



10/2023

Spoštovani poslovni partnerji,

čas vsakemu od nas teče po svoje, vendar se v poslovnem svetu moramo držati določenih rokov. Čimprej nam dostavite poslovno dokumentacijo, saj se v oktobru oddajajo mesečni in trimesečni DDV obračuni. Bliža se že konec leta, zato ne odlašajte.

Evidenca delovnega časa po novem (ZEPDSV-A)

Od 20. 11. 2023 bo v Evidenco delovnega časa potrebno vpisovati:

- število ur;
- opravljene delovne ure s polnim delovnim časom in s krajšim delovnim časom od polnega, z oznako vrste opravljenega delovnega časa;
- ure nadurnega dela;
- ure nadomestil plače iz sredstev delodajalca, z oznako vrste nadomestila;
- ure nadomestil plače v breme drugih organizacij ali delodajalcev in organov, z oznako vrste nadomestila;
- neopravljene ure, za katere se ne prejema nadomestila plače;
- število ur pri delih na delovnem mestu, za katera se šteje zavarovalna doba s povečanjem oziroma na katerih je obvezno dodatno pokojninsko zavarovanje, z oznako vrste statusa (npr. beneficirana doba);
- čas prihoda na delo in odhoda delavca z dela;
- izrabo in obseg izrabe odmora med delovnim časom (npr. 20, 30, 40 min.);
- opravljene ure v drugih posebnih pogojih dela, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa (nočnega, nedeljskega, izmenskega in prazničnega dela, dela v deljenem delovnem času ter druge oblike razporeditve delovnega časa, določene z zakonom ali s kolektivno pogodbo);
- opravljene ure v neenakomerno razporejenem delovnem času ali v začasno prerazporejenem delovnem času;
- tekoči seštevek ur v tednu, mesecu oziroma letu, iz katerega je razvidno referenčno obdobje, ki se upošteva za neenakomerno razporeditev in za začasno prerazporeditev polnega delovnega časa.

Evidenice se hranijo trajno, oziroma najmanj 5 let, ko delavec še lahko uveljavlja pravice. Delavec ima vpogled v evidenco, ki jo vodi delodajalec 1x tedensko. Obvezno pa evidenco prejme najkasneje do izplačila plač. Predlagamo 1. v mesecu, v izogib popraviljanju obračuna plač.

Vodenje evidenc delovnega časa ne bo obvezno voditi elektronsko, še naprej se jih bo lahko vodilo »ročno«.

Potrdila o šolanju za vaše štipendiste

Potrebujemo potrdila o šolanju za vse, ki so vpisani v srednjo šolo ali na fakulteto. Tisti, ki so zaključili šolanje pa morajo urediti zdravstveno zavarovanje po starših do njihove prve zaposlitve.

Subvencije za vstop mladih na trg dela

Zavod RS za zaposlovanje je podaljšal javno povabilo, ki delodajalcem omogoča pridobitev mesečne subvencije v višini od **300 do 420 EUR** za zaposlitev brezposelnih, mlajših od **26 let**. Ponudbo za subvencionirano zaposlitev mladih oddate elektronsko na Portalu za delodajalce, na voljo bo do porabe sredstev oz. najdlje do 31. 10. 2023.

Seznam poklicev za dodatno kadrovsko olajšavo

Več na spletni strani PISRS: Pravilnik o olajšavi za zaposlitev osebe v poklicu, za katerega na trgu dela primanjkuje iskalcev zaposlitve (pisrs.si).

Solidarnostna sobota in sredstva za omilitev škode poplav

Vse fizične in pravne osebe so zavezanci za solidarnostni prispevek za leto 2023 in 2024. Za delo na solidarnostno delovno soboto se delodajalec in delavec odpovesta svojemu zaslužku – delavec svoji neto plači, delodajalec pa prispeva v enakem znesku. Kot solidarnostna delovna sobota se šteje tudi kak drug dan, če je delovni proces pri delodajalcu oblikovan tako, da redno delo poteka tudi v soboto. Solidarnostni prispevek bodo tako plačali samo tisti, ki se ne bodo odločili za delovno soboto.

Za namen zagotavljanja sredstev delodajalci lahko določijo eno soboto v letu 2023 in eno soboto v letu 2024 kot solidarnostno. Potrebno je imeti soglasje delavcev, dodatka na nadurno delo pa ni potrebno obračunati.

Seznam poklicev in dejavnosti, ki so nujni za odpravo in preprečitev posledic poplav in plazov

Več na spletni strani: [Vsebina Uradnega lista](#) | [Uradni list \(uradni-list.si\)](#).

Novela Zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju (ZFPPIPP-H)

- Uveden je nov postopek sodnega prestrukturiranja,
- poenostavljena prisilna poravnava se ukine in nadomesti z novimi pravili za mala gospodarstva z omejitvijo obveznosti do 700.000 EUR,
- poslovodstvo mora ob insolventnosti v 30 dneh predlagati postopek zaradi insolventnosti (neupoštevanje lahko vodi v prekrškovno, kazensko in odškodninsko odgovornost),
- omogočen vpogled v dokumentacijo in vključitev delavcev v upniški odbor naj bi zagotavljal večjo transparentnost,
- izplačilo plač mora biti v skladu s pogodbo o zaposlitvi (ne le minimalna plača),
- povečuje se transparentnost pri prodaji preko spletne javne dražbe.

Brezplačen POS terminal na vašem telefonu

Manjša podjetja in podjetniki, ki imate opravka s končnimi potrošniki, si lahko olajšajte poslovanje z mobilnim POS terminalom. Na pametnem telefonu aktivirajte aplikacijo NLB Smart POS in svojim strankam omogočite hitro, enostavno in varno brezgotovinsko plačevanje. Velja tudi za nekomitente NLB.

Anketa: Napovednik zaposlovanja po spletu

Vabljeni k sodelovanju v jesenski anketi Napovednik zaposlovanja po spletu - Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje ([gov.si](#))



Opomnik:

- 10. 10. dostava poslovne dokumentacije v e3plus računovodstvo
- 10. 10. poročanje eTurizem
- 10. 10. poročanje v Mini davčno blagajno (gotovinski računi VKR)
- 12.–19. 10. obvezni ePobot
- 15. 10. izplačilo plač in nadomestil plač
- 20. 10. plačilo prispevkov za samozaposlene in dajatev od plač
- 20. 10. akontacija davka na dobiček (d.o.o.) in davka od dohodka iz dejavnosti (s.p.)
- 30. 10. plačilo DDV
- 30. 10. kolektivni dopust e3plus