljšanje začasne zaščite za razseljene osebe iz Ukrajine	9
Razpis obrtnik/podjetnik leta	9
Razpis za spodbude za podjetnice začetnice	9
Možnost najema predavalnice	10
Storitve OOO Lj. Bežigrad – točke SPOT (VEM)	10
Ugodnosti pri naših partnerjih	10
Preizkus iz varstva pri delu	10
KORISTNI PODATKI	11
Prispevki za samostojne podjetnike in družbenike	11
Povračila stroškov za samostojne podjetnike in lastnike družb	12
Podatki za obračun plač	12
KULTURA / REKREACIJA / RAZVEDRILO	14
Za naše male mojstre: Naša kuharica	14
Letovanje v Termah Olimia	14
Plavanje v bazenih Tivoli	14
Piknik bežigrajskih obrtnikov	14
Sudoku	14
Izdelke ali storitve poiščite pri naših članih! – mali oglasi naših članov	15

Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Bežigrad
Nade Ovčakove ulica 13, 1000 Ljubljana

tel.: 01/5349-368, 5340-770; GSM: 040 361 660;
faks: 01/565-34-55

e-pošta: info@ooz-ljbezigrad.si, magdalena.zupanc@oos.si,
magdalena.kravos@oos.si

Uradne ure: ponedeljek: od 8. do 12. ure
sreda: od 8. do 13. in od 14. do 16. ure
petek: od 8. do 12. ure

Izdala: Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Bežigrad
Pripravila, zbrala in uredila: Magdalena Zupanc
Prelom in tisk: Atelje za tisk
Naklada: 550 izvodov

www.ooz-ljbezigrad.si

Podjetniški zajtrki na naši zbornici



Martina Zupančič in Jan Zupančič sta predstavila okoljevarstveno zakonodajo

Na podjetniškem zajtrku na naši zbornici smo 7. marca letos gostili podjetje Coventina, okoljevarstvena zakonodaja, **Martina Zupančič s.p.** Martina in Jan Zupančič, oba univ.dipl.inž.kem.inž. sta udeležencem na kratko predstavila zahteve okoljevarstvene zakonodaje za podjetja na področju odpadkov. Zanimiva predstavitev in razprava udeležencev je pokazala, da se podjetniki zavedajo

pomena skrbnega ravnanja z odpadki, vendar zakonska regulativa na tem področju predstavlja (pre)visoke stroškovne obremenitve in zaradi tega morda ne dosega pravih ciljev. Za vse, ki boste potrebovali strokovno pomoč na tem področju, objavljamo še kontakte podjetja: **tina@coventina-sp.si**, 051 601 019.

Na podjetniškem zajtrku dne 4. aprila nam je gost Klavdi Es, inž. mat., specialist za organizacijo trga, predstavil poslovni povezovalni model različnih dejavnosti za povečanje prometa in zmanjšanje stroškov oglaševanja **myWorld**.

Vabljeni na naslednji **podjetniški zajtrk**, ki bo **v torek, 9. 5. 2023**, z naslednjo vsebino:

- od 8.00 do 8.30: jutranja kava s predsednikom zbornice Alojzem Kovšco,
- od 8.30 do 9.30: **odpiranje slovenskega trga kadru tretjih (azijskih) držav – možnosti direktnega zaposlovanja** – Ožbej Prinčič Omahen.

Naprošamo vas za potrditev udeležbe na e-naslov: **info@ooz-ljbezigrad.si** ali na GSM 040 361 660.

Podaljšana regulacija cen elektrike in plina

V Ur. listu RS št. 45/17. 4. 2023 so bile objavljene tri uredbe, ki podaljšujejo regulirane cene električne energije in zemeljskega plina iz plinskega sistema za obdobje **do 31. 12. 2023**, in sicer:

1. **Uredba o določitvi cene električne energije**, ki določa najvišjo dovoljeno drobnoprodajno ceno električne energije za gospodinjne odjemalce in za male poslovne odjemalce ter za porabo v skupnih prostorih večstanovanjskih stavb in skupnih prostorih v mešanih večstanovanjsko-poslovnih stavbah;

2. **Uredba o določitvi cene električne energije za mikro, mala in srednja podjetja**, s katero se določa najvišja drobnoprodajna cena omenjene količine električne energije za mikro, mala in srednja podjetja;
3. **Uredba o določitvi cen zemeljskega plina iz plinskega sistema**, ki določa najvišjo dovoljeno drobnoprodajno ceno zemeljskega plina sistema transportnega in distribucijskega omrežja.

V prihodnjem letu regulacija cen električne energije in zemeljskega plina ni več predvidena, zato preverite, kako imate urejeno pogodbeno dobavo energentov.

Sprejeta nova Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo

Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov (ZDOPS) in Sindikata obrti in podjetništva Slovenije sta podpisala novo Kolektivno pogodbo za obrt in podjetništvo (KPOP; Ur. list RS, št. 46/21. 4. 23) in s tem zapolnila pravno praznino, ki je na tem področju obstajala od konca leta 2018, ko je prenehala veljati prejšnja pogodba. Žal pa OZS ni sopodpisnica nove kolektivne pogodbe, zato nova KPOP **velja samo za delodajalce – člane ZDOPS**, ki kot glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost po Uredbi o obr-

tnih dejavnostih in Listi dejavnosti, ki se po Obrtnem zakonu običajno opravljajo na obrtni način. Člani OZS, ki sicer opravljajo obrtno dejavnost in niso člani ZDOPS, lahko sicer to kolektivno pogodbo uporabljajo kot primerljivo (uporabo določijo z aneksi k obstoječim pogodbam o zaposlitvi, v katerih se sklicujejo na uporabo KPOP).

Kolektivna pogodba se prične uporabljati s 1. 5. 2023, velja pa za določen čas treh let, z možnostjo podaljšanja.

Evidence na področju dela

Poslanci Državnega zbora so 21. 4. 2023 sprejeli novelo Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV, UL 40/06) – **ZEPDSV-A**, ki pa v času sestave tega prispevka še ni objavljena v Uradnem listu. Omenjena novela je dvignila veliko prahu, zato je tudi OZS aktivno odreagirala s svojimi predlogi in pripombami in zakonodajalec je te predloge tudi upošteval. Sprejeta novela zakona je tako za delodajalca manj rigorozna, kot je bilo prvotno zamišljeno. Novela ZEPDSV-A bo sicer pričela veljati 15 dni po objavi v Uradnem listu, uporabljati pa se bo pričela šele šest mesecev kasneje (predvidoma sredi novembra), torej bo še dovolj časa za pripravo in podrobno predstavitev. Vsekakor vas bomo z novostmi dotlej ustrezno seznanili. Na kratko omenimo le najpomembnejše zadeve:

1. Elektronsko evidentiranje delovnega časa zaposlenih bo obvezno le pri tistem delodajalcu, ki mu je bila pravnomočno izrečena globa na podlagi 1., 2. ali 3. odstavka 217.a člena ZDR-1 ali 1.-5. odstavka 23. člena ZEPDSV ali na predlog sindikata delavcev ali sveta delavcev pri delodajalcu.
2. Po novem bo potrebno beležiti tudi čas prihoda in čas odhoda delavca ter izrabo in obseg izrabe odmora med delovnim časom (doslej je zadoščalo beleženje dnevnega števila ur prisotnosti).
3. Delodajalec mora prijavo v zavarovanje (obr. M-1) za novo zaposlenega delavca urediti najpozneje pred začetkom opravljanja dela (doslej je zakon dopuščal, da se to uredi v 8. dneh), na kar pa sicer napotuje že Zakon o delovnih razmerjih.

Povračilo stroškov v zvezi z delovnim razmerjem

Vse delodajalce, ki jih **ne** zavezuje nobena kolektivna pogodba dejavnosti in povračilo stroškov iz delovnega razmerja svojim zaposlenim izplačujejo v skladu s svojim internim aktom (pravilnikom) opozarjamo na sodbo Vrhovnega sodišča VIII lps 26/2022 z dne 29. 11. 2022. Sodišče je v navedeni sodbi odločilo, da se v pravni praznini, kadar delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejav-

nosti ali ne obstaja morebitna primerljiva in zanj uporabljiva druga kolektivna pogodba, kot relevantna pravna podlaga za določitev višine povračil stroškov v zvezi z delovnim razmerjem **uporabi davčna uredba** (Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja).

Regres za letni dopust

Regres je v veljavni zakonodaji urejen v 131. členu **Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1)**, in sicer na način, da imajo delavci pravico do regresa, če imajo pravico do letnega dopusta. Če ima delavec pravico do izrabe le sorazmernega dela dopusta, ima pravico le do sorazmernega dela regresa. Če ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom, ima tudi pravico do regresa sorazmerno delovnemu času, razen, če ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju ali predpisi o starševskem dopustu. V skladu z delovnopravno zakonodajo mora delodajalec izplačati regres najpozneje **do 1. julija** tekočega koledarskega leta, razen ob določenih izjemah (sklenitev pogodbe o zaposlitvi po tem datumu, ali če je s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti v primeru

nelikvidnosti delodajalca določen kasnejši rok izplačila regresa, vendar najkasneje do 1. novembra tekočega koledarskega leta).

V skladu z omenjeno zakonsko določbo pripada delavcu regres za letni dopust **najmanj** v višini minimalne plače, ki znaša v tem letu **1.203,36 EUR**. Regres za letni dopust je do višine 100 % zadnje znane povprečne mesečne plače v RS neobdavčen in brez prispevkov. V času sestave tega prispevka je znašala zadnja znana povprečna mesečna plača v RS (za februar 2023) 2.132,58 EUR, kar pomeni, da je bruto višina regresa v tem znesku enaka neto izplačilu (do objave novega zneska). Pred izplačilom maksimalne višine regresa preverite višino zadnje znane povprečne mesečne bruto plače v RS, ki jo objavlja Statistični urad RS (www.surs.si).

Pravilnik o poklicnih boleznih

V Ur. listu RS, št. 25/25. 2. 2023 je bil objavljen Pravilnik o poklicnih boleznih, ki se prične uporabljati 1. maja 2023.

Pravilnik določa:

- poklicne bolezni,
- dela, pri katerih se pojavljajo poklicne bolezni,
- pogoje, ob katerih se bolezni štejejo za poklicne bolezni,
- postopek ugotavljanja, potrjevanja in prijavljanja poklicnih boleznih.

Poklicne bolezni so določene v seznamu poklicnih boleznih. Poklicna bolezen pri delavcu obstaja, če je ugotovljena vzročna zveza med boleznijo, ki je na seznamu poklicnih boleznih in daljšim neposrednim vplivom delovnega procesa in delovnih pogojev na določenem delovnem mestu ali na delu, ki spada v neposredni okvir dejavnosti, na podlagi katere delavec je ali je bil zavarovan v skladu s predpisi, ki urejajo obvezno zdravstveno zavarovanje oziroma pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

Ugotavljanje poklicne bolezni se prične z vlogo delavca, ki jo naslovi na interdisciplinarno skupino strokovnjakov za ugotavljanje poklicnih boleznih pri Kliničnem inštitutu za medicino dela, prometa in športa (KIMDPŠ). V postopku se lahko na predlog delodajalca opravi tudi ogled delovnega mesta, delovnih prostorov in delovnega okolja pri delodajalcu ter opravi razgovor s strokovnim delavcem za varnost pri delu, izvajalcem medicine dela ali drugo osebo, ki sodeluje pri zagotavljanju varnosti dela na delovnem mestu. Po zaključenem postopku KIMDPŠ izda ugotovitev o morebitnem obstoju/neobstoju poklicne bolezni ali sumu o obstoju poklicne bolezni, ki seveda vpliva tudi na odločanje o pravicah iz obveznega zdravstvenega zavarovanja oziroma pokojninskega in invalidskega zavarovanja.

Skladno s tem delodajalce opozarjamo, naj imajo urejene zadeve, ki se nanašajo na varnost in zdravje na delovnem mestu. To pomeni redno opravljene obdobjne preglede zaposlenih iz medicine dela, varstva pri delu, preglede delovne opreme. Če bi se izkazalo, da je pri delavcu nastopila poklicna bolezen kot posledica delovnih okoliščin, zna to za delodajalca prinesiti določene neugodne posledice, kot so eventuelni regresni zahtevki ZZZS.

Subvencionirana zaposlitev dolgotrajno brezposelnih

Zavod RS za zaposlovanje je objavil **ново javno povabilo za subvencionirano zaposlitev dolgotrajno brezposelnih**. Oddaja ponudb je možna od 8. marca 2023 do porabe sredstev, najkasneje do 31. julija 2023. Subvencija znaša 700 EUR na mesec (za polni mesec zaposlitve) in se izplačuje 12 mesecev za zaposlitev dolgotrajno brezposelnih, ki so **dve leti ali več** brez prekinitve **prijavljeni** v evidenci brezposelnih na Zavodu. Med njimi imajo prednost brezposelni, starejši od 50 let in prejemniki denarne socialne pomoči. Skupna pomoč oz. subvencija tako lahko znaša 8.400 EUR. Sorazmerno nižja subvencija se izplača za zaposlitev osebe s krajšim delovnim časom (vendar ne manj kot 20 ur na teden) na podlagi odločbe pristojnega organa. Delovno razmerje se sklone za določen čas za najmanj 12 mesecev ali za nedoločen čas, praviloma s polnim delovnim časom.

Delodajalec mora zagotoviti **izkušenega mentorja**, ki bo v prvih štirih mesecih subvencionirane zaposlitve vključeno osebo spremljal pri uvajanju v samostojno delo na konkretnem delovnem mestu.

Za pridobitev dodatnih znanj, spretnosti in kompetenc je potrebno vključeni osebi do izteka 4. meseca subvencionirane zaposlitve omogočiti tudi **usposabljanje ali izobraževanje** v skupnem trajanju vsaj 20 pedagoških ur. Zaželeno so področja trajnostnega razvoja, zelenega gospodarstva, pravic in obveznosti v delovnem razmerju, digitalnih kompetenc ter drugih vsebin, potrebnih za uspešno opravljanje dela.

Na javnem povabilu Priložnost zame je na voljo 3,5 milijona EUR iz proračuna Republike Slovenije za leti 2023 in 2024. Predvidena je vključitev okvirno 420 dolgotrajno brezposelnih iz ciljne skupine javnega povabila. Ponudbo za subvencionirano zaposlitev lahko oddajo delodajalci, ki so pravne ali fizične osebe, vsaj 12 mesecev vpisane v Poslovni register Slovenije, in izpolnjujejo še vse druge pogoje za prijavo, opredeljene v javnem povabilu. Prijava je možna prek portala za delodajalce na spletni strani: **ess.gov.si**.

Ponovno obvezna izročitev računa kupcu

V Uradnem listu RS št. 40/2023 z dne 3. 4. 2023 je bil objavljen Zakon o spremembah in dopolnitvah **Zakona o davčnem potrjevanju računov** (ZDavPR-B), ki je stopil v veljavo 18. 4. 2023.

Sprememba zakona ponovno prinaša obvezo po izročitvi in zadržanju izdanega računa za zavezanca in kupca.

Zavezanec mora izdati račun izročiti kupcu blaga oziroma prejemniku storitve v elektronski ali papirni obliki. Kupec je dolžan račun prevzeti in zadržati neposredno po odhodu iz poslovnega prostora ter ga na zahtevo predložiti pooblaščenim osebam. Za kršitev zakonskih določb je predpisana globa tako za zavezanca kot za kupca (40 EUR).

Novosti pri zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev

V Ur. listu RS št. 42/7. 4. 2023 so bile objavljene spremembe in dopolnitve **Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev** (ZZSDT-D), ki na novo opredeljuje nekatere postopke za tujce, ki se zaposlujejo ali samozaposlujejo v Sloveniji.

Na novo se opredeljuje informativni list o pogojih in elementih zaposlitve ali dela, izdanega na podlagi soglasja za izdajo ali podaljšanje enotnega dovoljenja ali modre karte EU ali izdanega na podlagi soglasja za zamenjavo. V zakonu je na novo opredeljen sedmi člen, po katerem soglasje upravne enote k enotnemu dovoljenju ne bo več potrebno. Po novem bo Zavod RS za zaposlovanje podal soglasje k zamenjavi; potrdilo o izpolnjevanju pogojev, določenih s tem zakonom. Tega bo podal k zamenjavi delovnega mesta, zamenjavi delodajalca, ali zaposlitvi pri dveh ali več delodajalcih, v času enotnega dovoljenja.

Določbe omenjenega zakona se ne bodo uporabljale za tujce, ki se bodo zaposlili pri delodajalcih s področja javnega sektorja, ki izvajajo zdravstveno dejavnost, v javnih zavodih, ki izvajajo institucionalno varstvo odraslih oseb in ostalih javnih zavodih.

Zakon izrecno določa prepoved opravljanja drugega dela kot tistega, za katerega je bilo v postopku izdaje ali podaljšanja enotnega dovoljenja oziroma modre karte EU podano soglasje za zamenjavo, ali za katerega je bilo izdano dovoljenje za sezonsko delo. Tujci, ki imajo v skladu z omenjenim zakonom prost dostop do slovenskega trga dela pa lahko opravljajo vsa dela v okviru registriranih dejavnosti delodajalca ali poslovnega subjekta ter druge posle, potrebne za obstoj in opravljanje dejavnosti, ki pa ne pomenijo neposrednega opravljanja dejavnosti.

Na novo je določen 30 dnevni rok, ko bo tujec v času veljavnosti enotnega dovoljenja lahko zamenjal delodajalca ali se zaposlil pri dveh ali več delodajalcih, a le na podlagi soglasja za zamenjavo, ki ga bo predhodno izdal Zavod RS za zaposlovanje.

Torej, na podlagi informativnega lista in veljavnega enotnega dovoljenja ali modre karte EU bo lahko tujec zamenjal delovno mesto, zamenjal delodajalca ali se zaposlil pri dveh ali več delodajalcih. Zavod RS za zaposlovanje lahko tudi soglasje zavrne, če je delodajalcu, tujemu delodajalcu, naročniku dela ali tujcu prepovedano zaposlovanje, samozaposlovanje ali delo na podlagi 42. člena tega zakona.

Naj opozorimo, da je enotno dovoljenje za tujca izdano ali podaljšano na podlagi soglasja za zaposlitev ter soglasja za zamenjavo. Ti sta vezani na zaposlitvene potrebe delodajalca. Na tej podlagi se sme tujec zaposliti le pri delodajalcu, ki je v postopku izdaje ali podaljšanja enotnega dovoljenja oziroma izdaje soglasja za zamenjavo izpolnjeval zakonske pogoje za zaposlitev tujca. Soglasje k zamenjavi delovnega mesta pri istem delodajalcu Zavod RS za zaposlovanje izda, če so izpolnjeni pogoji iz 1. in 7. točke prvega odstavka 17. člena zgoraj omenjenega zakona.

V primeru, ko se tujec želi zaposliti pri dveh ali več delodajalcih, Zavod RS za zaposlovanje poda soglasje k zaposlitvi pri dveh ali več delodajalcih, če ima tujec najmanj visokošolsko izobrazbo in so izpolnjeni naslednji pogoji:

- je od dneva vključitve v obvezna socialna zavarovanja na podlagi prve zaposlitve pretekel najmanj en mesec;
- so izpolnjeni pogoji iz 17. člena tega zakona;
- je sklenjen sporazum med novim delodajalcem, tujcem in delodajalcem, pri katerem je tujec že zaposlen.

Tujec pa se lahko tudi z veljavnim enotnim dovoljenjem, izdanim na podlagi soglasja do izteka veljavnosti enotnega dovoljenja zaposli pri istem delodajalcu na podlagi soglasja za zamenjavo brez preverjanja pogojev iz 17. člena zakona. V primeru, ko pa gre za zaposlitev pri dveh ali več delodajalcih Zavod RS za zaposlovanje poda soglasje za zamenjavo, če so izpolnjeni pogoji, ki so določeni v

četrtem odstavku 19. člena. Prav tako se lahko tujec po izteku veljavnosti enotnega dovoljenja zaposli pri delodajalcu, pri katerem se je usposabljal, izpolnjeval ali opravljal pripravništvo, na podlagi novega enotnega dovoljenja. Zavod RS za zaposlovanje pa poda soglasje k novemu enotnemu dovoljenju, če je izpolnjen pogoj iz 1. točke prvega odstavka 17. člena, ki ga zakon predpisuje.

Zavod RS za zaposlovanje lahko v času veljavnosti enotnega dovoljenja ali modre karte EU umakne soglasje k enotnemu dovoljenju, modri karti EU ali soglasje za zaposlovanje in sicer če:

- je v zvezi z delom tujca, za katerega je bilo dano predmetno soglasje, delodajalcu, naročniku dela ali tujemu

delodajalcu pravnomočno izrečna globa na podlagi 50. ali 58. člena tega zakona;

- je v zvezi z delom tujca, za katerega je bilo dano predmetno soglasje, delodajalcu ali naročniku dela pravnomočno izrečena globa na podlagi 23. člena Zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja dela na črno;
- pristojni organ s pravnomočno odločbo ugotovi še preostale kršitve.

Zakon je pričel veljati 8.4.2023, večina sprememb pa se prične uporabljati šele tri mesece kasneje, **torej 8.7.2023**. Do tedaj se uporabljajo še določbe Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (Ur. list RS, št. 91/21).

Novosti pri starševskem varstvu in družinskih prejemkih

S 1. aprilom 2023 se je začela uporabljati novela Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (novela ZSDP-IF, Ur. list št. 153/2022), ki ureja očetovski in starševski dopust, krajši delovni čas zaradi starševstva ter delno plačilo za izgubljeni dohodek.

Dolžina dopusta

Z novelo zakona se izenačuje ureditev na način, da bosta imela oba starša po 60 dni neprenosljivega starševskega dopusta. Doslej je imela zgolj mama neprenosljivih 30 dni.

Izkušnje iz tujine kažejo, da neprenosljiv dopust spodbudi očete, da ga tudi oni koristijo, z enakopravnejšo delitvijo družinskih obveznosti pa je ženskam olajšana vrnitev nazaj v službo ali na trg dela, kot menijo na pristojnem ministrstvu. Po novem bo torej starševski dopust za oba znašal 160 dni. Očetovski dopust se bo s 30 skrajšal na 15 dni, starševski dopust pa podaljšal na 160 dni, pri čemer bo imel oče 60 dni neprenosljivih. 100 dni bo torej oče še vedno lahko prenesel na mater in bo mati lahko kot doslej izrabila 260 dni. Enako velja tudi obratno, kadar mati prenese vseh 100 dni na očeta, oče lahko izrabita 260 dni starševskega dopusta, mati pa ima 60 dni neprenosljivih.

Nova ureditev velja za starše otrok, rojenih po 1.4.2023.

Primer 1 – po starem

Otrok se rodi 10.3.2023. Mati izrabita 105 dni materinskega dopusta. Oče izrabita 30 dni očetovskega dopusta (prvih 15 dni do enega leta starosti otroka, preostalih lahko do konca prvega razreda OŠ). Starševski dopust v trajanju 130 dni oče prenese na mater in ona izrabita 260 dni starševskega dopusta.

Primer 2 – po novem

Otrok se rodi 10.4.2023. Mati izrabita 105 dni materinske-

ga dopusta (ni sprememb). Oče izrabita 15 dni očetovskega dopusta do tretjega meseca starosti otroka. Starševski dopust v trajanju 100 dni oče prenese na mater in ona izrabita 260 dni starševskega dopusta. Oče izrabita svojih neprenosljivih 60 dni starševskega dopusta kadarkoli od rojstva otroka (lahko istočasno z mamo) in najkasneje do osmega leta starosti otroka.

V Sloveniji sicer obstajata dve vrsti odsotnosti ob rojstvu otroka: materinski dopust za mamo in očetovski dopust za očeta ter starševski dopust, ki je enako dolg za mater in očeta in znaša 130 dni. Starševski dopust je v letu 2020 izrabilo 17.987 žensk in zgolj 820 moških.

Višje starševsko nadomestilo

Maksimalna višina starševskega nadomestila, ki že sedaj znaša 2,5-kratnik povprečne mesečne plače, se bo dvignila s spremembo definicije povprečne plače, in sicer ta ne bo več nominalno določena v Zakonu o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (4.239,92 evrov bruto), ampak se bo podatke pridobivalo s Statističnega urada za preteklo leto (5.059,80 evrov bruto). Staršem, ki imajo omejitve, ni potrebno vložiti nove vloge, višje izplačilo bo avtomatično v maju.

Novosti se uporabljajo od 1.4.2023, tudi za starše otrok, rojenih pred tem datumom.

Krajši delovni čas zaradi nege in varstva otroka

Obdobje dela s krajšim delovnim časom zaradi nege in varstva otroka se bo podaljšalo do osmega leta otrokove starosti, doslej je bilo do zaključka 1. razreda. Krajši delovni čas zaradi varstva otroka bosta lahko po novem koristila oba starša hkrati, vendar pri tem ne smeta preseči

20 ur tedensko, kot je bilo doslej, le da je lahko do sedaj to pravico izrabljajal le eden od staršev in ne oba hkrati. Enoletne neprenosljivosti ne bo več. V januarju 2023 je s krajšim delovnikom delalo sicer 13.647 staršev, od tega je bilo le 334 očetov in 13.313 mater.

Prav tako se bo po novem podaljšalo obdobje koriščenja (prenesenega) starševskega dopusta do osmega leta otrokove starosti (doslej je bilo do zaključka 1. razreda).

Delno plačilo za izgubljeni dohodek

Delno plačilo za izgubljeni dohodek (DPID) je plačilo, ki ga prejme starš, kadar prekine delovno razmerje ali začne delati krajši delovni čas zaradi nege in varstva otroka s težko motnjo v duševnem razvoju ali težko gibalno oviranega otroka ali otroka z boleznijo iz seznama hudih bolezni.

DPID bodo po novem lahko v večjem obsegu (20 ali 30 ur tedensko) prejemali tudi starši otrok, ki so nameščeni v institucionalnem varstvu, vendar nekaj časa preživijo tudi doma. V primeru, da je otrok v zavodu, kjer ima ce-

lodnevno brezplačno oskrbo, bo eden od staršev lahko upravičen do delnega plačila za izgubljeni dohodek tudi za 20 ali 30 ur za obdobje enega leta, če je otrok vsaj 180 oziroma 270 dni bival doma in so starši v obeh primerih dejansko skrbeli zanj v zadnjem letu pred vložitvijo vloge.

Celotni znesek DPID se bo dvignil z minimalne plače na 1,2-kratnik minimalne plače.

Nova ureditev očetovskega in starševskega dopusta bo veljala za starše otrok, rojenih od 1. aprila 2023 dalje, ostale spremembe pa **od 1. aprila 2023**. To pomeni, da bodo vlogo lahko vložili tudi starši otrok, ki krajši delovni čas koristijo ali so koristili po veljavnem zakonu in bi želeli koristiti po novem ali višji znesek DPID od aprila 2023. Prvo višje izplačilo bo v maju 2023, za slednje ni potrebno vložiti nove vloge.

Predlog novele vsebuje tudi nekaj manjših vsebinskih oziroma redakcijskih sprememb, ki so se izkazale za potrebne zaradi učinkovitejšega izvajanja Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih.

Nov Pravilnik o projektni in drugi dokumentaciji

Ministrstvo za naravne vire in prostor je objavilo nov **Pravilnik o projektni in drugi dokumentaciji ter obrazcih pri graditvi objektov (Ur. list RS, št. 30/2023)**. Pravilnik je pričel veljati 25. marca 2023, razen določb v zvezi z elektronsko obliko projektne dokumentacije (vektorska oblika prostorskih podatkov), ki se pričnejo uporabljati 1. januarja 2024 ter prilog 8B, 10A in 10B (projektni pogoji, mnenje mnenjedajalca), ki se pričnejo uporabljati najkasneje 1. julija 2024. Pravilnik določa podrobnejšo vsebino, obliko in način izdelave projektne in druge dokumentacije, ki se uporablja za posamezne vrste stavb in gradbeno inženirskih objektov ter obliko in vsebino obrazcev, v skladu s postopki, ki jih ureja Gradbeni zakon.

Glede na namen se **projektna dokumentacija** razvršča na:

1. projektno dokumentacijo za pridobitev projektnih in drugih pogojev (DPP),
2. projektno dokumentacijo za pridobitev mnenj in gradbenega dovoljenja (DGD),
3. projektno dokumentacijo za izvedbo gradnje (PZI),

4. projektno dokumentacijo za odstranitev objekta (PZO),
5. projektno dokumentacijo izvedenih del (PID) in
6. projektno dokumentacijo za legalizacijo (DL).

Druge dokumentacija pa se razvršča na:

1. dokumentacijo za pridobitev gradbenega dovoljenja za nezahtevne objekte (DNZO),
2. dokumentacijo za pridobitev gradbenega dovoljenja za spremembo namembnosti (DSN) in
3. dokazilo o zanesljivosti objekta (DZO).

Podrobnejši opis vsebine projektne in druge dokumentacije je naveden v členih Pravilnika od 3 do 22. O pomembnejših spremembah, ki jih sicer prinaša Pravilnik, ste bili člani s področja gradbenih dejavnosti že obveščeni s strani strokovne sekcije pri OZS, za dodatna pojasnila se obrnite na sekretarja sekcije, g. Janka Rozmana, e-naslov: janko.rozman@ozs.si, tel. 01 5830-540.

Forum obrti in podjetništva

V **sredo, 10. maja 2023** bo v hotelu Four Points by Sheraton Ljubljana Mons, Pot za Brdom 4, med 11. in 14. uro potekal Forum obrti in podjetništva, na katerem bo vodstvo Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije predsedniku vlade dr. Robertu Golobu in ministrski ekipi predstavila predloge za spremembo zakonodaje, z namenom zvišanja konkurenčnosti slovenskega gospodarstva, izboljšanja pogojev poslovanja ter ohranjanja in nastajanja novih delovnih mest. Zahteve slovenske obrti in podjetništva bodo objavljene tudi na spletni strani OZS. Prijavo za udeležbo je potrebno sporočiti na tel. 01 58 30 501 ali na: urad.predsednika@ozs.si do 4. maja 2023.

Javni natečaj za Evropske nagrade za spodbujanje podjetništva za leto 2023

Na spletni strani Javne agencije SPIRIT Slovenija je od 20. 2. 2023 objavljeno povabilo za sodelovanje na javnem natečaju za Evropske nagrade za spodbujanje podjetništva za leto 2023. Rok za prijavo je 22. 5. 2023. Več o natečaju, postopku in kategorijah na www.spiritslovenia.si.

Normativi za strojne inštalacije

Sekcija inštalaterjev energetikov pri OZS je izdala nove normative za strojne inštalacije. Cena posameznega izvoda znaša 70 EUR (z DDV). Naročilo pošljete na Sekcijo inštalaterjev-energetikov, tel. 01 58 30 540, mob. 031 347 201, e-pošta: janko.rozman@ozs.si.

Novi zneski vajeniških nagrad

V Ur. listu RS, št. 28/2023 je bil dne 3. 3. 2023 objavljen **Sklep o uskladitvi vajeniških nagrad**. Na podlagi objavljenega indeksa rasti cen življenjskih potrebščin v obdobju januar-december preteklega leta se zneski vajeniških nagrad uskladijo tako, da od 1. 3. 2023 znašajo:

- za 1. letnik 291,48 EUR,
- za 2. letnik 349,78 EUR,
- za 3. letnik 466,37 EUR.

Pavšalni prispevek za PIZ od 1. 4. 2023

V Ur. listu RS, št. 30/2023 je objavljen Sklep o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja, ki za obdobje od 1. 4. 2023 dalje določa nove zneske pavšalnih prispevkov za zavarovance iz 20. člena ZPIZ-2. Za samostojne podjetnike, ki dejavnost opravi-

ljajo kot dopolnilno (t.i.m. popoldanski s.p.) velja za obdobje od 1. 4. 2023 znesek pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje v višini 42,19 EUR (prej: 41,04 EUR). Prispevek v tej višini se prvič plača 20. 5. 2023.

Podaljšanje začasne zaščite za razseljene osebe iz Ukrajine

Delodajalci, ki imate zaposlene razseljene osebe iz Ukrajine s pravico do začasne zaščite, oziroma samostojni podjetniki posamezniki, ki imate to pravico, morate zaradi **podaljšanja te pravice na obrazcu M-3 vložiti prijavo spremembe zavarovanja**. V Sloveniji se je namreč začasna zaščita za razseljene osebe iz Ukrajine 4. marca 2023 samodejno podaljšala **za leto dni**.

V obrazcu M-3 v rubriki 21 vpišete novo serijsko številko izkaznice osebe z začasno številko, lahko pa tudi še staro številko, če oseba z začasno zaščito še ni prejela nove izkaznice (pri vpisu serijske številke namesto črk ZZ vpišite 00), v rubriki 22 pa datum izteka pravice osebe z začasno zaščito, to je 4. 3. 2024.

Razpis obrtnik/podjetnik leta

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je objavila razpise za podelitev priznanj: **Obrtnik leta 2023** in **Podjetnik leta 2023** ter **Najstarejši obrtnik leta 2023**.

V primerjavi s preteklimi leti sta spremenjena dva kriterija za Obrtnika leta 2023 in sicer ima kandidat lahko do vključno 20 zaposlenih (prej do 5) in da delo opravlja na obrtni način (prej pretežno na obrtni način). Letošnja novost je tudi možnost elektronske oddaje prijav kandidatov.

Besedilo razpisov najdete v reviji Obrtnik podjetnik in na spletni strani OZS (zavihek: o zbornici, obrtnik in podjetnik leta). Rok za prijavo je **31. avgust 2023**. Za dodatna pojasnila je na voljo ga. Alma Čeman (tel. 01 58 30 829).

Naprašamo vas, da nas v primeru namere po vložitvi prijave na razpis obvestite na e-naslov: info@ooz-ljbezigrad.si!

Razpis za spodbude za podjetnice začetnice

Javna agencija SPIRIT Slovenija je objavila javni razpis: »**Natečaj za podelitev finančnih spodbud za najboljši poslovni model in njegovo predstavitev podjetnic začetnic 2023**«. Predmet razpisa je izbor najboljših 100 poslovnih modelov podjetnic začetnic, ki so svoje podjetje registrirale v letu 2022 in 2023 in še niso prejele finančne spodbude na enakem razpisu v letu 2021 in 2022. Razpis je odprt do vključno 19. 5. 2023 do 16.00 ure. Več o razpisu najdete na www.spiritslovenia.si.

Možnost najema predavalnice

Potrebujete prostor za izobraževanje, predstavitev, sestanek s poslovnimi partnerji? Na naši zbornici na Nade Ovčakove ulici 13 v Ljubljani vam je na voljo sejna dvorana oz. predavalnica, ki sprejme 25 udeležencev in je opremljena s projektorjem in internetom. Na voljo vam je tudi mala sejna soba za največ 6 udeležencev. Prednost so tudi brezplačna parkirna mesta, organiziramo pa vam lahko tudi catering. Vabimo vas, da se ogledate na zbornici in si prostore ogledate!



predavalnica



mala sejna soba

Cenik najema

Prostori na Nade Ovčakove ulici 13 v Ljubljani	člani	nečlani
Velika predavalnica	EUR	EUR
1 ura	20,00	40,00
do 4 ure	55,00	110,00
do 8 ur	75,00	150,00
dodatna ura	10,00	20,00
Mala sejna soba		
1 ura	10,00	20,00
do 4 ure	20,00	40,00
do 8 ur	30,00	60,00
dodatna ura	5,00	10,00

Cene veljajo od 1. 1. 2022. Na navedene cene se obračuna še 22% DDV.

Storitve OOOZ Lj. Bežigrad – točke SPOT (VEM)

Naša zbornica je točka SPOT (VEM), kjer lahko brezplačno uredite različne registracijske postopke, kot so:

- vpisi, izbrisi in spremembe s.p.,
- ustanovitev d.o.o. (z vplačilom ustanovnega kapitala v denarni obliki),
- nekatere spremembe pri d.o.o.,
- prijave, odjave in spremembe pri urejanju obveznih socialnih zavarovanj (obrazci M-1, M-2, M-3, M-12),
- prijava prostega delovnega mesta pri Zavodu za zaposlovanje,
- vpisi v davčni register, pridobitev ID številke,
- vnos poblastil za procesna dejanja v postopkih VEM.

Ugodnosti pri naših partnerjih

Člane obveščamo, da poleg ugodnosti, ki vam jih nudi kartica Mozaik podjetnih, lahko pri določenih podjetjih uveljavljate tudi posebne popuste kot člani OOOZ Lj. Bežigrad in sicer:

- 10-% popust na storitve medicine dela pri Zavodu za atraktivno promocijo zdravja (ZAP), Vilharjev podhod 1, Ljubljana,
- od 10 do 30-% popust na storitve s področja varstva pri delu in požarnega varstva pri podjetju Agil d.o.o., Brnčičeva ul.11, Ljubljana.
- 20-% popust za storitve na področju priprave strokovnih podlag in usposabljanja po načelu HACCP pri podjetju Logus plus d.o.o., Dunajska cesta 106, Ljubljana,
- 20-% popust za storitve na področju svetovanja ter izdelave aktov iz delovno-pravnega področja pri podjetju Baza plus d.o.o., Stantetova ulica 10, Ivančna gorica,
- brezplačen pregled in posvet, možnost uveljavljanja zdravstvenega zavarovanja in 5-% popust na vse storitve Zobozdravstvene ordinacije Zevnik na Igu (zevnik@zevnik.eu, www.zevnik.eu, tel.: 01 280 23 80). Storitve se lahko koristi s posebnim kuponom, ki ga člani zbornice in Društva samostojnih obrtnikov Lj. Bežigrad prejmete na naši zbornici.
- 15-% popust na fotokopirne storitve nudi podjetje COPIS d.o.o. v fotokopirnici na Dunajski cesti 158, ob predložitvi kartice Mozaik podjetnih ali članske izkaznice Društva samostojnih obrtnikov Lj. Bežigrad,
- 20-% popust na storitve iskanja in selekcije kadrov ter urejanja delovnih dovoljenj za tujce, Agencija Agado d.o.o., info@agado.si, 041 616 998,
- 15-% popust pri dnevni malici na Turistični k metiji Viženčar na Krvavcu ter popusti na nočitve (od 3-% do 10-% popust). Popust se koristi s predložitvijo kartice Mozaik podjetnih ali članske kartice Društva samostojnih obrtnikov Lj. Bežigrad,
- Verbič Express avtopralnica na Turnerjevi ulici 1 v Ljubljani nudi članom OOOZ Lj. Bežigrad in Društva obrtnikov Lj. Bežigrad posebno ugodnost: notranje in zunanje čiščenje avtomobila za 25 EUR. Ugodnost se koristi s kartico Mozaik podjetnih oz. člansko izkaznico Društva.

Nekatere ugodnosti lahko koristite s posebnim kuponom za popust, ki ga prejmete na naši zbornici.

Preizkus iz varstva pri delu

V torek, 16. maja 2023 ob 12.00 uri bo v prostorih naše zbornice potekal obdobjni preizkus iz varstva pri delu in požarnega varstva, ki ga izvaja Agil d.o.o. Cena preizkusa znaša 30,5 EUR (z DDV), članom sofinanciramo 50 % cene (velja samo za 1 osebo na člana, ob pogoju plačanih zapadlih obveznosti iz članarine). Prijave zbiramo do 15. maja 2023 na e-naslov: info@ooz-ljbezigrad.si ali po telefonu na št. 040 361 660.

I. Prispevki za samostojne podjetnike in družbenike za APRIL 2023

	SAMOSTOJNI PODJETNIKI		najnižja zavarovalna osnova	najvišja zavarovalna osnova
šifra	obračun prispevkov za soc. varnost	stopnja	60 % povprečne plače 2022 *	3,5-kratnik povprečne mes. plače 2022 *
105	zavarovalna osnova		1.214,35	7.083,72

210	prisp. zav. za PIZ	15,50 %	188,22	1.097,98
220	prisp. delod. za PIZ	8,85 %	107,47	626,91
240	skupaj prispevki PIZ	24,35 %	295,69	1.724,89

plačilo na PDP ZPIZ, št.: SI56 0110 0888 2000 003, sklic: 19, DŠ-44008

310	prisp. zav. za primer bolezni in pošk. izven dela	6,36 %	77,23	450,52
320	prisp. del. za primer bolezni in pošk. izven dela	6,56 %	79,66	464,69
330	prisp. za primer pošk. pri delu in poklicne bolezni	0,53 %	6,44	37,54
340	skupaj prispevki ZZ	13,45 %	163,33	952,75

plačilo na PDP ZZZS, št.: SI56 0110 0888 3000 073, sklic: 19, DŠ-45004

410	prisp. zav. za starševsko varstvo	0,10 %	1,21	7,08
420	prisp. del. za starševsko varstvo	0,10 %	1,21	7,08
425	skupaj prispevki STV	0,20 %	2,42	14,17

plačilo na PDP Proračun, št.: SI56 0110 0888 1000 030, sklic: 19, DŠ-43001

430	prisp. zav. za zaposlovanje	0,14 %	1,70	9,92
440	prisp. del. za zaposlovanje	0,06 %	0,73	4,25
445	skupaj prispevki ZAP	0,20 %	2,43	14,17

plačilo na PDP Proračun, št.: SI56 0110 0888 1000 030, sklic: 19, DŠ-42005

500	PRISPEVKI SKUPAJ	38,20 %	463,87	2.705,97
-----	-------------------------	----------------	---------------	-----------------

	DRUŽBENIKI (zav. podlaga 040)	najnižja zavarovalna osnova	najvišja zavarovalna osnova
	obračun prispevkov za soc. varnost	90 % povprečne plače 2022	3,5-kratnik povprečne mes. plače 2022 *
	zavarovalna osnova	1.821,53	7.083,72

	prisp. zav. za PIZ	282,34	1.097,98
	prisp. delod. za PIZ	161,21	626,91
	skupaj prispevki PIZ	443,54	1.724,89

	prisp. zav. za primer bolezni in pošk. izven dela	115,85	450,52
	prisp. del. za primer bolezni in pošk. izven dela	119,49	464,69
	prisp. za primer pošk. pri delu in poklicne bolezni	9,65	37,54
	skupaj prispevki ZZ	245,00	952,75

	prisp. zav. za starševsko varstvo	1,82	7,08
	prisp. del. za starševsko varstvo	1,82	7,08
	skupaj prispevki STV	3,64	14,17

	prisp. zav. za zaposlovanje	2,55	9,92
	prisp. del. za zaposlovanje	1,09	4,25
	skupaj prispevki ZAP	3,64	14,17

	PRISPEVKI SKUPAJ	695,82	2.705,97
--	-------------------------	---------------	-----------------

Število obračunskih ur za april 2023: 160

* Povprečna mesečna bruto plača v letu 2022 je znašala 2.023,92 EUR.

II. Prispevki za s.p., ki opravljajo dopolnilno dejavnost, za APRIL 2023

Vrsta prispevka:	osnova	EUR	vplačilni račun	sklic
prispevek za PIZ	pavšalni znesek	42,19	0110 0888 2000 003	19 DŠ-44008
prispevek za zdravstvo *	PP oktober 2022	42,91	0110 0888 3000 073	19 DŠ-45004
prispevki skupaj		85,10		

* Prispevek za zdravstvo sestoji iz prispevka za poškodbe pri delu in poklicno bolezen v znesku 10,73 EUR (0,53 % od PP) ter prispevka po 55.a členu ZZZZZ v znesku 32,18 EUR (6,36 % od 0,25 x PP).

Rok za plačilo prispevkov in akontacije dohodnine za april 2023: 22. 5. 2023

III. POVRAČILA STROŠKOV

Zaposlenim pripada povračilo stroškov v zvezi z delovnim razmerjem v skladu s pogodbo o zaposlitvi, Kolektivno pogodbo ali internim aktom delodajalca. Povračila stroškov so neobdavčena do višine, določene z **Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja** (Ur. list RS, št. 140/06, 76/08, 63/17, 104/21, 87/22 in 113/22). Do te višine si lahko neobdavčeno obračunajo in izplačajo povračila stroškov v zvezi z delom **tudi samostojni podjetniki ter lastniki družb in direktorji**, zaposleni na podlagi individualne pogodbe o zaposlitvi.

vrsta povračila	znesek po uredbi
Prehrana med delom za prisotnost najmanj 4 ure	7,96 EUR
Prehrana med delom , če dela 10 ur ali več, za vsako dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti	0,99 EUR
Prevoz na delo/z dela , za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela	• 0,21 EUR • do 140 EUR, če je delavec prisoten najmanj en dan in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
Kilometrina za službeno potovanje (če se uporablja lastno vozilo, sicer do dejanskih stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi)	0,43 EUR
terenski dodatek na dan	5,84 EUR
dnevnice za Slovenijo:	
• znižana nad 6 do 8 ur	9,69 EUR
• polovična nad 8 do 12 ur	13,88 EUR
• cela nad 12 do 24 ur	27,81 EUR
nadomestilo za ločeno življenje	434 EUR na mesec
jubilejna nagrada:	
• za 10 let delovne dobe	30 % PLP* = 607,18 EUR
• za 20 let delovne dobe	45 % PLP* = 910,77 EUR
• za 30 let delovne dobe	60 % PLP* = 1.214,35 EUR
• za 40 let delovne dobe	75 % PLP* = 1.517,94 EUR
odpravnina ob upokojitvi:	3 x PLP* = 6.071,76 EUR
solidarnostna pomoč:	
• v primeru smrti delavca ali njegovega družinskega člana	do 5.000 EUR
• v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče ali požara, ki prizadene delavca	do 2.000 EUR
plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo, ne glede na letnik šolanja ali študija	15 % PLP = 303,59 EUR

* PLP = zadnja znana povprečna letna plača zaposlenih v RS, preračunana na mesec; PLP za leto 2022 je bila objavljena 22. 2. 2023 in znaša 2.023,92 EUR.

IV. PODATKI ZA OBRAČUN PLAČ

1. letna lestvica za dohodnino v letu 2023

če znaša neto letna davčna osnova v evrih nad	do	znaša dohodnina v evrih			
	8.755,00	16 %			
8.755,00	25.750,00	1.400,80	+	26 %	nad 8.755,00
25.750,00	51.500,00	5.819,50	+	33 %	nad 25.750,00
51.500,00	74.160,00	14.317,00	+	39 %	nad 51.500,00
74.160,00		23.154,40	+	50 %	nad 74.160,00

2. mesečna lestvica za dohodnino v letu 2023

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2023 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih nad	do	znaša dohodnina v evrih			
	729,58	16 %			
729,58	2.145,83	116,73	+	26 %	nad 729,58
2.145,83	4.291,67	484,96	+	33 %	nad 2.145,83
4.291,67	6.180,00	1.193,08	+	39 %	nad 4.291,67
6.180,00		1.929,53	+	50 %	nad 6.180,00

3. dohodninske olajšave v letu 2023

vrsta olajšave	letna (v evrih)	mesečna (v evrih)
splošna olajšava za zavezance z dohodki nad 16.000 letno (nad 1.333,33 mesečno)	5.000,00	416,67
splošna olajšava za zavezance z dohodki do 16.000,00 letno (do 1.333,33 mesečno)	5.000,00 + (18.761,40 – 1,17259 x skupni dohodek)	416,67 + (1.563,45 – 1,17259 x skupni dohodek)
posebna olajšava za prvega vzdrževanega otroka	2.698,00	224,83
posebna olajšava za drugega vzdrževanega otroka	2.933,00	244,42
posebna olajšava za tretjega vzdrževanega otroka	4.892,00	407,67
posebna olajšava za četrtega vzdrževanega otroka	6.851,00	570,92
posebna olajšava za petega vzdrževanega otroka	8.810,00	734,17
posebna olajšava za otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	9.777,00	814,75
posebna olajšava za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana	2.698,00	224,83
posebna osebna olajšava za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta (na letni ravni)	1.300,00	/
posebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta	3.500,00	/
olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 24 % obveznih prispevkov za PIZ za zavarovanca oz. maksimalno	2.903,66	/

4. Primer obračuna minimalne plače za april 2023

1	Bruto minimalna plača (MP)	1.203,36
2	Najnižja osnova za prispevke (MO)	1.214,35
	razlika (MO-MP)	10,99

	1. Prispevki zavarovanca	stopnja	znesek
	prispevek PIZ (od MP)	15,50 %	186,52
	prispevek za zdravstvo (od MP)	6,36 %	76,53
	prispevek za starševsko varstvo (od MO)	0,10 %	1,21
	prispevek za zaposlovanje (od MO)	0,14 %	1,70
3	Skupaj prispevki zavarovanca	22,10 %	265,96
	2. Prispevki delodajalca (od MO)	stopnja	znesek
	prispevek PIZ	8,85 %	107,47
	prispevek za zdravstvo	6,56 %	79,66
	prispevek za pošk. pri delu	0,53 %	6,44
	prispevek za starševsko varstvo	0,10 %	1,21
	prispevek za zaposlovanje	0,06 %	0,73
4	Skupaj prispevki delodajalca	16,10 %	195,51
	Prispevki delodajalca – razlika (osnova = MO - MP)	osnova v €	10,99
	prispevek PIZ	15,50 %	1,70
	prispevek za zdravstvo	6,36 %	0,70
5	skupaj prispevki delodajalca od razlike MP in MO		2,40
6	Skupaj prispevki delodajalca	(4 + 5)	197,91
7	splošna olajšava (najnižja)		291,67
8	osnova za dohodnino	(1 – 3 – 7)	645,73
9	Dohodnina	(8 × 16 %)	103,32
10	Neto izplačilo delavcu	(1 – 3 – 9)	834,08
11	Bruto strošek delodajalca	(1 + 6)	1.401,27

Za naše male mojstre

Naša kuharica

Kuha nam debela
kuharica Jela.
Če je dobre volje,
skuha nam najbolje.

Melje, seje, meša ...
nikdar ne opeša.
Tolče, valja, peče,
nikdar nič ne reče.

Mesi in vtepava,
vedno nam je zdrava,
vedno je vesela,
kuharica Jela.

Janez Bitenc

Letovanje v Termah Olimia



Prijavite se lahko za letovanje v našem apartmaju v Aparthotelu Rosa v Termah Olimia v Podčetrtku za obdobje **od 1. aprila 2023 do 29. septembra 2023**. V apartmaju lahko letujejo štiri osebe, najem je možen od sobote do sobote, cena tedenskega najema znaša 328,50 EUR (z DDV), v ceni so vključene tudi karte za kopanje v bazenih Termalija Relax za 4 osebe. Letovalci so dolžni sami kriti strošek končnega čiščenja in razkuževanja apartmaja, ki znaša 42,00 EUR in se plača na recepciji ob odhodu iz apartmaja. Prijave zbiramo po telefonu na št. 01/5349-368 ali po elektronski pošti na naslov: info@ooz-ljbezigrad.si. Na voljo so še prosti termini, nekaj tudi v času poletnih počitnic.

Pogoj za najem apartmaja je tudi plačana članarina. Člani lahko koristijo apartma 1 x letno, v primeru prostih terminov pa tudi večkrat. Prijava je potrjena z vplačilom rezervacije v višini 20,00 evrov, ki se vplača na zbornici. V primeru, da prejmemo za isti termin dve ali več prijav, bo imel prednost tisti, ki prvi vplača rezervacijo.

Piknik bežigrajskih obrtnikov

V **sredo, 31. maja 2023 od 15. ure** dalje bo v Tenis centru v Klečah (Avšičeva cesta 70) potekalo tradicionalno druženje – piknik bežigrajskih obrtnikov, ki ga v sodelovanju z našo zbornico organizira Društvo samostojnih obrtnikov Lj. Bežigrad. Prijave zbiramo na tel. 01 5349 368 ali info@ooz-ljbezigrad.si. Simbolični prispevek za udeležbo se poravnava na mestu dogodka. Vabljeni!

Plavanje v bazenih Tivoli

Poskrbite za svoje zdravje in dobro počutje - nudimo vam **možnost brezplačnega plavanja** v bazenih Tivoli! Za vas imamo na voljo prenosljivo vstopnico, s katero imate na izbrani dan (največ 4-krat v mesecu) brezplačen vstop na bazenski kompleks Tivoli. Pokličite na našo zbornico in si rezervirajte želene termine. Za izbrane termine vam pošljemo napotnico, s katero imate prost vstop.

Bazeni obratujejo: ob ponedeljkih od 6. do 14. ure, od torka do petka od 6. do 14. in od 18. do 22. ure, sobota, nedelja in prazniki od 10. do 20. ure. Obratovalni čas je lahko v primeru prireditev spremenjen, več o urniku: https://www.sport-ljubljana.si/Park_Tivoli_Kopalisce_Tivoli/

Sudoku

5	6	8	7	1	4			
			6				5	8
			5					
9						5		
	3	5	2		7	8		
7		1		5			6	
				6	2	7		
2		9	4	7				
4	7					2	1	

3	6		4					5
	2			5				
5		9		7		6	8	
							5	
			5		7		4	
7	5	4				1	6	3
2	8						1	6
	1	6	3	8				
				6		8		4

Izdelke ali storitve poiščite pri naših članih!

Frizerstvo

Frizerski salon Marko na Dunajski cesti 88 nudi žensko in moško striženje, moderne in klasične pričeske, trajno ondulacijo in spenjanje las. Za stranke je na voljo parkirni prostor.

Aleš Pliverič, ambasador poklica frizer

t: 041 560 688

Trgovina

Nudimo kakovostna vina in žgane pijače iz Moldavije in Slovenije. Obiščite našo spletno trgovino in žganjete: www.epijace.si. Po dogovoru tudi možnost degustacije.

JUSTIN STORITVE d.o.o.

t: 040 573 853

i: www.epijace.si

Mizarski servis

Izdelava, dodelava, montaža ter popravilo pohištva in drugih mizarskih izdelkov. Menjava odmičnih spon, vodil, front, ličnic, pultov ... Kakovost in zanesljivost.

Vlasto Vardjan s.p.

t: 041 689 883

e: vlasto.vardjan@t-2.net

Slikopleskarstvo

Nudimo vam kvalitetne klasične in dekorativne slikopleskarske storitve z uporabo najsodobnejših tehnik v stroki (tapete, preslikave fotografij, štukature, ...).

DIPEX d.o.o., Dušan Presetnik

t: 041 611 116

Trajnice in ureditev vrtov

Sadike okrasnih zelnatih trajnic in zelišč ter oblikovanje zasaditev ali celih vrtov in svetovanje za zunanjo ureditev. Najdete nas na Jurčkovi cesti poleg Supernove.

Trajnice CARNIOLA, Matic Sever s.p.

t: 030 382 050

e: info@trajnice-carniola.com i: www.trajnice-carniola.com

Gojimo preko 1000 vrst okrasnih trajnic, trpežnih in prilagojenih našim podnebnim razmeram, načrtujemo vrtove in zelenice ter nudimo izobraževanja za ljubitelje trajnic. V naši vrtarniji so na ogled vzorčne grede in zasaditve. Vljudno vabljeni.

Trajnice Strgar d.o.o.

t: 01 561 17 59

i: www.trajnice-strgar.si i: www.bernardastrgarschulz.com

Avtoprtljažniki in športna oprema

Prodaja novih in rabljenih avtoprtljažnikov ter različne športne opreme.

PETER ŠPORT, Peter Žibert s.p.

t: 01 565 30 30

i: www.petersport.si

Vzdrževanje vozil

Nudimo specializirano notranje in zunanje čiščenje vozil, ki daje osupljive rezultate! Uporabljamo profesionalna sredstva in posebne premaze. Prepričajte se sami. www.negavozil.si

Matej Topolovec s.p.

t: 041 510 522

i: www.negavozil.si

i: info@negavozil.si

Tisk in oblikovanje

Tridesetletne izkušnje in odlične reference. Vsem strankam in tiskovinam posvetimo veliko pozornosti. Najdemo dobre, smotrne in učinkovite rešitve. Pokličite. Ines.

Atelje za tisk, Ines Malgaj s.p.

t: 041 892 099

e: ateljezatisk@gmail.com

Optika

Če želite rožnat pogled na svet, se ogasite v Optiki D na Dunajski cesti 202! Videli boste, da je pogled na svet z našimi očali mnogo lepši!

Optika D, Drago Sever s.p.

t: 01 565 15 00, 041 387 870

Urarstvo in unikatni nakit

V Urarstvu Kajfež na Linhartovi 5 v Ljubljani nudimo popravila in prodajo ur vseh vrst, graviranje ter unikatni nakit A.more.

Stanka Kajfež Kovšča s.p.

t: 071 531 762

e: urarstvo.kajfez@gmail.com

Gostinstvo

Okrepčevalnica in pizzerija pri Mih'cu, Spodnja Slivnica 16, Grosuplje nudi dostavo toplih malic v Grosupljem in okolici. Več o ponudbi na: <http://prmiincu.com/>.

Urarstvo in gostinstvo, Stanka Kajfež Kovšča s.p.

t: 051 883 660

e: info@prmiincu.com

Restavracija VIVO D125, Dunajska cesta 125 v Ljubljani, nudi od ponedeljka do petka med 11. in 14. uro kosila (več na <http://vivo.si/jedilniki>), sicer pa organizira pogostitve za različne priložnosti, tudi v njihovih prostorih.

Vivo catering d.o.o.



t: 01 546 16 57

e: catering@vivo.si

Samopostrežna restavracija Smelt obratuje od ponedeljka do petka med 11.30 in 13.30, možen osebni prevzem, ponudba na femec.si

FEMEC d.o.o., Dunajska c. 160

Računovodske storitve

Nudimo računovodske storitve za samostojne podjetnike, gospodarske družbe ter društva. Nudimo tudi posamezne storitve: obračun prispevkov, plač, izdelava zaključnih bilanc ...

Biro 46 d.o.o.

t: 01 436 68 95, 041 520 839

e: gasper@biro46.si

ENA KARTICA = SKUPNE UGODNOSTI

- ★ ugodnosti pri partnerjih **Mozaika podjetnih**
- ★ ugodnosti pri **območnih obrtno-podjetniških zbornicah**
- ★ ugodnosti pri članih – **mreža popustov jaz-TEBI**
- ★ plačilo **na obroke**, enostavno in poceni
- ★ **brez menjave banke** in poslovnih računov
- ★ **brezplačna članarina** za prvo leto uporabe plačilne kartice



vse informacije

mozaikpodjetnih.si

o popustih in ugodnostih

Nekateri od naših partnerjev:

ERSTE CARD
Ugodnosti in prihranki kartice Diners Club



PRIGO
Popusti pri nakupu rezervnih delov
za vozila, goriva, pnevmatik
in motornega olja



**TELEKOM
SLOVENIJE**
Cenejšje mobilne
telekomunikacijske
storitve



**GENERALI
ZAVAROVALNICA**
Ugodnosti pri sklepanju
zavarovanj



MERKUR
Popusti tehnične trgovine



BIG BANG
Ugodnosti pri nakupu avdio-video izdelkov,
računalništva, izdelkov bele tehnike
in telekomunikacij



GA
Cenejši gospodinjski aparati



ZATO, KER SMO SKUPAJ NAJVEČJI KUPEC V SLOVENIJI

**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**