

# MOJSTER



## Prisilna solidarnost

Vlada je sprejela interventni zakon, s katerim je naložila obvezni solidarnostni prispevek tako državljanom kot podjetjem. Ob tem je pozabila, da so podjetja z zaposlenimi en solidarnostni dan (14. avgust) že financirala, ki tozadevno ne bo upoštevan. Marsikdo je tudi tako ali drugače v tem času že pomagal prizadetim v poplavah; kar tudi ne bo upoštevano, zato se utegne zgoditi, da bo prisilna solidarnost povzročila negativne odzive. A ljudstvo je izbralo godca in plesali bomo – hočeš nočeš – kakor gode. A marsikoga je želja po plesu že zdavnaj minila. Upajmo le, da se bo z zbranimi sredstvi skrbno ravnalo in bodo dosegla svoj namen.

○ Magdalena Zupanc

## VSEBINA



Utrinek  
iz ulice obrti  
na lanskem MOS

fotografija:  
Magdalena Zupanc

oblikovanje:  
Bojan Dobravc

<b>AKTUALNO</b> .....	<b>3</b>
Oblike pomoči prizadetim v poplavah .....	3
Podatki za izračun nadomestila plače .....	5
Upokojitev delavca .....	6
Enotna vozovnica .....	6
Podaljšan razpis OZS za prestižne nazive za leto 2023 .....	7
Prenovljena spletna stran naše zbornice .....	7
<b>OBVESTILA</b> .....	<b>8</b>
Brezplačne vstopnice za obisk MOS 13.9.2023 .....	8
Nova višina obrestne mere za zamudne obresti .....	8
Srečanje in piknik slikopleskarjev .....	8
Pristopni rok za mojstrski izpit .....	8
Humanitarna pomoč obrtnikom za škode v neurjih .....	8
Zaposlitev tujcev brez predhodnega preverjanja trga dela .....	8
Možnost najema predavalnice .....	9
Storitve OOOZ Lj. Bežigrad – točke SPOT (VEM) .....	9
Ugodnosti pri naših partnerjih .....	9
<b>IZOBRAŽEVANJE</b> .....	<b>10</b>
① Seminar: Kadrovske evidence po spremembi zakona in pravilna uporaba kolektivnih pogodb dejavnosti .....	10
② Webinar: Delovnopравни vidik obračuna (minimalne) plače, nadomestil plače, dodatkov in povračil stroškov .....	10
<b>KORISTNI PODATKI</b> .....	<b>11</b>
Prispevki za samostojne podjetnike in družbenike .....	11
Povračila stroškov za samostojne podjetnike in lastnike družb .....	12
Podatki za obračun plač .....	12
<b>KULTURA / REKREACIJA / RAZVEDRILO</b> .....	<b>14</b>
Za naše male mojstre: Naša kuharica .....	14
Razpis za letovanje v Termah Olimia .....	14
Plavanje v bazenih Tivoli .....	14
Sudoku .....	14
Izdelke ali storitve poiščite pri naših članih! – mali oglasi naših članov .....	15

Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Bežigrad  
Nade Ovčakove ulica 13, 1000 Ljubljana

tel.: 01/5349-368, 5340-770; GSM: 040 361 660;  
faks: 01/565-34-55

e-pošta: info@ooz-ljbezigrad.si, magdalena.zupanc@oos.si,  
magdalena.kravos@oos.si

Uradne ure: ponedeljek: od 8. do 12. ure  
sreda: od 8. do 13. in od 14. do 16. ure  
petek: od 8. do 12. ure

Izdala: Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Bežigrad  
Pripravila, zbrala in uredila: Magdalena Zupanc  
Prelom in tisk: Atelje za tisk  
Naklada: 550 izvodov

[www.ooz-ljbezigrad.si](http://www.ooz-ljbezigrad.si)



# Oblike pomoči prizadetim v poplavah

V Uradnem listu RS, št. 88/10.8.2023 je bila objavljena novela **Zakona o odpravi posledic naravnih nesreč (ZOPNN-F)**, ki opredeljuje prve oblike pomoči prizadetim v poplavah avgusta letos. Zakon je stopil v veljavo 11.8.2023. Dodatno pomoč vsem prizadetim prinaša še **Zakon o interventnih ukrepih za odpravo posledic poplav in zemeljskih plazov iz avgusta 2023 (ZIUOPZP)**, ki velja od 2.9.2023.

Za odpravo posledic so v ZOPNN-F za podjetja pomembni naslednji ukrepi:

- predplačila za pomoč gospodarstvu,
- finančni inženiring za odpravo posledic naravnih nesreč,
- povračilo izplačanih nadomestil plač delavcem zaradi nezmožnosti opravljanja dela zaradi višje sile (poplave) ter delno povračilo nadomestila plač delavcem na začasnem čakanju na delo (rok za uveljavljanje pravice se je iztekel 28.8.2023),
- solidarnostna pomoč zaposlenim,
- dodatna olajšava za donacije.

Glede na to, da na našem območju delovanja člani niso utrpeli neposredne škode zaradi poplavljenih objektov, v nadaljevanju namenimo nekaj več pozornosti oblikam pomoči za prizadete v poplavah.

## Obvezni solidarnostni prispevek

ZIUOPZP (102. člen) določa, da so zavezanci za plačilo prispevka fizične in pravne osebe, razen zavezancev, ki so ustanovljeni za opravljanje nepridobitne dejavnosti. Prispevka ne bodo nosile fizične osebe in fizične osebe, ki opravljajo dejavnost, če osnova za obračun solidarnostnega prispevka ne presega 35% povprečne plače zaposlenih v RS za leto 2023 oz. 2024 (povprečna plača zaposlenih za leto 2022 znaša 2.023,92 eur).

Osnova za obračun prispevka:

- fizičnih oseb je vsota bruto dohodkov, ki se všttevajo v letno odmero dohodnine (vsi dohodki, ki so obdavčeni sintetično), vključno z izplačilom dela plače za poslovno uspešnost. Prav tako se prispevek obračuna od vseh ostalih dohodkov, ki jih prejme fizična oseba in so obdavčeni cedularno (najemnine, obresti, dividende, dobiček iz kapitala),
- fizičnih oseb, ki opravljajo dejavnost, je davčna osnova pred uveljavljanjem olajšav in izgub,
- pravnih oseb je davčna osnova pred uveljavljanjem olajšav in izgub.

Prispevek se obračuna od osnove v višini:

- za fizične osebe 0,3%
- za pravne osebe 0,8%

Obvezni solidarnostni prispevek se ne šteje za davčno priznan odhodek po določbah ZDDPO-2 in ZDoh-2. Solidarnostni prispevek se za posamezno leto zmanjša za vplačila iz naslova solidarnostnih sobot, vendar največ do višine obveznega solidarnostnega prispevka.

## Solidarnostna delovna sobota

Delodajalec lahko v skladu s ZIUOPZP (čl. 101) določi eno soboto v letu 2023 in eno v letu 2024 kot solidarnostno delovno soboto (če delovni proces poteka tudi ob sobotah, je solidarnostni dan lahko tudi kak drug dan), kjer gre izjemoma za delo prek polnega delovnega časa. Prispevek delavca oz. delodajalca je enak znesku neto plač zaposlenih (po obračunu obveznih dajatev) in se nakaže v Sklad za obnovo Slovenije. Ta prispevek se ne šteje za olajšavo za donacije ali odhodek po ZDDPO-2 in ZDoh-2.

## Solidarnostna pomoč zaposlenim

Delodajalci lahko svojim zaposlenim, ki so v poplavah utrpeli hujšo materialno škodo, namenijo solidarnostno pomoč, v denarju ali v naravi.

Enkratna solidarnostna pomoč, ki jo delodajalec izplača delavcu v primeru elementarne nesreče, ki prizadene delavca, se do višine 2.000 EUR ne všteta v davčno osnovo (v skladu s 7. točko prvega odstavka 44. člena ZDoh-2 in 11. členom Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja). Z 52. členom ZOPNN-F pa je za primere enkratne solidarnostne pomoči, ki jo izplača delodajalec v letu 2023, za hujšo škodo, nastalo delavcu zaradi naravne nesreče poplav v avgustu 2023, določeno, da se le-ta ne všteta v davčno osnovo **do 10.000 EUR**. Za hujšo škodo se šteje škoda, ki ogroža zdravje in povzroča neprimerno življenjsko okolje za bivanje.

V teh primerih bo torej višina neobdavčenega zneska **enkratne** solidarnostne pomoči znašala 10.000 EUR namesto splošno veljavne višine 2.000 EUR. Za neobdavčeno izplačilo po ZOPNN-F morajo biti izpolnjeni naslednji pogoji:

- delavec je utrpel hujšo škodo zaradi naravne nesreče poplav v avgustu 2023,
- delodajalec enkratno solidarnostno pomoč izplača v letu 2023,
- delavcu je nastala takšna (hujša) škoda, ki ogroža zdravje in povzroča neprimerno življenjsko okolje za bivanje.

Delavec mora pred izplačilom enkratne solidarnostne pomoči delodajalcu nastalo škodo izkazati z ustreznimi dokazili, npr.: zapisnik o prijavi škodnega dogodka zavarovalnici, cenicne, fotografije, računi za popravila, dokazila o prejetih sredstvih za popravilo škode, ipd. Delodaja-

lec o izplačilih enkratne solidarnostne pomoči poroča v REK-O, kjer se neobdavčen znesek solidarnostne pomoči vpiše v polje B012 Solidarnostna pomoč.

V skladu z 61. členom ZIUOPZP se **solidarnostna pomoč**, če so izpolnjeni prej navedeni pogoji iz ZOPNN-F, **lahko izplača tudi v več delih**.

**Odhodki** iz naslova solidarnostne pomoči so v skladu s petim odstavkom 35. člena ZDDPO-2 **davčno priznani**.

## Solidarnostna pomoč med zaposlenimi v podjetju

Če se delavci v podjetju odločijo, da bi del svoje neto plače v obliki solidarnostnega prispevka darovali sodelavcem, ki so utrpeli škodo v poplavih, gre za prostovoljni prispevek zaposlenih in ne podjetja. V tem primeru darovalec (zaposleni) podpiše izjavo, da se mu pri plači odtegne določen znesek (od neto plače), ki ga podjetje v njegovem imenu in za njegov račun nakaže na TRR sodelavca/sodelavcev.

**Če pomoč daruje** ena fizična oseba drugi fizični osebi, potem je ta pomoč **neobdavčena do višine 5.000 EUR** od posameznega darovalca. Če bo pomoč izplačana iz računa podjetja, mora podjetje zagotoviti seznam darovalcev z zneski posameznih pomoči oz. dokazila, da ne gre za sredstva podjetja, ampak zaposlenih (z izjavami delavcev, ki bodo darovali, z dokazili o izvedenih odtegljajih, ...).

## Donacija med podjetji

Kadar gospodarski subjekt oz. podjetje (d.o.o., s.p., ...) nakaže solidarnostno pomoč v obliki donacije drugemu podjetju (d.o.o., s.p., ...), gre za donacijo, ki z vidika donatorja predstavlja odhodek, ki v skladu s 30. členom ZDDPO-2 davčno ni priznan. Tak odhodek je v obračunu davka potrebno izvzeti, kar posledično pomeni, da ne znižuje davčne osnove. Pri prejemniku pa donacija predstavlja prihodek, ki v takem primeru, kadar prejemnik ni pravna oseba, ustanovljena za nepridobitni namen, povečuje davčno osnovo za DDPO. Zato je priporočljivo, da podjetja darujejo pomoč nepridobitnim organizacijam, ustanovljenim za humanitarne, dobrodelne dejavnosti oziroma dejavnosti v splošno korist.

## Donacija humanitarnim organizacijam in gasilskim društvom

Donacija humanitarnemu ali gasilskemu društvu je davčno nepriznan odhodek (30. čl. ZDDPO-2), v skladu s prvim odstavkom 59. člena ZDDPO-2 oz. prvim odstavkom 66. čl. ZDoh-2 pa lahko podjetje zanjo uveljavlja davčno olajšavo in sicer do zneska, ki ustreza 1 % obdavčenega prihodka davčnega obdobja zavezanca, vendar največ do višine davčne osnove davčnega obdobja. Takšna pomoč

namreč izpolnjuje vse pogoje za uveljavljanje davčne olajšave v navedeni višini, in sicer:

- donacija je namenjena zavezancu za DDPO (društvo)
- donacija je namenjena zavezancu, ki je ustanovljen za opravljanje humanitarne, dobrodelne dejavnosti oziroma dejavnosti v splošno korist,
- donacija je namenjena zavezancu, ki je skladno s področno zakonodajo, ki ureja društva, ustanovljen za opravljanje navedenih dejavnosti kot nepridobitnih dejavnosti.

Za donacijo prostovoljnemu gasilskemu društvu, ustanovljenemu za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami, ki deluje v javnem interesu za te namene, pa lahko podjetje na podlagi drugega odstavka 59. člena ZDDPO-2 oz. drugega odstavka 66. čl. ZDoh-2 uveljavlja še dodatno davčno olajšavo do zneska, ki ustreza 0,2 % obdavčenega prihodka davčnega obdobja zavezanca.

Primer:

Prihodki podjetja: 100.000 EUR

Donacija humanitarnemu društvu: 800 EUR

Donacija gasilskemu društvu: 800 EUR

1 % prihodkov znaša 1.000 EUR

0,21 % prihodkov znaša 200 EUR

Uveljavljanje davčne olajšave je v tem primeru možno v višini 1.200 EUR, in sicer iz naslova donacije humanitarnemu društvu v višini 800 EUR ter iz naslova donacije gasilskemu društvu v višini 400 EUR.

## Dodatno zmanjšanje davčne osnove

Zavezanec po Zakonu o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2) ter zavezanec po Zakonu o dohodnini (ZDoh-2), ki dosega dohodke iz dejavnosti, ki se všttevajo v letno davčno osnovo, lahko poleg zmanjšanja davčne osnove po prvem in drugem odstavku 59. člena ZDDPO-2 oziroma po prvem in drugem odstavku 66. člena ZDoh-2 (olajšave za donacije), uveljavlja še dodatno zmanjšanje davčne osnove davčnega obdobja :

- za celoten znesek plačil v denarju za namen odprave posledic poplav v avgustu 2023,
- plačan na za ta namen posebej oblikovan račun Republike Slovenije,

Zmanjšanje davčne osnove je možno do višine davčne osnove, pri čemer lahko zavezanec za znesek, ki v letu donacije presega znesek možnih zmanjšanj davčne osnove, zmanjšuje davčno osnovo v naslednjih treh davčnih obdobjih.

# Podatki za izračun nadomestila plače

Na portalu SPOT (SPOT - Slovenska poslovna točka, prej VEM - Vse na enem mestu) je od 1. julija 2023 na voljo nov e-postopek, prek katerega lahko delodajalci, ki so vpisani v Poslovni register Slovenije (PRS), od Finančne uprave Republike Slovenije (FURS) pridobijo podatke za potrebe obračuna nadomestila plače med začasno zadržanostjo delavca od dela zaradi zdravstvenih razlogov. Delodajalci, ki imajo za postopke na portalu SPOT pooblaščen druge osebe (npr. računovodja), morajo predhodno urediti tudi novo pooblastilo. Izpolnjeno in podpisano pooblastilo pošljejo na točko SPOT. Ker je naša zbornica

ena izmed točk SPOT, vam vnos pooblastila lahko uredimo pri nas.

Pridobitev podatkov o osnovah za obračun nadomestila plač je sicer zelo dobrodošel pripomoček vsem, ki obračunavajo plače, še posebej v primeru novo zaposlenih delavcev, ko je bilo potrebno od njih pridobiti ustrezne podatke za pravičen obračun nadomestila. V primeru nepravilnih podatkov in posledično nepravilnih obračunov so zahtevki za refundacijo plač s strani ZZSZS zavrženi.

## Spremembe kolektivnih pogodb

V Ur. listu RS, št. 74 z dne 7.7.2023 so bile objavljene spremembe v treh panožnih kolektivnih pogodbah, ki imajo status **razširjene veljavnosti** in sicer:

- 1. V Kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije** (Ur. l. RS, št. 52/2018 in 155/2022) veljajo nove višine najnižjih osnovnih plač za posamezne tarifne razrede in nove višine povračil stroškov prevoza na delo in z dela, prehrane med delom ter službenih potovanj (dnevnice).
- 2. Aneks št. 1 h Kolektivni pogodbi za cestni potniški promet Slovenije** (Uradni list RS, št. 192/21, 38/22, 155/22) spreminja najnižje osnovne plače po posameznih tarifnih razredih z veljavnostjo od 1.6.2023 dalje, spreminja pa se tudi povračilo stroškov prehrane med delom.
- 3. Dodatek št. 6 h Kolektivni pogodbi za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS št. 78/2024 s spr. in dop.) pa vsebuje malo več sprememb. Poleg višjih osnovnih plač po posameznih tarifnih razredih, višjih povračil stroškov za prehrano med delom ter povračil stroškov prevoza na delo in z dela, so se socialni partnerji dogovorili tudi za novi najnižji polni znesek regresa za letni dopust, ki tako po novem za leto 2023 znaša 1.300,00 EUR.

Tak status **razširjene veljavnosti** posamezne kolektivne pogodbe zavezuje vse delodajalce, ki kot svojo glavno dejavnost opravljajo eno od dejavnosti, ki jih pokriva konkretna kolektivna pogodba (to je običajno v enem od uvodnih členov, ki opredeljuje stvarno veljavnost) in to ne glede na to, če je delodajalec član delodajalske organizacije, ki je sklenila posamezno kolektivno pogodbo.

Tako na primer KP dejavnosti trgovine velja za vse delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo katerokoli dejavnost, ki je razvrščena v področje „G - Trgovina,

vzdrževanje in popravila motornih vozil“ Standardne klasifikacije dejavnosti, pod šiframi: 45 - Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil, 46 - Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in 47 - Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili. Podrobnejši opis sprememb najdete na spletni strani OZS, [www.ozs.si/svetovanje/blogi](http://www.ozs.si/svetovanje/blogi), v prispevku Dušana Bavca.

Kolektivna pogodba ima lahko samo **delno razširjeno veljavnost** (samo za določene dejavnosti), v tem primeru velja za vse delodajalce, ki imajo takšno dejavnost opredeljeno kot svojo glavno dejavnost, ne glede na članstvo v delodajalskih organizacijah, podpisnicah KP.

Delno razširjeno veljavnost ima npr. **Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti** in sicer za šifre dejavnosti:

- 23.320 Proizvodnja strešnikov, opeke, drugih gradbenih izdelkov iz žgane gline
- 23.510 Proizvodnja cementa
- 23.650 Proizvodnja izdelkov iz vlaknatega cementa
- 42.1 Gradnja cest in železnic
- 42.910 Gradnja vodnih objektov

V Ur. listu RS, št. 67 z dne 22.6.2023 so bile objavljene Spremembe in dopolnitve Kolektivne pogodbe gradbenih dejavnosti, ki določajo višino regresa za letni dopust za leto 2023 v višini 1.350 EUR. Navedeno višino regresa pa so dolžni izplačati le delodajalci, ki jih zavezuje Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti oziroma to kolektivno pogodbo upoštevajo na prostovoljni osnovi.

Delno razširjeno veljavnost ima tudi **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma** in sicer le za šifri po SKD:

- 55.100-dejavnost hotelov in podobnih nastanitvenih obratov in
- 92.001-dejavnost igralnic.

V Ur. listu RS št. 63 z dne 9. 6. 2023 je bil objavljen Aneks h Kolektivni pogodbi dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije, ki določa višino regresa za letni dopust za leto 2023 v višini 1.500 EUR. Takšen regres so torej dolžni izplačati le delodajalci, ki jih zavezuje Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije oziroma to kolektivno pogodbo upoštevajo na prostovoljni osnovi.

Vse ostale delodajalce, ki opravljajo katero izmed drugih dejavnosti na področju gostinstva in turizma (npr. 56.101-restavracije in gostilne ipd.) pa ta kolektivna pogodba zavezuje le, če so člani organizacij podpisnic na delodajalski strani, to sta Turistično gostinska zbornica Slovenije ali Združenje delodajalcev Slovenije.

## Upokojitev delavca

Upokojitev delavca je dogodek, s katerim se delodajalci v praksi pogosto srečujejo, kljub temu pa še vedno odpira vrsto dilem in vprašanj, kako pravilno in pravočasno postopati.

Delavec mora delodajalca o predvideni upokojitvi pravočasno obvestiti in predlagati sporazumno prenehanje delovnega razmerja oziroma podati odpoved pogodbe o zaposlitvi iz razloga upokojitve. Delavec bo tako delodajalca pisno obvestil, da z določenim dnem odhaja v pokoj in da iz tega razloga odpoveduje delovno razmerje ter predlaga sporazumno prenehanje delovnega razmerja en dan pred predvideno upokojitvijo.

Že sama odpoved seveda zadošča za prenehanje delovnega razmerja, saj ima delavec pravico odpovedati pogodbo o zaposlitvi kadarkoli, ob upoštevanju odpovednega roka, navedenega v Zakonu o delovnih razmerjih (ZDR-1), kolektivni pogodbi, ki zavezuje delodajalca, in pogodbi o zaposlitvi. Ne glede na podano odpoved, pa v primeru upokojitve delovno razmerje praviloma preneha s sklenitvijo pisnega Sporazuma o prenehanju delovnega razmerja, ki ga v praksi zahteva tudi Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Iz tega razloga naj delavec v pisnem

sporočilu delodajalcu poleg obvestila o odpovedi delovnega razmerja zaradi upokojitve predlaga tudi sporazumno prenehanje delovnega razmerja na določen dan.

Namen sklepanja sporazuma je v tem, da v njem stranki sporazumno uredita datum prenehanja delovnega razmerja na dan pred želenim datumom upokojitve ter da se seveda v njem uredijo tudi druge pravice in obveznosti (pravica do sorazmernega dela dopusta in regresa). Priporočljivo je, da se takšen sporazum sklene vsaj 2 meseca pred predvidenim datumom prenehanja delovnega razmerja, da se v vmesnem času lahko uredi vse potrebno za pridobitev pravice do pokojnine na Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, saj postopki trajajo nekaj časa.

V skladu z Zakonom o delovnih razmerjih pripada delavcu, ki je bil pri delodajalcu zaposlen najmanj 5 let pred upokojitvijo, odpravnina v višini dveh povprečnih mesečnih plač v RS za pretekle tri mesece oz. v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodnejše. Višino odpravnine sicer določa kolektivna pogodba ali interni akt delodajalca, vsekakor pa ne more biti nižja, kot jo določa zakon.

## Enotna vozovnica

S 1. 6. 2023 je stopila v veljavo Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o načinu izvajanja gospodarske javne službe javni linijski prevoz potnikov v notranjem cestnem prometu, o koncesiji te javne službe in o ureditvi sistema enotne vozovnice. Cena mesečne imenske vozovnice (IJPP) znaša do 70 EUR in omogoča neomejeno število voženj na celotnem območju Republike Slovenije. Uporablja se za primestni potniški promet z vlakom in avtobusom. Vozovnica se ne uporablja za vožnje z ljubljanskim mestnim avtobusom. Potnik za vožnje z ljubljanskim mestnim avtobusom potrebuje LPP vozovnico.

Delodajalec je dolžan delavcu povrniti povračila stroškov prevoza na iz dela. Pogoji, način in višina povračil stroškov ni predpisana z Zakonom o delovnih razmerjih (ZDR-1). ZDR-1 v delu povračil stroškov napotuje na uporabo kolektivne pogodbe dejavnosti oziroma podzakonski akt. Podzakonski akt nikoli ni bil sprejet, zato tisti delodajalci, ki jih ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, pravice delavcev v zvezi s povračili urejajo v internih aktih. Pri tem ponovno opozorimo na sodbo Vrhovnega sodišča RS VSRS VIII Ips 26/2022, v kateri je sodišče odločilo, da se pravica do povračila stroškov pri delodajalcih,



ki jih ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti oziroma ni primerljive in uporabljive kolektivne pogodbe, določi v višini iz Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja. Kot primerljivo kolektivno pogodbo delodajalec lahko uporabi tisto kolektivno pogodbo, ki bi ga zavezovala, če bi imela razširjeno veljavnost oziroma bi ga zavezovala, če bi bil član delodajalske organizacije podpisnice kolektivne pogodbe.

Če delodajalec delavcem povrne strošek prevoza na delo in z dela v višini najcenejšega javnega prevoza (mesečne vozovnice) bodo:

- delavci, ki uporabljajo medkrajevni in mestni javni prevoz (1 območje) prejeli povračilo stroškov v višini do 107,00 EUR (IJPP do 70,00 EUR + LPP 37,00 EUR)
- delavci, ki uporabljajo le medkrajevni prevoz prejeli povračilo stroškov v višini do 70,00 EUR

- delavci, ki uporabljajo le mestni javni prevoz LPP (1 območje) prejeli 37,00 EUR

Delodajalec lahko pravico do povračila stroškov na delo in z dela drugače, bolj ugodno, uredi v internem aktu (Pravilniku o delovnih razmerjih). Akt oziroma sprememba akta je potrebno sprejeti po 10. členu ZDR-1. Sprememba načina povračila bo neposredno vplivala na strošek dela in finančni rezultat podjetja, zato delodajalcem svetujemo, da predhodno opravijo finančne izračune.

Uvedba enotne vozovnice bo vplivala na povračila stroškov prevoza na delo le pri delodajalcih, ki po obstoječi ureditvi delavcem povrnejo strošek prevoza v obliki najcenejšega javnega prevoza. Če delodajalec povrne strošek prevoza v obliki kilometrine ali na drug način (ne najcenejši javni prevoz), uvedba enotne vozovnice ne vpliva na višino povračila.

## Podaljšan razpis OZS za prestižne nazive za leto 2023

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je 23. 2. 2023 objavila razpise za podelitev priznanj: **Obrtnik leta 2023** in **Podjetnik leta 2023** ter **Najstarejši obrtnik leta 2023**. Slavnostna podelitev priznanj bo 30. 11. 2023 na Brdu pri Kranju. Na podlagi sklepa Upravnega odbora OZS je rok za prijavo na razpis podaljšan **do 29. septembra 2023**.

Spremenjena sta tudi dva kriterija za Obrtnika leta 2023 in sicer, da ima podjetje do vključno 20 zaposlenih (prej 5) in da se delo opravlja na obrtni način (prej pretežno

obrotni način). Po novem je poleg fizične možna tudi elektronska oddaja prijav kandidatov, prek spletne strani OZS, kjer najdete tudi celotno besedilo razpisov: [www.ozs.si/o-zbornici/razpisi](http://www.ozs.si/o-zbornici/razpisi). Prijavitelj mora biti prijavljen z uporabniškim imenom in geslom. Če gesla nimate, se obrnite na informatika OZS Damjana Remsa ([damjan.rems@ozs.si](mailto:damjan.rems@ozs.si)). Za dodatne informacije v zvezi z razpisom se obrnite na Edino Zejnic, T: 01 58 30 586, e-naslov: [edina.zejnic@ozs.si](mailto:edina.zejnic@ozs.si).

## Prenovljena spletna stran naše zbornice

Zaradi tehnične zastarelosti smo posodobili spletno stran naše zbornice, ki je dostopna na [www.ooz-ljbezigrad.si](http://www.ooz-ljbezigrad.si). Prenos na novo stran bo izveden v prvem tednu septembra. Prenovljena spletna stran je prilagojena tudi mobilnim telefonom. Vabljeni k ogledu!

Spletna stran je namenjena tudi vašim objavam. Vsebuje namreč rubriko »Objave naših članov«, kjer so vam na voljo rubrike:

- mali oglasi,
- posebna ponudba,
- zaposlitve,
- dogodki in obvestila.

Pošljite nam vsebino, ki bi jo želeli objaviti!

## Brezplačne vstopnice za obisk MOS 13. 9. 2023

V Celju bo od 13. do 17. septembra 2023 potekal Mednarodni obrtni sejem. Na zbornici imamo na voljo brezplačne vstopnice, ki veljajo le za 1. dan sejma, to je za obisk sejma v sredo, 13. septembra 2023. Vstopnice lahko prevzamete na naši zbornici.

## Nova višina obrestne mere za zamudne obresti

Predpisana obrestna mera za zamudne obresti, ki velja za šestmesečno obdobje od 1. julija do 31. decembra 2023, znaša 12%. Obrestna mera zamudnih obresti je sicer določena v 2. členu Zakona o predpisani obrestni meri zamudnih obresti (Uradni list RS, št. 11/07 – uradno prečiščeno besedilo) in je določena kot vodilna obrestna mera Evropske centralne banke, povečana za 8 odstotnih točk. Navedena obrestna mera je objavljena v Ur. listu RS, št. 74/2023.

## Srečanje in piknik slikopleskarjev

Strokovna sekcija OZS vabi na srečanje in piknik slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev, ki bo v petek, **15. septembra 2023** od 14.00 ure naprej v **Resortu Knez, Gora pri Komendi 50**. Dogodek je namenjen druženju in izmenjavi izkušenj med člani OZS, pokrovitelji in partnerji sekcije. Pester program z noto humanitarnosti v času po poplavih bo z glasbeno animacijo popestril duet Senta. Prijave in informacije: [valentina.melkic@ozs.si](mailto:valentina.melkic@ozs.si), tel. 01 5830 541.

## Pristopni rok za mojstrski izpit

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije obvešča vse zainteresirane kandidate za pristop k mojstrskemu izpitu, da se v okviru 25. razpisa za mojstrske izpite bliža **drugi pristopni rok v letu 2023** za prijavo k opravljanju mojstrskega izpita, in sicer je to **10. oktober 2023**. Vlogo za pristop k mojstrskemu izpitu z vsemi dokazili je potrebno oddati najkasneje **do 22. septembra 2023** na naslov: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, za mojstrske izpite, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.

Letos sta na voljo dva dodatna mojstrska naziva in sicer:

- Mojster suhomontažne gradnje
- Mojster polagalec talnih oblog.

Kandidate, ki bodo oddali popolno vlogo in bodo izpolnjevali pogoje za pristop k mojstrskemu izpitu, bodo 10. oktobra 2023 povabili na informativni dan.

Informacije v zvezi s prijavo in opravljanjem mojstrskega izpita lahko dobite na tel. št.: 01 58 30 574, Suzana Kljun, [suzana.kljun@ozs.si](mailto:suzana.kljun@ozs.si).

## Humanitarna pomoč obrtnikom za škode v neurjih

Številna neurja, ki so v tem poletju prizadela Slovenijo, so povzročila ogromno škode tudi na poslovnih in stanovanjskih objektih obrtnikov in podjetnikov. Akcijam zbiranja pomoči za oškodovane se je pridružila tudi Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom, ki je v ta namen odprla poseben sklic na svojem računu.

Stanovskim kolegom, ki so utrpeli škodo v nedavnih neurjih, tako lahko pomagate z nakazilom na spodnji račun. Pri tem lahko uporabite tudi QR kodo:



Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom, Celovška 71, 1000 Ljubljana.

Poslovni račun pri NLB d.d. št.: SI56 0201 3025 7684 878, sklic 00 10-1066, BIC koda banke: LJBASI2X, namen nakazila: pomoč

ob neurjih 2023, koda namena: CHAR. Hvala za vaš prispevek!

## Zaposlitev tujcev brez predhodnega preverjanja trga dela

Odredba o določitvi poklicev, v katerih zaposlitev tujca ni vezana na trg dela, je bila podaljšana **do 31. 12. 2023** (Ur. list RS, št. 67/2023). Odredba določa poklice, v zvezi s katerimi se soglasje k enotnemu dovoljenju ali pisni odobritvi (soglasje za zaposlitev) za namen zaposlitve tujca poda brez ugotavljanja izpolnjevanja pogoja, da v evidenci brezposelnih oseb ni ustrezne brezposelne osebe. Seznam poklicev najdete na spletni strani [ess.gov.si/delodajalci](http://ess.gov.si/delodajalci). Med njimi so navedeni številni obrtni poklici: varilci, vozniki težkih tovornjakov, orodjarji, elektroinštalaterji, tesarji, kuharji, elektromehaniki, zidarji, monterji in serviserji, livarji, strugarji, mesarji.

Kljub opciji pohitritve postopka dejansko zaradi izredno zamudnih postopkov na Upravnih enotah odredba ni dosegla svojega cilja, saj Zavod RS za zaposlovanje soglasja izdaja relativno hitro.

Na naši zbornici je bil na enem od preteklih podjetniških zajtrkov gost podjetnik Ožbej Prinčič Omahen, ki se je specializiral za pridobitev ustreznega kadra iz tretjih (azijskih) držav. V primeru, da boste iskali tudi takšne načine pridobitve kadra, navajamo njegove kontakte: M 068 627 873, [ozbej@profilyser.com](mailto:ozbej@profilyser.com); <https://profilyser.com>.



## Možnost najema predavalnice

Potrebujete prostor za izobraževanje, predstavitev, sestankov s poslovnimi partnerji? Na naši zbornici na Nade Ovčakove ulici 13 v Ljubljani vam je na voljo sejna dvorana oz. predavalnica, ki sprejme 25 udeležencev in je opremljena s projektorjem in internetom. Na voljo vam je tudi mala sejna soba za največ 6 udeležencev. Prednost so tudi brezplačna parkirna mesta, organiziramo pa vam lahko tudi catering. Vabimo vas, da se ogledate na zbornici in si prostore ogledate!



predavalnica



mala sejna soba

## Cenik najema

Prostori na Nade Ovčakove ulici 13 v Ljubljani	člani	nečlani
<b>Velika predavalnica</b>	<b>EUR</b>	<b>EUR</b>
1 ura	20,00	40,00
do 4 ure	55,00	110,00
do 8 ur	75,00	150,00
dodatna ura	10,00	20,00
<b>Mala sejna soba</b>		
1 ura	10,00	20,00
do 4 ure	20,00	40,00
do 8 ur	30,00	60,00
dodatna ura	5,00	10,00

Cene veljajo od 1. 1. 2022. Na navedene cene se obračuna še 22% DDV.

## Storitve OOOZ Lj. Bežigrad – točke SPOT (VEM)

Naša zbornica je točka SPOT (VEM), kjer lahko brezplačno uredite različne registracijske postopke, kot so:

- vpisi, izbrisi in spremembe s.p.,
- ustanovitev d. o. o. (z vplačilom ustanovnega kapitala v denarni obliki),
- nekatere spremembe pri d. o. o.,
- prijave, objave in spremembe pri urejanju obveznih socialnih zavarovanj (obrazci M-1, M-2, M-3, M-12),
- prijava prostega delovnega mesta pri Zavodu za zaposlovanje,
- vpisi v davčni register, pridobitev ID številke,
- vnos poblastil za procesna dejanja v postopkih VEM.

## Ugodnosti pri naših partnerjih

Člane obveščamo, da poleg ugodnosti, ki vam jih nudi kartica Mozaik podjetnih, lahko pri določenih podjetjih uveljavljate tudi posebne popuste kot člani OOOZ Lj. Bežigrad in sicer:

- 10-% popust na storitve medicine dela pri Zavodu za atraktivno promocijo zdravja (ZAP), Vilharjev podhod 1, Ljubljana,
- od 10 do 30-% popust na storitve s področja varstva pri delu in požarnega varstva pri podjetju Agil d.o.o., Brnčičeva ul.11, Ljubljana.
- 20-% popust za storitve na področju priprave strokovnih podlag in usposabljanja po načelu HACCP pri podjetju Logus plus d. o. o., Dunajska cesta 106, Ljubljana,
- 20-% popust za storitve na področju svetovanja ter izdelave aktov iz delovno-pravnega področja pri podjetju Baza plus d.o.o., Stantetova ulica 9, Ivančna gorica,
- brezplačen pregled in posvet, možnost uveljavljanja zdravstvenega zavarovanja in 5-% popust na vse storitve Zobozdravstvene ordinacije Zevnik na Igu ([zevnik@zevnik.eu](mailto:zevnik@zevnik.eu), [www.zevnik.eu](http://www.zevnik.eu), tel.: 01 280 23 80). Storitve se lahko koristi s posebnim kuponom, ki ga člani zbornice in Društva samostojnih obrtnikov Lj. Bežigrad prejmete na naši zbornici.
- 15-% popust na fotokopirne storitve nudi podjetje COPIS d.o.o. v fotokopirnici na Dunajski cesti 158, ob predložitvi kartice Mozaik podjetnih ali članske izkaznice Društva samostojnih obrtnikov Lj. Bežigrad,
- 20-% popust na storitve iskanja in selekcije kadrov ter urejanja delovnih dovoljenj za tujce, Agencija Agado d.o.o., [info@agado.si](mailto:info@agado.si), 041 616 998,
- 15-% popust pri dnevni malici na Turistični k metiji Viženčar na Krvavcu ter popusti na nočitve (od 3-% do 10-% popust). Popust se koristi s predložitvijo kartice Mozaik podjetnih ali članske kartice Društva samostojnih obrtnikov Lj. Bežigrad,
- Verbič Express avtopralnica na Turnerjevi ulici 1 v Ljubljani nudi članom OOOZ Lj Bežigrad in Društva obrtnikov Lj. Bežigrad posebno ugodnost: notranje in zunanje čiščenje avtomobila za 25 EUR. Ugodnost se koristi s kartico Mozaik podjetnih oz. člansko izkaznico Društva.

Nekatere ugodnosti lahko koristite s posebnim kuponom za popust, ki ga prejmete na naši zbornici.

Vabimo vas,  
da se predstavite v rubriki

• **SPOZNAJMO SE** •

Pokličite na tel. št. 01/5340 770  
ali pišite na e-mail: [magdalena.zupanc@ozs.si](mailto:magdalena.zupanc@ozs.si)

Predstavitev je trenutno še brezplačna.

## 1 Seminar: Kadrovske evidence po spremembi zakona in pravilna uporaba kolektivnih pogodb dejavnosti

20. novembra 2023 stopijo v veljavo določbe Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV-A), ki delodajalcem prinašajo nove obveznosti na področju vodenja kadrovske evidenc. Za vas organiziramo seminar, na katerem boste izvedeli, kakšne so te obveznosti in kaj vse morate pripraviti, hkrati pa vam bomo na konkretnih primerih predstavili tudi pravilno uporabo kolektivnih pogodb dejavnosti, ki pomembno vplivajo na urejanje in odmero pravic v delovnih razmerjih.

Vsebina: 1. Kadrovske evidence:

- Vrste obveznih kadrovske evidenc
- Personalna (osebna) mapa delavca
- Način vodenja kadrovske evidenc in njihova hramba.

2. Kolektivne pogodbe::

- veljavnost kolektivnih pogodb
- kako ugotoviti zavezujočo kolektivno pogodbo dejavnosti?
- Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo
- konkretni primeri uporabe kolektivne pogodbe dejavnosti po šifrah SKD

3. Diskusija in odgovori na vprašanja udeležencev.

Seminar bo trajal 3 šolske ure in bo potekal v prostorih OOOZ Lj. Bežigrad v **torek, 19. septembra od 9.00** do 11.30 ure.

Predavateljica: **Nina Ličar**, univ.dipl.pravnica, svetovalka-specialistka pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije, z dolgotrajnimi izkušnjami na področju delovnega prava in socialne varnosti, ki jih je pridobivala v gospodarstvu in v delodajalskih organizacijah. Predavateljica ima izkušnje tudi s sodnim zastopanjem delodajalcev na področju delovnega prava, socialne varnosti in civilnega prava.

Cena seminarja za člane naše zbornice: 60 EUR + DDV, za člane ostalih OOOZ: 80 EUR + DDV, za nečlane 120 EUR + DDV.

## 2 Webinar: Delovnopравни vidik obračuna (minimalne) plače, nadomestil plače, dodatkov in povračil stroškov

Vsak delodajalec mora biti seznanjen z višino obveznosti, ki jih prinaša pogodba o zaposlitvi, do katerih dodatkov je delavec upravičen in v kakšni višini mu pripada povračilo stroškov v zvezi z delom. Vse to in še kaj boste izvedeli v webinarju z naslednjo vsebino:

1. Plača (sestavine, rok in način izplačila, določitev višine, pobot plače in določbe ZIZ),
2. Delovna uspešnost (stimulacija), določanje kriterijev,
3. Poslovna uspešnost kot del plače ali izplačilo ob koncu leta?
4. Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja,
5. Dodatki (kje in v kakšni višini so določeni, način izračuna in upoštevanje/izključevanje pri obračunu, posebnosti pri krajšem delovnem času),
6. Minimalna plača (višina, osnova za obračun prispevkov, upoštevanje dodatkov),
7. Povračilo stroškov v zvezi z delom (prevoz na delo, regres za prehrano, dnevnice),
8. Nadomestilo plače (kdaj je v breme delodajalca in kdaj v breme ZZZS, način izračunavanja osnove za nadomestilo, kdaj in v kakšni višini pripada nadomestilo, ...),
9. Odgovori na vprašanja udeležencev.

Webinar bo trajal 3 šolske ure, potekal bo v **sredo, 20. septembra 2023 od 9.00** do 11.30 ure.

Predavateljica: mag. **Nina Scortegagna Kavčnik**, specializirana za področje delovnega prava, predavateljica, pogajalka za spremembo zakona o delovnih razmerjih ter avtorica strokovnih člankov in knjig s področja delovno-pravne zakonodaje. V letu 2020 je bila nominirana za najuglednejšega pravnega strokovnjaka.

Cena webinarja za člane naše zbornice: 50 EUR + DDV, za člane ostalih OOOZ: 70 EUR + DDV, za nečlane 100 EUR + DDV.



**Podrobnejši program** seminarjev s prijavnico je objavljen na [ozs.si/koledar](https://ozs.si/koledar) in na naši spletni strani.

## I. Prispevki za samostojne podjetnike in družbenike za AVGUST 2023

SAMOSTOJNI PODJETNIKI					DRUŽBENIKI (zav. podlaga 040)		
šifra	obračun prispevkov za soc. varnost	stopnja	najnižja zavarovalna osnova	najvišja zavarovalna osnova	obračun prispevkov za soc. varnost	najnižja zavarovalna osnova	najvišja zavarovalna osnova
105	<b>zavarovalna osnova</b>		<b>1.214,35</b>	<b>7.083,72</b>	<b>zavarovalna osnova</b>	<b>1.821,53</b>	<b>7.083,72</b>
210	prisp. zav. za PIZ	15,50%	188,22	1.097,98	prisp. zav. za PIZ	282,34	1.097,98
220	prisp. delod. za PIZ	8,85%	107,47	626,91	prisp. delod. za PIZ	161,21	626,91
<b>240</b>	<b>skupaj prispevki PIZ</b>	<b>24,35%</b>	<b>295,69</b>	<b>1.724,89</b>	<b>skupaj prispevki PIZ</b>	<b>443,54</b>	<b>1.724,89</b>
plačilo na PDP ZPIZ, št.: SI56 0110 0888 2000 003, sklic: 19, DŠ-44008							
310	prisp. zav. za primer bolezni in pošk. izven dela	6,36%	77,23	450,52	prisp. zav. za primer bolezni in pošk. izven dela	115,85	450,52
320	prisp. del. za primer bolezni in pošk. izven dela	6,56%	79,66	464,69	prisp. del. za primer bolezni in pošk. izven dela	119,49	464,69
330	prisp. za primer pošk. pri delu in poklicne bolezni	0,53%	6,44	37,54	prisp. za primer pošk. pri delu in poklicne bolezni	9,65	37,54
<b>340</b>	<b>skupaj prispevki ZZ</b>	<b>13,45%</b>	<b>163,33</b>	<b>952,75</b>	<b>skupaj prispevki ZZ</b>	<b>245,00</b>	<b>952,75</b>
plačilo na PDP ZZZS, št.: SI56 0110 0888 3000 073, sklic: 19, DŠ-45004							
410	prisp. zav. za starševsko varstvo	0,10%	1,21	7,08	prisp. zav. za starševsko varstvo	1,82	7,08
420	prisp. del. za starševsko varstvo	0,10%	1,21	7,08	prisp. del. za starševsko varstvo	1,82	7,08
<b>425</b>	<b>skupaj prispevki STV</b>	<b>0,20%</b>	<b>2,42</b>	<b>14,17</b>	<b>skupaj prispevki STV</b>	<b>3,64</b>	<b>14,17</b>
plačilo na PDP Proračun, št.: SI56 0110 0888 1000 030, sklic: 19, DŠ-43001							
430	prisp. zav. za zaposlovanje	0,14%	1,70	9,92	prisp. zav. za zaposlovanje	2,55	9,92
440	prisp. del. za zaposlovanje	0,06%	0,73	4,25	prisp. del. za zaposlovanje	1,09	4,25
<b>445</b>	<b>skupaj prispevki ZAP</b>	<b>0,20%</b>	<b>2,43</b>	<b>14,17</b>	<b>skupaj prispevki ZAP</b>	<b>3,64</b>	<b>14,17</b>
plačilo na PDP Proračun, št.: SI56 0110 0888 1000 030, sklic: 19, DŠ-42005							
<b>500</b>	<b>PRISPEVKI SKUPAJ</b>	<b>38,20%</b>	<b>463,87</b>	<b>2.705,97</b>	<b>PRISPEVKI SKUPAJ</b>	<b>695,82</b>	<b>2.705,97</b>

Število obračunskih ur za avgust 2023: 184

\* Povprečna mesečna bruto plača v letu 2022 je znašala 2.023,92 EUR.

## II. Prispevki za s.p., ki opravljajo dopolnilno dejavnost, za AVGUST 2023

Vrsta prispevka:	osnova	EUR	vplačilni račun	sklic
prispevek za PIZ	pavšalni znesek	42,19	0110 0888 2000 003	19 DŠ-44008
prispevek za zdravstvo*	PP oktober 2022	42,91	0110 0888 3000 073	19 DŠ-45004
<b>prispevki skupaj</b>		<b>85,10</b>		

\* Prispevek za zdravstvo sestoji iz prispevka za poškodbe pri delu in poklicno bolezen v znesku 10,73 EUR (0,53% od PP) ter prispevka po 55.a členu ZZZZZ v znesku 32,18 EUR (6,36% od 0,25 x PP).

Rok za plačilo prispevkov in akontacije dohodnine za avgust 2023: 20. 9. 2023



### III. POVRAČILA STROŠKOV

Zaposlenim pripada povračilo stroškov v zvezi z delovnim razmerjem v skladu s pogodbo o zaposlitvi, Kolektivno pogodbo ali internim aktom delodajalca. Povračila stroškov so neobdavčena do višine, določene z **Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja** (Ur. list RS, št. 140/06, 76/08, 63/17, 104/21, 87/22 in 113/22). Do te višine si lahko neobdavčeno obračunajo in izplačajo povračila stroškov v zvezi z delom **tudi samostojni podjetniki ter lastniki družb in direktorji**, zaposleni na podlagi individualne pogodbe o zaposlitvi.

vrsta povračila	znesek po uredbi
<b>Prehrana med delom</b> za prisotnost najmanj 4 ure	7,96 EUR
<b>Prehrana med delom</b> , če dela 10 ur ali več, za vsako dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti	0,99 EUR
<b>Prevoz na delo/z dela</b> , za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela	• 0,21 EUR • do 140 EUR, če je delavec prisoten najmanj en dan in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
<b>Kilometrini</b> za službeno potovanje (če se uporablja lastno vozilo, sicer do dejanskih stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi)	0,43 EUR
terenski dodatek na dan	5,84 EUR
dnevnice za Slovenijo:	
• znižana nad 6 do 8 ur	9,69 EUR
• polovična nad 8 do 12 ur	13,88 EUR
• cela nad 12 do 24 ur	27,81 EUR
nadomestilo za ločeno življenje	434 EUR na mesec
jubilejna nagrada:	
• za 10 let delovne dobe	30 % PLP* = 607,18 EUR
• za 20 let delovne dobe	45 % PLP* = 910,77 EUR
• za 30 let delovne dobe	60 % PLP* = 1.214,35 EUR
• za 40 let delovne dobe	75 % PLP* = 1.517,94 EUR
odpravnina ob upokojitvi:	3 x PLP* = 6.071,76 EUR
solidarnostna pomoč:	
• v primeru smrti delavca ali njegovega družinskega člana	do 5.000 EUR
• v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče ali požara, ki prizadene delavca	do 2.000 EUR
plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo, ne glede na letnik šolanja ali študija	15 % PLP = 303,59 EUR

\* PLP = zadnja znana povprečna letna plača zaposlenih v RS, preračunana na mesec; PLP za leto 2022 je bila objavljena 22. 2. 2023 in znaša 2.023,92 EUR.

### IV. PODATKI ZA OBRAČUN PLAČ

#### 1. letna lestvica za dohodnino v letu 2023

če znaša neto letna davčna osnova v evrih		znaša dohodnina v evrih				
nad	do					
	8.755,00			16 %		
8.755,00	25.750,00	1.400,80	+	26 %	nad 8.755,00	
25.750,00	51.500,00	5.819,50	+	33 %	nad 25.750,00	
51.500,00	74.160,00	14.317,00	+	39 %	nad 51.500,00	
74.160,00		23.154,40	+	50 %	nad 74.160,00	

#### 2. mesečna lestvica za dohodnino v letu 2023

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2023 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		znaša dohodnina v evrih				
nad	do					
	729,58			16 %		
729,58	2.145,83	116,73	+	26 %	nad 729,58	
2.145,83	4.291,67	484,96	+	33 %	nad 2.145,83	
4.291,67	6.180,00	1.193,08	+	39 %	nad 4.291,67	
6.180,00		1.929,53	+	50 %	nad 6.180,00	

## 3. dohodninske olajšave v letu 2023

vrsta olajšave	letna (v evrih)	mesečna (v evrih)
splošna olajšava za zavezance z dohodki nad 16.000 letno (nad 1.333,33 mesečno)	5.000,00	416,67
splošna olajšava za zavezance z dohodki do 16.000,00 letno (do 1.333,33 mesečno)	5.000,00 + (18.761,40 – 1,17259 x skupni dohodek)	416,67 + (1.563,45 – 1,17259 x skupni dohodek)
posebna olajšava za prvega vzdrževanega otroka	2.698,00	224,83
posebna olajšava za drugega vzdrževanega otroka	2.933,00	244,42
posebna olajšava za tretjega vzdrževanega otroka	4.892,00	407,67
posebna olajšava za četrtega vzdrževanega otroka	6.851,00	570,92
posebna olajšava za petega vzdrževanega otroka	8.810,00	734,17
posebna olajšava za otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	9.777,00	814,75
posebna olajšava za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana	2.698,00	224,83
posebna osebna olajšava za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta (na letni ravni)	1.300,00	/
posebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta	3.500,00	/
olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovanca oz. maksimalno	2.903,66	/

## 4. Primer obračuna minimalne plače za avgust 2023

1	<b>Bruto minimalna plača (MP)</b>	<b>1.203,36</b>
2	<b>Najnižja osnova za prispevke (MO)</b>	<b>1.214,35</b>
	razlika (MO-MP)	10,99

	1. Prispevki zavarovanca	stopnja	znesek
	prispevek PIZ (od MP)	15,50 %	186,52
	prispevek za zdravstvo (od MP)	6,36 %	76,53
	prispevek za starševsko varstvo (od MO)	0,10 %	1,21
	prispevek za zaposlovanje (od MO)	0,14 %	1,70
<b>3</b>	<b>Skupaj prispevki zavarovanca</b>	<b>22,10 %</b>	<b>265,96</b>
	2. Prispevki delodajalca (od MO)	stopnja	znesek
	prispevek PIZ	8,85 %	107,47
	prispevek za zdravstvo	6,56 %	79,66
	prispevek za pošk. pri delu	0,53 %	6,44
	prispevek za starševsko varstvo	0,10 %	1,21
	prispevek za zaposlovanje	0,06 %	0,73
<b>4</b>	<b>Skupaj prispevki delodajalca</b>	<b>16,10 %</b>	<b>195,51</b>
	<b>Prispevki delodajalca – razlika (osnova = MO - MP)</b>	<b>osnova v €</b>	<b>10,99</b>
	prispevek PIZ	15,50 %	1,70
	prispevek za zdravstvo	6,36 %	0,70
<b>5</b>	<b>skupaj prispevki delodajalca od razlike MP in MO</b>		<b>2,40</b>
<b>6</b>	<b>Skupaj prispevki delodajalca</b>	<b>(4 + 5)</b>	<b>197,91</b>
<b>7</b>	splošna olajšava (najnižja)		291,67
<b>8</b>	osnova za dohodnino	(1 – 3 – 7)	645,73
<b>9</b>	<b>Dohodnina</b>	(8 × 16%)	<b>103,32</b>
<b>10</b>	<b>Neto izplačilo delavcu</b>	(1 – 3 – 9)	<b>834,08</b>
<b>11</b>	<b>Bruto strošek delodajalca</b>	(1 + 6)	<b>1.401,27</b>

## Za naše male mojstre

## Naša kuharica

Kako je v šoli?  
 Joj, kako vprašanje.  
 Saj vsak, ki je skusil  
 pove, da je s...

Seveda je super.  
 Se moraš učiti,  
 kdaj tudi kaj znati  
 sicer si zdaj v r...

Seveda si v rimi.  
 Ujel te je pesnik,  
 ki zmeraj je v šoli  
 le grizel peresnik.

Feri Lainšček

Plavanje v bazenih  
Tivoli

V drugi polovici septembra (predvidoma 20. 9. 2023) se ponovno odpre Kopališče Tivoli. Za vas bo spet na voljo prenosljiva vstopnica, s katero boste na izbrane termine imeli na voljo brezplačno plavanje. O točnem datumu odprtja vas obvestimo prek e-pošte in z objavo na naši spletni strani.

## Razpis za letovanje v Termah Olimia



Od 1. septembra 2023 zbiramo prijave za letovanje v našem apartmaju v Aparthotelu Rosa v Termah Olimia v Podčetrtku za obdobje **od 30. septembra 2023 do 30. marca 2024**. V apartmaju lahko letujejo štiri osebe, najem je možen od sobote do sobote, cena tedenskega najema znaša 328,50 EUR (z DDV), v ceni so vključene tudi karte za kopanje v bazenih Termalija Relax za 4 osebe. Letovalci so dolžni sami kriti strošek končnega čiščenja in razkuževanja apartmaja, ki znaša 46,00 EUR in se plača na recepciji ob odhodu iz apartmaja. Prijave zbiramo po telefonu na št. 01/5349-368 ali po elektronski pošti na naslov: [info@ooz-ljbezigrad.si](mailto:info@ooz-ljbezigrad.si). Prijave za naslednje termine:

- 28. 10. - 4. 11. 2023 (jesenske šolske počitnice),
- 23. 12. - 30. 12. 2023 (božično-novoletne počitnice),
- 30. 12. 2023 - 6. 1. 2024 (silvestrski termin),
- 17. 2. - 24. 2. 2024 (zimске šolske počitnice za osrednjeslovensko regijo)

zbiramo samo v pisni obliki (na e-naslov ali po pošti) in sicer najkasneje do 30. 9. 2023 za jesenske šolske počitnice in do 31. 10. 2023 za ostale termine. V navedenih terminih imajo prednost člani s šoloobveznimi otroki, zato v prijavi to napišite.

Pogoj za najem apartmaja je tudi plačana članarina. Člani lahko koristijo apartma 1 x letno, v primeru prostih terminov pa tudi večkrat. Prijava je potrjena z vplačilom rezervacije v višini 20,00 evrov, ki se vplača na zbornici. V primeru, da prejmemo za isti termin dve ali več prijav, bo imel prednost tisti, ki prvi vplača rezervacijo.

## Sudoku (lažji)

7		8	2		9			
	4	9		8			7	3
6	5					2		8
	9		1					2
5				4		3	8	1
	6			2	8		5	
		2					1	
4		5	8	1		9		6
9			3	5		8		4

## Sudoku (težji)

			5		3	4		
	6	5		1	4			
4		1				5	9	
3	7	8	1	4	9			
				3			8	7
				8				
	9	4			8		3	
		6				8		
2	8		4	5		7		



# Izdelke ali storitve poiščite pri naših članih!

## Frizerstvo

Frizerski salon Marko na Dunajski cesti 88 nudi žensko in moško striženje, moderne in klasične pričeske, trajno ondulacijo in spenjanje las. Za stranke je na voljo parkirni prostor.

**Aleš Pliverič, ambasador poklica frizer**

t: 041 560 688

## Trgovina

Nudimo kakovostna vina in žgane pijače iz Moldavije in Slovenije. Obiščite našo spletno trgovino in žganjete: [www.epijace.si](http://www.epijace.si). Po dogovoru tudi možnost degustacije.

**JUSTIN STORITVE d. o. o.**

t: 040 573 853

i: [www.epijace.si](http://www.epijace.si)

## Mizarski servis

Izdelava, dodelava, montaža ter popravilo pohištva in drugih mizarskih izdelkov. Menjava odmičnih spon, vodil, front, ličnic, pultov ... Kakovost in zanesljivost.

**Vlasto Vardjan s. p.**

t: 041 689 883

e: [vlasto.vardjan@t-2.net](mailto:vlasto.vardjan@t-2.net)

## Slikopleskarstvo

Nudimo vam kvalitetne klasične in dekorativne slikopleskarske storitve z uporabo najsodobnejših tehnik v stroki (tapete, preslikave fotografij, štukature, ...).

**DIPEX d. o. o., Dušan Presetnik**

t: 041 611 116

## Trajnice in ureditev vrtov

Sadike okrasnih zelnatih trajnic in zelišč ter oblikovanje zasaditev ali celih vrtov in svetovanje za zunanjo ureditev. Najdete nas na Jurčkovi cesti poleg Supernove.

**Trajnice CARNIOLA, Matic Sever s. p.**

t: 030 382 050

e: [info@trajnice-carniola.com](mailto:info@trajnice-carniola.com) i: [www.trajnice-carniola.com](http://www.trajnice-carniola.com)

Gojimo preko 1000 vrst okrasnih trajnic, trpežnih in prilagojenih našim podnebnim razmeram, načrtujemo vrtove in zelenice ter nudimo izobraževanja za ljubitelje trajnic. V naši vrtnariji so na ogled vzorčne grede in zasaditve. Vljudno vabljeni.

**Trajnice Strgar d. o. o.**

t: 01 561 17 59

i: [www.trajnice-strgar.si](http://www.trajnice-strgar.si) i: [www.bernardastrgarschulz.com](http://www.bernardastrgarschulz.com)

## Avtoprtljažniki in športna oprema

Prodaja novih in rabljenih avtoprtljažnikov ter različne športne opreme.

**PETER ŠPORT, Peter Žibert s. p.**

t: 01 565 30 30

i: [www.petersport.si](http://www.petersport.si)

## Vzdrževanje vozil

Nudimo specializirano notranje in zunanje čiščenje vozil, ki daje osupljive rezultate! Uporabljamo profesionalna sredstva in posebne premaze. Prepričajte se sami. [www.negavozil.si](http://www.negavozil.si)

**Matej Topolovec s. p.**

t: 041 510 522

i: [www.negavozil.si](http://www.negavozil.si)

i: [info@negavozil.si](mailto:info@negavozil.si)

## Tisk in oblikovanje

Tridesetletne izkušnje in odlične reference. Vsem strankam in tiskovinam posvetimo veliko pozornosti. Najdemo dobre, smotrne in učinkovite rešitve. Pokličite. Ines.

**Atelje za tisk, Ines Malgaj s. p.**

t: 041 892 099

e: [ateljezatisk@gmail.com](mailto:ateljezatisk@gmail.com)

## Optika

Če želite rožnat pogled na svet, se oglasite v Optiki D na Dunajski cesti 202! Videli boste, da je pogled na svet z našimi očali mnogo lepši!

**Optika D, Drago Sever s. p.**

t: 01 565 15 00, 041 387 870

## Urarstvo in unikatni nakit

V Urarstvu Kajfež na Linhartovi 5 v Ljubljani nudimo popravila in prodajo ur vseh vrst, graviranje ter unikatni nakit A.more.

**Stanka Kajfež Kovšca s. p.**

t: 071 531 762

e: [urarstvo.kajfez@gmail.com](mailto:urarstvo.kajfez@gmail.com)

## Gostinstvo

Restavracija VIVO D125, Dunajska cesta 125 v Ljubljani, nudi od ponedeljka do petka med 11. in 14. uro kosila (več na <http://vivo.si/jedilniki>), sicer pa organizira pogostitve za različne priložnosti, tudi v njihovih prostorih.

**Vivo catering d. o. o.**

t: 01 546 16 57

e: [catering@vivo.si](mailto:catering@vivo.si)



Samopostrežna restavracija Smelt obratuje od ponedeljka do petka med 11.30 in 13.30, možen osebni prevzem, ponudba na femec.si

**FEMEC d. o. o., Dunajska c. 160**

## Računovodske storitve

Nudimo računovodske storitve za samostojne podjetnike, gospodarske družbe ter društva. Nudimo tudi posamezne storitve: obračun prispevkov, plač, izdelava zaključnih bilanc ...

**Biro 46 d. o. o.**

t: 01 436 68 95, 041 520 839

e: [gasper@biro46.si](mailto:gasper@biro46.si)

# ENA KARTICA = SKUPNE UGODNOSTI

- ★ ugodnosti pri partnerjih **Mozaika podjetnih**
- ★ ugodnosti pri **območnih obrtno-podjetniških zbornicah**
- ★ ugodnosti pri članih – **mreža popustov jaz-TEBI**
- ★ plačilo **na obroke**, enostavno in poceni
- ★ **brez menjave banke** in poslovnih računov
- ★ **brezplačna članarina** za prvo leto uporabe plačilne kartice



vse informacije

[mozaikpodjetnih.si](http://mozaikpodjetnih.si)

o popustih in ugodnostih

Nekateri od naših partnerjev:

**ERSTE CARD**  
Ugodnosti in prihranki kartice Diners Club



**PRIGO**  
Popusti pri nakupu rezervnih delov za vozila, goriva, pnevmatik in motornega olja



**TELEKOM SLOVENIJE**  
Cenejšje mobilne telekomunikacijske storitve



**GENERALI**  
Zavarovalnica

**GENERALI ZAVAROVALNICA**  
Ugodnosti pri sklepanju zavarovanj



**MERKUR**  
Popusti tehnične trgovine



**BIG BANG**

**BIG BANG**  
Ugodnosti pri nakupu avdio-video izdelkov, računalništva, izdelkov bele tehnike in telekomunikacij

**GA**  
Cenejši gospodinjski aparati



**HRANILNICA LON**

**LETALSKA**

**ZIVEX**



**triglav**

**DZS**

**ALKEMIST**

**TOSAMA**

**GoOpti**

**A-M-B**

**GR**

**TERME KRKA**

**Berlitz**

**KOMPAS**

**Bismola**

**best connect**

ZATO, KER SMO SKUPAJ NAJVEČJI KUPEC V SLOVENIJI

**OBRTNO-PODJETNIŠKA ZBORNICA SLOVENIJE**